



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບວັດທະນະຖາວອນ

====xxxx000000xxxx====

ອົງການກາແດງລາວ

ເລກທີ\_\_\_\_/ກດລ

ໂທ: 021 216610

ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ,ວັນທີ

/ /2015

ແຜ່ກ : 856 21-252874

## ວິໄສທັດຮອດປີ 2030

### ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວ ສໍາລັບ 10 ປີ (2016-2025)

ອີງຕາມຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວສໍາລັບ 15 ປີ(2001-2015)ທີ່ຜ່ານມາ ອົງການກາແດງລາວແລະກາແດງທ້ອງຖິ່ນສາມາດສະຫຼຸບຕີລາຄາສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານແຕ່ລະດ້ານແລະ ກໍານົດວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດພັດທະນາສໍາລັບ 10 ປີ (2016-2025) ດັ່ງນີ້:

#### ພາກທີ I

#### ຕີລາຄາສະພາບການພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວ ໄລຍະ 15 ປີ (2001-2015)

1. ທົບທວນຄືນ ແນວທາງແຜນນະໂຍບາຍ, ທິດນໍາ ແລະ ຍຸດທະສາດ ການພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວໃນ ໄລຍະຜ່ານມາ :

##### 1.1. ສະພາບພາຍນອກ:

ຕະຫລອດໄລຍະ 15 ປີທີ່ຜ່ານມາຍັງມີສິ່ງທ້າທາຍແລະຄວາມຫຍຸ້ງຍາກຫຼາຍດ້ານໂດຍສະເພາະທໍາອຽງທາງ ດ້ານໄພທໍາມະຊາດທີ່ນັບມື້ນັບຖີ່ ແລະ ມີຄວາມຮຸນແຮງຫຼາຍຂຶ້ນ, ນອກຈາກນັ້ນ ບັນຫາພະຍາດຕ່າງໆ ກໍ່ມີການລະບາດ ຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເຊິ່ງໄດ້ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊີວິດແລະ ຊັບສິນຢ່າງມະຫາສານຕໍ່ບັນດາປະເທດໃນພາກພື້ນ ແລະ ໃນ ໂລກ ແລະ ໄດ້ສົ່ງຜົນກະທົບໃນລະດັບໃດໜຶ່ງຕໍ່ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງປະເທດເຫຼົ່ານັ້ນ.

##### 1.2. ສະພາບພາຍໃນ:

ສະພາບທົ່ວໄປພາຍໃນປະເທດຍັງສືບຕໍ່ມີສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເມືອງ, ມີຄວາມສະຫງົບ, ປອດໄພ, ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍທາງດ້ານສັງຄົມໜັກແໜ້ນເຊິ່ງເປັນປັດໄຈທີ່ສໍາຄັນທີ່ອໍານວຍໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ, ສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຈາກເພື່ອນມິດ ແລະ ນັກລົງທຶນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

ໃນ 15 ປີ ຜ່ານມາປະເທດຂອງພວກເຮົາກໍ່ໄດ້ປະສົບກັບໄພທໍາມະຊາດທີ່ມີຄວາມຮຸນແຮງເກີດຂຶ້ນເລື້ອຍໆ ເປັນຕົ້ນແມ່ນລົມພາຍຸ, ໄພນໍ້າຖ້ວມ, ດິນເຊາະເຈື່ອນ, ໄພແຫ້ງແລ້ງ ແລະ ອັກຄີໄພ, ນອກຈາກນັ້ນ ຍັງມີການລະບາດຂອງພະຍາດຕ່າງໆ ແລະ ພະຍາດຕາມລະດູການ ລວມທັງອຸບັດຕິເຫດທາງຖະໜົນ ເຊິ່ງໄດ້ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊີວິດ ແລະ ຊັບສິນຂອງປະຊາຊົນຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ.

ເພື່ອປະຕິບັດພາລະບົດບາດທາງດ້ານມະນຸດສະທໍາ ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ທ້າງຫາກະກຽມຕອບໂຕ້ໄພພິບັດໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອເບື້ອງຕົ້ນຢ່າງທັນການ, ປະກອບສ່ວນໃນການປ້ອງກັນພະຍາດ ແລະ ສິ່ງເສີມສຸຂະພາບ, ເປັນເຈົ້າການໃນການຈັດຫາເລືອດທີ່ພຽງພໍ ແລະ ປອດໄພໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

## **2. ຜົນສໍາເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານໃນໄລຍະ 15 ປີຜ່ານມາ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວໃນໄລຍະຜ່ານມາ ເຖິງວ່າພົບກັບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍຫລາຍປະການກໍ່ຕາມ, ແຕ່ດ້ວຍຄວາມສາມັກຄີອັນເປັນປຶກແຜນແໜ້ນໜາ ແລະ ຄວາມບຸກບືນສູ້ຊິນຂອງທົ່ວພັກ, ທົ່ວລັດ, ທົ່ວກໍາລັງປະກອບອາວຸດ ແລະ ທົ່ວປວງຊົນລາວທັງຊາດ ດ້ວຍຈິດໃຈແຂ່ງຂັນ “ຮັກຊາດ ແລະ ພັດທະນາ” ທີ່ພາຍໃຕ້ການນໍາພາຂອງພັກ ແລະ ລັດໃນທຸກຂັ້ນ, ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ VII, VIII, IX ຂອງພັກ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການປະຕິບັດແຜນການ 4 ບຸກທະລຸທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ແລະ ການປະຕິບັດວຽກງານສາມສ້າງທີ່ອົງການກາແດງລາວໄດ້ສືບຕໍ່ຜັນຂະຫຍາຍ ການກໍານົດວິໃສທັດຮອດປີ 2030 ແລະ ທິດທາງແຜນຍຸດທະສາດ 10 ປີ(2016 - 2025) ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍລວມຂອງສະຫະສະວັດແຫ່ງການພັດທະນາຂອງ ສປປ ລາວ ທີ່ເວົ້າວ່າ “ທຸກຂົງເຂດວຽກງານຫຼັກ ແມ່ນແນໃສ່ຕອບສະໜອງຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ທາງດ້ານຜົນປະໂຫຍດສູງສຸດຂອງຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ” ອົງການກາແດງຈຶ່ງໄດ້ກໍານົດເອົາບັນດາ 4 ຂົງເຂດວຽກງານຫຼັກ:

1. ການຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດແລະຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ
2. ການສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ ແລະ ການບໍລິການເລືອດທີ່ປອດໄພ.
3. ການສົ່ງເສີມຫຼັກການ ແລະ ຄຸນຄ່າມະນຸດສະທໍາ.
4. ການພັດທະນາ ແລະ ສ້າງອົງການກາແດງລາວໃຫ້ມີການຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວໄດ້ຢ່າງເຂັ້ມແຂງ.

ອົງການກາແດງລາວໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນຢ່າງມີປະສິດທິຜົນສູງເຂົ້າໃນວຽກງານຕົວຈິງ, ເຊິ່ງຜົນສໍາເລັດທີ່ພົ້ນເດັ່ນໃນແຕ່ລະດ້ານ ສາມາດສັງລວມໄດ້ຄືດັ່ງນີ້:

### **2.1. ວຽກງານການຈັດຕັ້ງ-ການເມືອງແນວຄິດ:**

**ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ ນັບແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນປະກອບມີ:**

- ອົງການກາແດງລາວປະກອບມີ 01 ຫ້ອງການ, 03 ກອງ ແລະ 01 ສູນ (ຫ້ອງການອົງການກາແດງລາວ, ກອງຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ, ກອງສິ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ, ກອງໂຄສະນາແລະຂົນຂວາຍການກຸສິນແລະສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ)
- ອົງການກາແດງແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ມີ 18 ແຫ່ງໃນທົ່ວປະເທດ ເຊິ່ງປະກອບດ້ວຍ 05 ຂະແໜງການຕ່າງໆ (ຂະແໜງຈັດຕັ້ງແລະບໍລິຫານ-ແຜນການ-ການເງິນ; ຂະແໜງຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ; ຂະແໜງສິ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ; ຂະແໜງໂຄສະນາແລະຂົນຂວາຍການກຸສິນ; ສູນເລືອດແຂວງ)
- ອົງການກາແດງເມືອງ, ເທດສະບານ ປະກອບດ້ວຍ 03 ໜ່ວຍງານ(ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງແລະບໍລິຫານແຜນການ; ໜ່ວຍງານສິ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນແລະເລືອດ; ໜ່ວຍງານໂຄສະນາ-ຂົນຂວາຍການກຸສິນ ແລະ ຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ)

**ຜະນັກງານອົງການກາແດງລາວທົ່ວປະເທດ**

- ອົງການກາແດງລາວປະກອບມີຜະນັກງານທັງໝົດ: **413 ຄົນ, ຍິງ 196 ຄົນ.**
- ຜະນັກງານສົມບູນທັງໝົດ: **326 ຄົນ, ຍິງ 144 ຄົນ.**
- ຜະນັກງານຝຶກງານ**95 %:** **41 ຄົນ, ຍິງ 31 ຄົນ.**
- ຜະນັກງານຕາມສັນຍາ: **46 ຄົນ, ຍິງ 23 ຄົນ.**
- ໄດ້ເປີດບັນດາເນີນຊີວິດການເມືອງໃຫ້ຜະນັກງານ, ລັດຖະກອນໃຫ້ມີຄວາມໝັກແໜ້ນ ທາງດ້ານການເມືອງ ແນວຄິດ, ເຊື່ອໝັ້ນຕໍ່ແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່, ນະໂຍບາຍການນໍາພາຂອງພັກ-ລັດ, ມີແນວຄິດປອດໃສຂາວສະອາດ, ປະຢັດມັດທະຍັດ, ຕິຕ້ານທຸກກິນອຸບາຍຂອງສັດຕູ ແລະຕ້ານປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆທີ່ຈະເກີດຂຶ້ນ.
- ຜະນັກງານລັດຖະກອນໄດ້ຮັບການສຶກສາອົບຮົມ, ເຊື່ອມຊຶມແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ, ຈໍານວນໜຶ່ງກໍ່ໄດ້ໄປຍົກລະດັບທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ-ການປົກຄອງໄລຍະສັ້ນ ແລະ ໄລຍະກາງ ຢູ່ພາຍໃນປະເທດ.
- ຜະນັກງານ-ລັດຖະກອນໄດ້ປະຕິບັດລະບຽບຫຼັກການ, ຂໍ້ກຳນົດ, ຂໍ້ຕົກລົງ, ມະຕິຄໍາສັ່ງຕ່າງໆທີ່ພັກ ແລະ ລັດຖະບານວາງອອກຢ່າງເປັນປົກກະຕິບໍ່ວ່າຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ຫຼື ທ້ອງຖິ່ນ.

**2.2: ວຽກງານຫ້ອງການ:**

ໃນ 15 ປີທີ່ຜ່ານມາໄດ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່ຕາມຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ເຊິ່ງມີຜົນງານຫຼາຍດ້ານດັ່ງນີ້:

- ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກແລະລັດຖະບານມາເປັນແຜນຍຸດທະສາດໃນການພັດທະນາວຽກງານອົງການກາແດງລາວ, ສ້າງລະບຽບການໃນການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ, ຄຸ້ມຄອງພາຫະນະ ແລະ ຊັບສິນຂອງລັດ, ລະບຽບການໃນການຄຸ້ມຄອງເອກກະສານ, ການສົ່ງວຽນເອກກະສານ, ການເກັບກຳຂໍ້ມູນສັງລວມກິດຈະກຳຕ່າງໆຂອງບັນດາຫ້ອງການ, ກອງ, ສູນ, ຫ້ອງການກາແດງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນຕ່າງໆ ເພື່ອລາຍງານຂຶ້ນເທິງ.

- ໄດ້ມີການປັບປຸງບັນດານິຕິກຳ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ, ວຽກງານຂອງບັນດາກອງ ແລະ ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດແຕ່ສູນກາງລົງເຖິງທ້ອງຖິ່ນເພື່ອໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ, ການປະຕິບັດວຽກງານໃຫ້ມີ

ປະສິດທິພາບ, ປະສິດທິຜົນດີຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ ແລະ ປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ສິດໜ້າທີ່ເປັນເສນາທິການໃຫ້ການນຳໃນວຽກງານຕ່າງໆທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ.

- ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມສະຫຼຸບວຽກງານປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ ແລະ ປະຈຳປີ ເພື່ອທົບທວນວຽກງານຜ່ານມາແລະ ວາງແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງໃນຕໍ່ໜ້າ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນບັນດາໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກລັດຖະບານ, ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາຈາກອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອອົງການກາແດງລາວ.

- ໄດ້ຈັດຕັ້ງ, ປະສານສົມທົບ, ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມດ້ານວິຊາການເພື່ອທົບທວນວຽກງານແລະ ການວາງແຜນພັດທະນາວຽກງານໃນຕໍ່ໜ້າໂດຍສະເພາະແຕ່ລະໂຄງການໄດ້ມີການກວດກາ, ຕິດຕາມ ແລະ ການປະເມີນຜົນບັນດາໂຄງການຕ່າງໆ ຮ່ວມກັບຜູ້ໃຫ້ທຶນຈາກຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອແກ່ອົງການກາແດງລາວ.

- ໄດ້ປະສານງານກັບບັນດາກອງ, ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ ໃນການການສະເຫຼີມສະຫຼອງວັນສຳຄັນຕ່າງໆຂອງອົງການກາແດງລາວ ແລະ ວັນກາແດງໂລກ.

- ໄດ້ຂຶ້ນແຜນການ ການນຳໃຊ້ງົບປະມານການລົງທຶນຂອງລັດເຂົ້າໃນຂົງເຂດວຽກງານດ້ານການສົ່ງເສີມວິຊາການ, ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂອງອົງການກາແດງລາວ.

- ໄດ້ມີການກວດກາ ຕິດຕາມ ການປ້ອງກັນສຳນັກງານອົງການ ໃຫ້ມີຄວາມສະຫງົບປອດໄພດີ ແລະ ໄດ້ຈັດຕັ້ງເວນຍາມຫ້ອງການໂດຍສະເພາະໃນວັນສຳຄັນຕ່າງໆຂອງຊາດ.

- ໄດ້ສະຫຼຸບລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານປະຈຳແຕ່ລະງວດ, ປະຈຳປີເຊັ່ນລາຍຈ່າຍຮ່ວງງົບປະມານບໍລິຫານ ແລະ ການລົງທຶນຂອງລັດ, ງົບປະມານການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ.

- ໄດ້ປັບປຸງບູລະນະພາລະບົດບາດການຈັດຕັ້ງແລະການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂອງອົງການກາແດງ ລາວໃຫ້ເຂົ້າໃຈ,ເຊື່ອມຊຶມລະບຽບຫຼັກການ, ດຳລັດ, ຂໍ້ກຳນົດ, ມະຕິຄຳສັ່ງຕ່າງໆ ໃນການບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງເພື່ອໃຫ້ ແທດເໝາະກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງໃນແຕ່ລະໄລຍະເປັນຕົ້ນແມ່ນ ການສ້າງແຜນພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໄລຍະສັ້ນ, ໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ການບັນຈຸສັບຊ້ອນ ພະນັກງານ, ການຍົກຍ້າຍ, ການເຂົ້າຮັບຕຳແໜ່ງ, ການເຂົ້າຮັບບຳເນັດ, ບຳນານ, ຍ້ອງຍໍຊົມເຊີຍ, ຈັດຊັ້ນ, ຂຶ້ນ ເງິນເດືອນ, ການປະຕິບັດວິໄນ, ບົດຕຳແໜ່ງໃຫ້ໄປຕາມລະບຽບການ.

- ໄດ້ຈັດຕັ້ງຄະນະກຳມະການສິ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ, ວຽກແມ່ ແລະ ເດັກ.

- ສ້າງແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນການເຄື່ອນໄຫວຂອງພະແນກສິ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງແລະ ວຽກ ແມ່ ແລະ ເດັກ.

- ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມວິຊາການທີ່ຫ້ອງການເລຂາຄະນະກຳມະການເພື່ອສິ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ແລະ ວຽກແມ່ ແລະ ເດັກໃນເລື່ອງການສ້າງໂຄງການຄອບຄົວ, ບ້ານ ແລະ ເມືອງພັດທະນາໂດຍຕິດພັນກັບການປະຕິບັດສິດ ສະເໜີພາບຍິງ-ຊາຍແລະ ປາສະຈາກການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງຕໍ່ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍ.

- ຈັດກອງປະຊຸມເຜີຍແຜ່ເພື່ອບັນລຸເປົ້າໝາຍສະຫະສະວັດດ້ານການພັດທະນາ, ການປ້ອງກັນແລະຍຸດຕິການໃຊ້ ຄວາມຮຸນແຮງຕໍ່ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍໃຫ້ພະນັກງານກາແດງ 18ແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ.

- ໄດ້ອວຍພອນໃຫ້ພະນັກງານບຳນານ, ພະນັກງານ, ລັດຖະກອນທີ່ໄດ້ຮັບການປົ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ, ເກີດລູກ ແລະ ອື່ນໆ.

- ໄດ້ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ສະມາຊິກກອງທຶນຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນເພື່ອກູ້ຢືມເງິນໄປສ້າງເສດຖະກິດ ຄອບຄົວ ແລະແກ້ໄຂເວລາເຈັບເປັນ.

➢ ໄດ້ປະກັບຫຼຽນໄຊແຮງງານຊັ້ນ III, ຫຼຽນກາແຮງງານ ແລະ ປະທານອົງການກາແດງລາວອອກຂໍ້ຕົກລົງມອບໃບ ຍ້ອງຍໍ, ໃບອຸປະລະຄຸນ ພາກສ່ວນກົມກອງລວມໝູ່, ບຸກຄົນ ແລະ ຊ່ຽວຊານກາແດງຕ່າງປະເທດທີ່ໄດ້ ປະກອບສ່ວນດ້ານວັດຖຸປັດໄຈ, ກຳລັງແຮງ ເຂົ້າໃນພາລະກິດຊຸກຍູ້ວຽກງານອົງການກາແດງລາວຈຳນວນຫລາຍ ພັນໃບ.

### 1.3 ວຽກງານຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ:

ວຽກງານຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກເປັນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນຂອງອົງການກາແດງລາວ ເຊິ່ງມີໜ້າທີ່ຫຼັກໃນການໃຫ້ ການຊ່ວຍເຫຼືອເບື້ອງຕົ້ນໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ທຸກຍາກຂາດເຂີນ ແລະ ປະສົບໄພພິບັດທາງທໍາມະຊາດ ຫຼື ມະນຸດ ສ້າງຂຶ້ນ, ໃນໄລຍະ 15 ປີທີ່ຜ່ານມາໄດ້ເຄື່ອນໄຫວຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ ເຊິ່ງມີຜົນງານດັ່ງນີ້:

- ມອບເຂົ້າ, ເຄື່ອງໃຊ້ຄົວເຮືອນ ແລະ ເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ຖືກນໍ້າຖ້ວມ, ລົມພາຍຸ, ດິນເຊາະເຈື່ອນ ຢູ່ແຂວງວຽງຈັນ, ສາລະວັນ, ຈໍາປາສັກ ແລະ ບ່ອນອື່ນໆທີ່ເກີດເຫດ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ເປັນມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບ.
- ຈັດກອງປະຊຸມແນະນຳກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຊຸມຊົນແລະ ການປະເມີນຜົນໂຄງການພາຍຫຼັງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສໍາເລັດຢູ່ຫລາຍແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ.
- ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ອາສາສະໝັກກ່ຽວກັບວຽກງານຫ້າງຫາກະກຽມ, ປ້ອງກັນແລະ ຄວບຄຸມໄພພິບັດຂັ້ນເມືອງ, ຂັ້ນບ້ານ ໄດ້ຫລາຍພັນຄົນ.
- ລົງແຈກຢາຍເຄື່ອງອຸປະກອນ ຫ້າງຫາກະກຽມ ແລະ ຕອບໂຕ້ໄພພິບັດ ເຊັ່ນ: ປາກເລີ້, ແອັມ, ໄມ, ວິທະຍຸ, ຈັກເຮືອ, ເສື້ອຊຸບ, ເຊືອກ, ກົງຢາງ, ໄຟສາຍ, ເກີບໂບກ, ເສື້ອກັນຝົນ ເປັນມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບໃຫ້ແກ່ບັນດາບ້ານເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຊຸມຊົນ.
- ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມໄປມອບໃຫ້ປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກອັກຄີໄພ ແລະ ເຫດການອື່ນໆ ທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ລວມມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບ.
- ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ, ເຄື່ອງໃຊ້ຄົວເຮືອນໄປມອບໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ, ປະຊາຊົນຍົກຍ້າຍຖິ່ນຖານ, ຜູ້ທີ່ປ່ຽນພອຍດ້ອຍໂອກາດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດລວມມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບ.

### 1.4 ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ

- ອົບຮົມວຽກງານປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ສໍານັກງານ, ອົງການ, ບໍລິສັດ, ນັກຂັບຂີ່, ສະຖາບັນຕ່າງໆ, ຊາວໜຸ່ມໃນໂຮງຮຽນ ແລະ ອາສາສະໝັກປະຈຳບ້ານໃນໄລຍະ 15 ປີຜ່ານມາໄດ້ຫລາຍພັນຄັ້ງ ຈໍານວນຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຫລາຍພັນຄົນ.
- ສ້າງຄູຝຶກປະຖົມພະຍາບານໄດ້ຫລາຍພັນຄົນ.
- ຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບອຸບັດຕິເຫດຫລາຍຮ້ອຍຄັ້ງ.
- ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ອາສາສະໝັກໜ່ວຍລົດຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບອຸບັດຕິເຫດທາງຖະໜົນຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

- ກໍ່ສ້າງນໍ້າລິນໄດ້ຫລາຍຮ້ອຍແຫ່ງຢູ່ແຂວງຜົ້ງສາລີ, ຫຼວງນໍ້າທາ, ອຸດົມໄຊ, ຫົວພັນ, ຊຽງຂວາງ, ວຽງຈັນ ແລະ ແຂວງອື່ນໆໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດລວມເປັນມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບ ໃນນັ້ນມີ ທຶນຂອງປະຊາຊົນ, ທຶນຂອງລັດຖະບານ ແລະ ສົມທົບກັບທຶນຂອງກາແດງສາກົນ.
- ກໍ່ສ້າງນໍ້າບາດານ, ນໍ້າປະປາຊຸມຊົນໄດ້ຫລາຍຮ້ອຍແຫ່ງໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.
- ກໍ່ສ້າງວິດຖ່າຍໄດ້ຫລາຍໜຶ່ງໜ່ວຍທີ່ ແຂວງຜົ້ງສາລີ, ຫຼວງນໍ້າທາ, ບໍ່ແກ້ວ, ຫົວພັນ, ຊຽງຂວາງ, ບໍລິຄໍາໄຊ ແລະ ແຂວງອື່ນໆ ລວມເປັນມູນຄ່າຫລາຍຕື້ກີບ.
- ລົງຕິດຕາມສຸຂະສິກສາຕ້ານພະຍາດຫຼັງນໍ້າຖ້ວມແລະພາຍຫຼັງສຸຂະສິກສາ.
- ຈັດງານສະຫຼອງວັນຕ້ານເອດສ໌ໂລກໃນແຕ່ລະປີ ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຫລາຍພັນຄົນ.
- ລົງຢ້ຽມຢາມແລະໃຫ້ຄວາມຮູ້ເລື່ອງວັນນະໂລກແກ່ຜູ້ຕິດເຊື້ອເຮສໄອວີ ໃນ 06ແຂວງເປົ້າໝາຍ (ຫຼວງພະບາງ ສາລະວັນ,ຄໍາມ່ວນ,ບໍລິຄໍາໄຊ, ໄຊຍະບູລີ,ອຸດົມໄຊ ແລະ ແຂວງອື່ນໆໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.
- ສະໜັບສະໜູນຜູ້ຕິດເຊື້ອເຮສໄອວີ/ພະຍາດເອດເຂົ້າເຖິງການບໍລິການເລື່ອງກິນຢາ ARV ແລະສະໜອງ ອາຫານແຫ້ງໃນບັນດາແຂວງເປົ້າໝາຍ.
- ອົບຮົມໃຫ້ຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບ ເຮສໄອວີ/ພະຍາດເອດສ໌/ພະຍາດຕິດຕໍ່ທາງເພດສໍາພັນ, ເຜີຍແຜ່ການຈໍາແນກ, ລັງກຽດຜູ້ຕິດເຊື້ອເອດສ໌ ໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນທົ່ວໄປໄດ້ຫລາຍຮ້ອຍຄັ້ງ.

### **1.5 ວຽກງານໂຄສະນາແລະຂົນຂວາຍການກຸສົນ**

- ໃນໄລຍະ 15 ປີຜ່ານມາໄດ້ເຜີຍແຜ່ຜາລະບົດບາດຂອງອົງການກາແດງລາວ ແລະ ກົດໝາຍມະນຸດສະທໍາ ກາແດງສາກົນຢູ່ບັນດາແຂວງໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດໄດ້ຫລາຍຮ້ອຍຄັ້ງຄັ້ງ.
- ປະຕິບັດວຽກງານໂຄສະນາຮ່ວມກັບຫ້ອງການ, ກອງ, ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ, ຫ້ອງການກາແດງແຂວງ, ຫ້ອງການກາແດງເມືອງ.
- ຈັດກອງປະຊຸມນັກໂຄສະນາ ແລະ ຂຽນຂ່າວພະນັກງານກາແດງທົ່ວປະເທດ 15 ຄັ້ງ.
- ອອກຂ່າວທາງວິທະຍຸ ແລະ ໂທລະພາບ ກ່ຽວກັບການເຄື່ອນໄຫວກົດຈໍາກໍາຕ່າງໆຂອງອົງການກາແດງລາວ, ອອກຂ່າວໜັງສືຝັມທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດໄດ້ຫລາຍພັນຄັ້ງ.
- ຈັດຝົມວາລະສານກາແດງ,ໄດ້ແຈກຢາຍໃຫ້ກາແດງແຂວງ 18 ແຂວງ, ບັນດາກະຊວງ, ໂຮງຮຽນ, ອົງ ການຈັດຕັ້ງສາກົນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

- ພົມແຜ່ນພັບແລະ ແຈກຢາຍໃຫ້ກາແດງແຂວງໃນທົ່ວປະເທດເປັນພາສາລາວ ແລະ ພາສາອັງກິດໄດ້ຫລາຍໜຶ່ງແຜ່ນ.
- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການລ້ຽງສັດເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ຖືກຜົນກະທົບຈາກລູກລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ.
- ນຳສະເໜີໂຄງການນໍ້າ ແລະ ທີ່ຢູ່ອາໄສ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກລູກລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ.
- ຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນແລະລະດົມທຶນຈາກການຈັດງານຫລາຍໄດ້, ຕັ້ງຫົບບໍລິຈາກ, ຮິມຢາ, ນວດແຜນບູຮານ, ເຊົ່າເຮືອນ ແລະ ລະດົມຈາກພາກສ່ວນຕ່າງໆໃນສັງຄົມ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງກາແດງລາວໄດ້ຫລາຍຕື້ກີບ.
- ສິ່ງຈິດໝາຍຂອງຄົນລາວທີ່ຢູ່ເຮືອນຈຳປະເທດໄທໄປຫາຍາດຜີ້ນ້ອງຢູ່ລາວຈຳນວນຫລາຍຮ້ອຍສະບັບ ແລະ ສິ່ງໃຫ້ກາແດງແຂວງ.
- ສືບທາວຫາຍາດຜີ້ນ້ອງໄດ້ຫລາຍກໍລະນີ.
- ນຳພາອາສາສະໝັກຊາວໜຸ່ມເຂົ້າຮ່ວມໃນວັນສຳຄັນຕ່າງໆຈຳນວນຫລາຍພັນຄົນ, ຈັດກິດຈະກຳແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ລະຫວ່າງອາສາສະໝັກຊາວໜຸ່ມລາວກັບອາສາສະໝັກຊາວໜຸ່ມ ສ ເກົາຫຼີ.
- ສຳເລັດການຂຶ້ນບັນຊີສະຖິຕິຊາວໜຸ່ມກາແດງທົ່ວປະເທດມີທັງໝົດ **3,295** ຄົນ,ຍິງ **1,265** ຄົນ.

## 1.6 ວຽກງານເລືອດ

ເປັນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນຂອງອົງການກາແດງລາວ ແລະ ກໍເປັນສິ່ງທີ່ທ້າທາຍໃນການປຸກລະດົມຂົນຂວາຍຜູ້ສະໝັກໃຈບໍລິຈາກເລືອດ ຍ້ອນຜ່ານມາສັງຄົມຍັງຂາດຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ກັບການບໍລິຈາກເລືອດສະນັ້ນ ຈຶ່ງມີຄວາມຈຳເປັນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ທຸກພາກສ່ວນໃນສັງຄົມປະກອບສ່ວນໃນການບໍລິຈາກເລືອດແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຫວັງສິ່ງຕອບແທນ ແລະ ທີ່ຜ່ານມາ ອົງການກາແດງລາວກໍ່ຄືສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ ແລະ ສູນເລືອດທ້ອງຖິ່ນ ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວຮັບບໍລິຈາກເລືອດຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງລຽນຕິດ ເພື່ອກຽມພ້ອມສະໜອງເລືອດໃຫ້ ສັງຄົມຢ່າງພຽງພໍ ແລະ ປອດໄພ ໃນ 15 ປີທີ່ຜ່ານມາສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວຕາມກອບນິຕິກຳຂອງລັດ ບັນດາວຽກງານຕາມລາຍລະອຽດດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງສູນບໍລິຈາກເລືອດກວມເອົາໝົດທຸກແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ, ມີອາຄານສູນເລືອດຄົງທີ່ສຳລັບດຳເນີນກິດຈະກຳການບໍລິຈາກເລືອດເຊັ່ນ: ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ, ສູນເລືອດແຂວງຫລວງພະບາງ, ສາລະວັນ, ຄຳມ່ວນ, ໄຊຍະບູລີ, ຫລວງນ້ຳທາ, ເຊກອງ, ບໍ່ແກ້ວ ແລະ ຊຽງຂວາງ.



- ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງການບໍລິການເລືອດຂັ້ນໂຮງໝໍໂດຍສ້າງໃຫ້ເປັນໜ່ວຍເກັບຮັກສາເລືອດຢູ່ຕາມໂຮງໝໍໃຫຍ່ ໃນນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ: ມະໂຫສິດ,ເສດຖາທິລາດ,ມິດຕະພາບ 150 ຕຽງ, ໂຮງໝໍເດັກ ແລະ ໂຮງໝໍບໍລິເວນ ກອງທັບ : 101,103,106,107,108,109.

- ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງການບໍລິການເລືອດໂດຍສ້າງໃຫ້ເປັນໜ່ວຍເກັບຮັກສາເລືອດທີ່ໂຮງໝໍເມືອງໄດ້ 17 ເມືອງຄື : ເມືອງຂວາ,ຊຳໃຕ້,ຄຳ,ຊຽງຮ່ອນ,ຫົງສາ,ນ້ຳບາກ,ປາກລາຍ,ວັງວຽງ,ຊະນະຄາມ,ໄຊສົມບູນ,ຄຳເກີດ,ເຊໂປນ,ສອງ ຄອນ,ຕະໂອ້ຍ,ຈຳປາສັກ,ໂຂງ ແລະ ດາກຈິງ.

- ປະກອບອຸປະກອນວິຊາການຜື້ນຖານທີ່ຈຳເປັນໃຫ້ແກ່ບັນດາສູນເລືອດຂັ້ນແຂວງ ແລະ ໜ່ວຍເກັບຮັກສາ ເລືອດຂັ້ນໂຮງໝໍ,ໂຮງໝໍເມືອງຈຳນວນໜຶ່ງນັບທັງໂຮງໝໍກອງທັບ.

- ອັດຕາສ່ວນຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ 2% ໃນປີ 1995 ມາ ເປັນ 94% ໃນປີ 2013, ເຊັ່ນດຽວກັບຈຳນວນຖົງເລືອດທີ່ໄດ້ຮັບກໍເພີ່ມຂຶ້ນໃນແຕ່ລະປີ ໝາຍຄວາມວ່າການເຈາະ ເກັບເລືອດໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ 5,000 ຖົງ ໃນປີ 1995 ມາເປັນ 34,377 ຖົງ ໃນປີ 2013, ອັດຕາສ່ວນຜູ້ບໍລິຈາກ ເລືອດຫລາຍເທື່ອກວມເອົາຫລາຍກວ່າ 50% ຢູ່ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດຊຶ່ງເຄື່ອນໄຫວຮັບບໍລິຈາກເລືອດຢູ່ນະຄອນຫລວງ ວຽງຈັນ,ແຂວງວຽງຈັນ ແລະ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ; ສຳລັບຢູ່ບັນດາແຂວງອື່ນໆແມ່ນປະມານ 25-40% ແລະມີທ່າອ່ຽງ ເພີ່ມຂຶ້ນເລື້ອຍໆ, ຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດແມ່ນໄດ້ຜ່ານການປຸກລະດົມ ແລະ ຜ່ານການກວດຄັດເລືອກຢ່າງມີຫລັກການ.

- ເລືອດທຸກຖົງທີ່ໄດ້ຮັບແມ່ນຜ່ານການກວດວິເຄາະຢ່າງເປັນລະບົບເຊັ່ນ: ການກວດວິເຄາະໝວດເລືອດ,ການ ກວດທົດລອງເລືອດເຂົ້າກັນ,ການກວດວິເຄາະກ້ຳນຕອງຜະຍາດນຳສິ່ງທາງເລືອດ.

- ຖົງເລືອດໄດ້ຖືກເກັບຮັກສາໃນສະພາບທີ່ຮັບປະກັນ ແລະ ຖືກແຈກຢາຍໃຫ້ຄົນເຈັບ. ຖົງເລືອດຈຳນວນໜຶ່ງ ແມ່ນຖືກກຽມເປັນສ່ວນປະກອບຂອງເລືອດ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການປິ່ນປົວທີ່ຖືກຕ້ອງ ແລະ ເໝາະສົມ.

- ໄດ້ສຳເລັດການສ້າງຄູ່ມື ແລະ ມາດຕະຖານການປະຕິບັດການທາງດ້ານວິຊາການຫລາຍສະບັບ.
- ສາມາດຕອບສະໜອງເລືອດໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການໃນລະດັບໜຶ່ງຊຶ່ງໝາຍເຖິງວ່າຫລາຍໆຊີວິດແມ່ນໄດ້ຮັບ ການຊ່ວຍເຫລືອ.

### 1.7 ວຽກງານພົວພັນແລະ ຮ່ວມມືສາກົນ

- ຕັ້ງໜ້າປະຕິບັດແນວທາງຕ່າງປະເທດອັນສະເໝີຕົ້ນສະເໝີປາຍຂອງພັກແລະລັດຖະບານ, ສ້າງເງື່ອນໄຂ ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າ ກັບກາແດງ ນາໆຊາດ ພ້ອມນັ້ນຄະນະນຳອົງການກາແດງລາວໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມສະມັດຊາໃຫຍ່ກາແດງໂລກທີ່ເຊີ ແນວ ປະເທດສະວິດສເຊີແລນ ແລະ ກອງປະຊຸມທີ່ຊິດນີ ປະເທດອິດສະຕຣາລີ ໂດຍສະເພາະແມ່ນເວົ້າເຖິງການພົວພັນ ຮ່ວມມືວຽກງານກາແດງນາໆຊາດ.

- ສິ່ງເສີມການຮ່ວມມືລະຫວ່າງອົງການກາແດງ3 ປະເທດ “ອົງການກາແດງລາວ, ກາແດງ ສສ.ຫວຽດນາມ ແລະ ກາແດງກຳປູເຈຍ”ທີ່ໄດ້ມີການເຄື່ອນໄຫວຢ້ຽມຢາມຂອງຄະນະນຳກາແດງຂັ້ນສູງຂອງແຕ່ລະປະເທດ ພ້ອມກັນ

ນັ້ນບັນດາກາແດງແຂວງທີ່ມີຊາຍແດນຕິດຈອດກັນກັບປະເທດໃກ້ຄຽງກໍໄດ້ໄປທັດສະນະສຶກສາແລກປ່ຽນບົດຮຽນດ້ານວິຊາການໂດຍສະເພາະກາແດງສສຫວຽດນາມ, ສະພາກາຊາດໄທ.

- ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງສະວິດສ໌ ເຂົ້າໃສ່ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນໂດຍສະເພາະກອງທຶນຊ່ວຍເຫຼືອສຸຂະພາບຜູ້ທຸກຍາກ (ແຂວງຫຼວງພະບາງ, ອຸດົມໄຊ, ສະຫວັນນະເຂດ, ເຊກອງ, ສາລະວັນ, ຈຳປາສັກ), ໂຄງການພັດທະນາອົງກອນ ແລະ ການປັບປຸງການຮັກສາ ສຸຂະພາບພື້ນຖານ (ແຂວງຫຼວງພະບາງ, ອຸດົມໄຊ) ຈຳນວນຫລາຍລ້ານໂດລາ.

- ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນກາແດງຝຣັ່ງ ໃນວຽກງານການຄ້າປະກັນສະບຽງອາຫານ ແລະ ໂພສະນາການ, ໂຄງການນຳໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີເຂົ້າໃນວຽກງານຄ້າປະກັນສະບຽງອາຫານ ແລະ ໂພສະນາການ (ເມືອງຊຽງຮ່ອນ, ເມືອງຫົງສາແຂວງໄຊຍະບູລີ), ໂຄງການຈັດຫນ້າ ແລະ ອະນາໄມສິ່ງແວດລ້ອມທີ່ເມືອງບົວລະພາ ແຂວງຄຳມ່ວນຈຳນວນຫລາຍລ້ານໂດລາ.

- ກາແດງແດນມາກໄດ້ໃຫ້ທຶນສະໜັບສະໜູນໃນໂຄງການປັບປຸງສຸຂະພາບຊຸມຊົນ, ສົ່ງເສີມສຸຂະພາບແມ່ ແລະ ເດັກຢູ່ເຂດຫ່າງໄກສອກຫຼີກທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ 4 ແຂວງພາກເໜືອ (ແຂວງຊຽງຂວາງ, ແຂວງຫົວພັນ, ແຂວງຜົ້ງສາລີ ແລະ ແຂວງຫລວງນ້ຳທາ) ມູນຄ່າຫລາຍລ້ານໂດລາ.

- ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງເຢຍລະມັນໃນວຽກງານພັດທະນາເລືອດປອດໄພແລະໂຄງການເຊື່ອມສານຜູ້ຕິດເຊື້ອເອດສ໌ຈຳນວນຫລາຍແສນໂດລາ.

- ຮັບທຶນໝູນວຽນປະຈຳ ຈຳນວນ 10,000 ໂດລາ ຈາກICRCໃນວຽກງານໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ພາລະບົດບາດຂອງກາແດງ, ວຽກງານຊອກແຫຼ່ງທຶນ, ສືບທາງຫາຍາດຜີ້ນ້ອງ, ວຽກງານອາສາສະໝັກຊາວໜຸ່ມ, ວຽກງານຈັດຫນ້າສະອາດ ແລະ ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກລູກລະເບີດບໍ່ທັນແຕກຢູ່ແຂວງພາກໃຕ້.

- ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກIFRC ໃນແຕ່ລະປີເຂົ້າໃສ່ຫຼາຍຂົງເຂດວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວເຊັ່ນ: ວຽກງານການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ພະນັກງານ, ວຽກງານຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ, ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ ແລະ ສະໜັບສະໜູນທຶນໃນກໍລະນີມີເຫດການສຸກເສີນ ຈຳນວນຫລາຍແສນໂດລາ, ພ້ອມກັນນັ້ນກໍໄດ້ສົ່ງນັກວິຊາການ ແລະ ຊ່ຽວຊານມາຊ່ວຍໃນວຽກງານຕ່າງໆເຊັ່ນ ການກະກຽມກອງປະຊຸມໃຫຍ່ການນຳຂັ້ນສູງກາແດງປະເທດອາຊຽນ ແລະ ກອງປະຊຸມອື່ນໆ.

- ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງອິດສະຣາລີໃນການຝຶກອົບຮົມວຽກງານ ນະໂຍບາຍການປ້ອງກັນຄວາມຮຸນແຮງຕໍ່ເດັກ, ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນຂັ້ນພື້ນຖານໃນບັນດາແຂວງພາກເໜືອ, ກາງ ແລະ ໃຕ້ ຈຳນວນຫລາຍລ້ານໂດລາ, ພ້ອມນັ້ນກໍມີຜູ້ປະສານງານອາສາສະໝັກຈຳນວນໜຶ່ງມາຊ່ວຍໃນການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ພະນັກງານກາແດງລາວ.

- ຄົ້ນຄ້ວາປຶກສາຫາລືຮ່າງນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການກ່ຽວກັບການສ້າງກອງທຶນເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອຄອບຄົວຜູ້ທີ່ທຸກຍາກຂາດເຂີນແລະ ມີລູກນ້ອຍເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງໃນສັງຄົມ.

### 1.8 ການລົງທຶນຂອງລັດ 15 ປີຜ່ານມາ (2001-2015):

ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ຝັກ ແລະ ລັດຖະບານ ໄດ້ຈັດສັນງົບປະມານການລົງທຶນຂອງລັດເຂົ້າໃນວຽກງານອົງການກາແດງລາວເປັນສາລະບານໜຶ່ງສະເພາະແລະໄດ້ຮັບຫລາຍຕື້ກີບສຸມໃສ່ວຽກງານສົ່ງເສີມວິຊາການ ແລະ ສຸມໃສ່ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ເຊັ່ນ :

1. ໂຄງການສະໜອງອຸປະກອນຮັບໃຊ້ວຽກງານເລືອດຢູ່ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ.
2. ໂຄງການລົງທຶນຕາມກວດກາບັນດາໂຄງການຂອງລັດແລະຂອງກາແດງສາກົນທີ່ຈັດຕັ້ງຢູ່ບາງແຂວງໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.
3. ໂຄງການສະໜອງເຄື່ອງຮັບໃຊ້ແກ້ໄຂສຸກເສີນເວລາເກີດເຫດການໄພພິບັດຢູ່ສູນກາງແລະບັນດາແຂວງ.
4. ໂຄງການຝຶກອົບຮົມສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງກາແດງ.
5. ໂຄງການລົງທຶນຕາມກວດກາການກໍ່ສ້າງວິດຖາຍ.
6. ໂຄງການສະໜອງອຸປະກອນຮັບໃຊ້ເຂົ້າໃນວຽກງານວິຊາການ.
7. ໂຄງການດູແລຜູ້ອາຍຸສູງ.
8. ໂຄງການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ພາລະບົດບາດຂອງອົງການກາແດງລາວ.
9. ໂຄງການຕິດຕັ້ງລະບົບບັນຊີສາກົນຂອງ ກດລ ແລະ ຈັດຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານວິຊາການ.
10. ໂຄງການສະໜອງອຸປະກອນຮັບໃຊ້ວຽກງານເລືອດຢູ່ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດແລະຈັດຊື້ນ້ຳຢາກວດເລືອດ.
11. ໂຄງການຝຶກອົບຮົມວຽກງານຈັດຫານ້ຳແລະສຸຂະພິບານ.
12. ໂຄງການຕິດຕາມຊຸກຍູ້ແລະນຳພາຂຽນບົດສະຫລຸບລາຍງານການເງິນ.
13. ໂຄງການກວດກາລັດ(ຕິດຕາມແລະກວດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດຈະກຳຕ່າງໆຂອງກາແດງສູນກາງແລະກາແດງແຂວງ).
14. ໂຄງການເກັບກຳຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຮ່າງກົດໝາຍກາແດງທົ່ວປະເທດ.
15. ໂຄງການຈັດກອງປະຊຸມທົບທວນວຽກງານກາແດງທົ່ວປະເທດຈັດຢູ່ສູນກາງ.
16. ໂຄງການເຜີຍແຜ່ດຳລັດໃໝ່ສະບັບເລກທີ 138/ລບ, ລົງວັນທີ 13/5/2013 ຈັດຢູ່ສອງພາກເໜືອແລະໃຕ້.

#### ໂຄງການກໍ່ສ້າງ

17. ໂຄງການສຳຫລວດແລະອອກແບບອາຄານສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ.

- 18. ໂຄງການຕໍ່ເຕີມອາຄານສາງ 2 ຊັ້ນແລະຍົກລະດັບຫ້ອງນໍ້າ.
- 19. ໂຄງການບູລະນະເກີກອາຄານເກົ່າ 2 ຊັ້ນ ກດລ.
- 20. ໂຄງການກໍ່ສ້າງອາຄານສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ 4 ຊັ້ນ.
- 21. ໂຄງການກໍ່ສ້າງນໍ້າບາດານຢູ່ນະຄອນຫລວງ.
- 22. ໂຄງການຍົກລະດັບໜ້າທາງເຂົ້າຫ້ອງການແລະຮ່ອງລະບາຍນໍ້າ ກດລ.
- 23. ໂຄງການປຸກສ້າງຫ້ອງການກາແດງແຂວງສາລະວັນ.
- 24. ໂຄງການກໍ່ສ້າງນໍ້າລົນຢູ່ແຂວງວຽງຈັນ.

ແລະ ອື່ນໆ...

## **2. ຕີລາຄາດ້ານດີ, ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະ ຖອດຖອນບົດຮຽນ:**

### **2.1. ດ້ານດີ**

- ຕະຫລອດໄລຍະ ແຕ່ປີ 2001 ມາຮອດປະຈຸບັນ ຄະນະໜ່ວຍພັກ, ຄະນະນໍາອົງການກາແດງລາວພ້ອມທັງ ຜະນັກງານ-ລັດຖະກອນມີຄວາມສາມັກຄີດີແລະໄດ້ມີຄວາມພະຍາຍາມສູງໃນການຫັນເອົາເນື້ອໃນຈິດໃຈການບຸກທະລຸ ດ້ານຈົນຕະນາການຂອງພັກເຂົ້າສູ່ການປະຕິບັດວຽກງານຕົວຈິງຂອງກາແດງລາວດ້ວຍການເຊື່ອມຊຶມເອກະສານທີ່ ສໍາຄັນຂອງພັກ-ລັດໃຫ້ຜະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂອງຕົນດ້ວຍຄວາມເປັນເຈົ້າການ ແລະແທດເໝາະກັບແຕ່ລະເປົ້າ ໝາຍ.
- ການປຸກລະດົມການບໍລິຈາກເລືອດໄດ້ດໍາເນີນໄປຢ່າງກວ້າງຂວາງທັງຢູ່ໃນສູນແລະນອກສູນທັງຮັບປະກັນການ ສະໜອງເລືອດໃນລະດັບດີ, ວຽກງານຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ, ສິ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ, ການໂຄສະນາແລະຂົນຂວາຍການ ກຸສົນໄດ້ມີການຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງເຊິ່ງໄດ້ນໍາເອົານະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດໄປສູ່ຊີວິດຕົວຈິງຂອງສັງຄົມອັນເຮັດ ໃຫ້ສັງຄົມມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຮ່ວມກັນແລະຖືກຕ້ອງຕາມທັດສະນະຂອງພັກທີ່ວ່າ: ພັກນໍາພາ, ລັດຄູ່ມືຄອງ, ປະຊາຊົນ ເປັນເຈົ້າ.
- ໄດ້ມີການປັບປຸງ, ບູລະນະການຈັດຕັ້ງຂອງອົງການກາແດງລາວແລະກາແດງທ້ອງຖິ່ນສໍາເລັດໂດຍພື້ນຖານ, ມີ ຄວາມສາມາດຈັດຕັ້ງແລະເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກາແດງລາວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງແລະແທດເໝາະກວ່າເກົ່າພ້ອມກັນນີ້ກໍ່ໄດ້ບໍາລຸງ ສ້າງ, ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ຜະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.
- ການວາງແຜນໄດ້ຫັນໄປສູ່ວິຊາການທີ່ມີເປົ້າໝາຍ, ຄາດໝາຍທີ່ຕິດພັນກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງຫຼາຍຂຶ້ນ.

- ການຮ່ວມມືກັບຄະນະກຳມະການກາແດງສາກົນ, ສະຫະພັນກາແດງແລະຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນ, ບັນດາກາແດງນາໆຊາດແລະອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆ ກໍ່ມີລັກສະນະຕັ້ງໜ້າກວ່າເກົ່າໂດຍສະເພາະແມ່ນການຮ່ວມມືກັບສະພາກາແດງສສຫວຽດນາມໄດ້ຫັນໄປສູ່ລວງເລິກທີ່ເປັນຮູບປະທຳຕົວຈິງຫຼາຍຂຶ້ນ, ການຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຈາກການຈັດຕັ້ງທັງພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດມາສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກາແດງລາວກໍ່ຍັງຢູ່ໃນບັນຍາກາດທີ່ດີ.

**ສາຍເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີດ້ານດີ:**

- ຍ້ອນມີມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ VII, VIII ແລະ IX ຂອງພັກ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ V, VI ແລະ VII ແລະ ມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ຊຶ່ງໄດ້ເປັນທິດທາງ, ທິດນຳ ທີ່ເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ຄະນະພັກ, ຂະແໜງການທຸກຂັ້ນ ໄດ້ນຳໄປຜັນຂະຫຍາຍຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນແຕ່ລະໄລຍະ.
- ຍ້ອນມີການຊີ້ນຳນຳພາຢ່າງໃກ້ຊິດຕິດແທດຈາກການນຳຂັ້ນສູງ.
- ຍ້ອນມີນະໂຍບາຍການຕ່າງປະເທດຢ່າງຖືກຕ້ອງຂອງພັກ-ລັດເຮົາ ໃນການຍາດແຍ່ງທຶນຮອນຈາກຕ່າງປະເທດ.
- ຍ້ອນການຊີ້ນຳຂອງຄະນະນຳອົງການກາແດງລາວ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ຮ່ວມມືຂອງສັງຄົມ ແລະ ສາກົນໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ຍ້ອນຄວາມຕັດສິນໃຈສູງຂອງພະນັກງານ ລັດຖະກອນອົງການກາແດງລາວໃນການປະກອບສ່ວນຢ່າງຕັ້ງໜ້າເຂົ້າໃນທຸກຂົງເຂດວຽກງານ.

**2.2. ຂໍ້ຄົງຄ້າງ**

ຄຽງຄູ່ກັບຈຸດດີທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນັ້ນພວກເຮົາຍັງມີຂໍ້ຄົງຄ້າງ ຈຳນວນໜຶ່ງທີ່ຄວນເອົາໃຈໃສ່ດັ່ງນີ້:

- ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຈຳນວນໜຶ່ງຍັງບໍ່ທັນເຊື່ອມຊຶມຕໍ່ແນວທາງຂອງພັກເລິກເຊິ່ງເທົ່າທີ່ຄວນແລະຍັງບໍ່ເຂົ້າໃຈພາລະບົດບາດແລະໜ້າທີ່ຂອງຕົນຢ່າງເລິກເຊິ່ງ.
- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຜັນຂະຫຍາຍດຳລັດສະບັບໃໝ່ຍັງບໍ່ທັນອອກສູ່ວົງກວ້າງ ເຮັດໃຫ້ສັງຄົມຍັງບໍ່ທັນຮັບ ຮູ້ ແລະ ເຂົ້າໃຈພາລະບົດບາດຂອງອົງການກາແດງລາວເທົ່າທີ່ຄວນ.
- ພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງຍັງມີຂີດຈຳກັດທາງດ້ານວິຊາການເປັນຕົ້ນແມ່ນດ້ານເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ພາສາຕ່າງປະເທດຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ.

- ການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງລະຫວ່າງອົງການກາແດງລາວແລະກາແດງທ້ອງຖິ່ນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຫຼືການປະສານວຽກງານຕ່າງໆຍັງເຮັດບໍ່ໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ.
- ການກວດກາ, ຕິດຕາມຊຸກຍູ້ແລະການປະເມີນຜົນວຽກງານຍັງບໍ່ທັນເປັນລະບົບຕໍ່ເນື່ອງລຽນຕິດໂດຍສະເພາະບັນດາໂຄງການທີ່ບໍ່ມີກາແດງສາກົນໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນທຶນ.
- ການສະໜອງທຶນເຂົ້າໃນກິດຈະກຳຕ່າງໆບໍ່ພຽງພໍກັບຄວາມຕ້ອງການໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານສະນັ້ນຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ບາງໂຄງການໄດ້ພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

**ສາຍເຫດທີ່ຜ່ານມີດ້ານອ່ອນ, ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະ ບາງບັນຫາທີ່ຄວນເອົາໃຈໃສ່**

- ຄວາມຮັບຜິດຊອບແລະສິດເປັນເຈົ້າການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂອງບາງຂະແໜງການຂັ້ນສູນກາງແລະທ້ອງຖິ່ນບໍ່ທັນສູງ, ບໍ່ທັນເສີມຂະຫຍາຍສິດເປັນເຈົ້າຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງທຸກພາກສ່ວນເຊິ່ງສະແດງອອກໃນການປະສານງານລະຫວ່າງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນຄ່ອງຕົວດີເທົ່າທີ່ຄວນ ໂດຍສະເພາະປະສົບການດ້ານວິຊາການຍັງມີຂີດຈຳກັດບໍ່ທັນຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານໃນໄລຍະໃໝ່.
- ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນການພັດທະນາວຽກງານກາແດງຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນຍັງມີຄວາມຕ້ອງການສູງໃນການພັດທະນາ ແຕ່ຄວາມສາມາດການສະໜອງດ້ານງົບປະມານບໍ່ຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານເຮັດໃຫ້ການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຕ່າງໆບໍ່ໄປຕາມແຜນການ.
- ການບັນຈຸພະນັກງານເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງຕ່າງໆຍັງບໍ່ທັນພຽງພໍເຊັ່ນ: ບາງຕຳແໜ່ງງານກໍ່ຂາດພະນັກງານຮັບຜິດຊອບ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ.
- ສຳລັບອົງການກາແດງແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງທີ່ຂາດການອຸ່ມຊຸຈາກກາແດງຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາແລ້ວການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳ ແລະ ການພັດທະນາແມ່ນຍັງຊັກຊ້າຍ້ອນຂາດທຶນສະໜັບສະໜູນ ແລະ ບາງກິດຈະກຳແມ່ນດຳເນີນໄປດ້ວຍຄວາມຫຍຸ້ງຍາກເປັນຕົ້ນແມ່ນວຽກງານຈັດຫາຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດຍ້ອນຄວາມບໍ່ເຂົ້າໃຈຂອງສັງຄົມຕໍ່ວຽກງານດັ່ງກ່າວຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ ການບໍລິຈາກເລືອດບໍ່ໄດ້ຕາມແຜນການ.
- ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ອາສາສະໝັກຕ່າງໆຍັງບໍ່ທັນມີລະບຽບຫຼັກການໃນການນຳໃຊ້ເທື່ອ, ສະນັ້ນຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ຄວາມເປັນເຈົ້າຂອງວຽກງານຂອງ ອສບ ບໍ່ໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ.

**2.3. ບາງບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້**

ຈາກດ້ານດີ ແລະ ຂໍ້ຄົງຄ້າງທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນັ້ນພວກເຮົາສາມາດຖອດຖອນບົດຮຽນໄດ້ດັ່ງນີ້:

1. ການເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ, ກຳແໜ້ນແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ຕົວເລກຄາດໝາຍສູ້ຊົນແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວຢ່າງເລິກເຊິ່ງ ເປັນບັນ ຫາຫຼັກທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ເນື້ອໃນຂອງແຜນໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ-ຜັນຂະຫຍາຍເຂົ້າສູ່ລວງເລິກ ແລະ ຖືກທົດ.
2. ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳທີ່ເໝາະສົມ, ທັນ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບສະພາບການ, ຈະເປັນບ່ອນອີງທີ່ສຳຄັນໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ອົງການກາແດງລາວ, ອົງການກາແດງທ້ອງຖິ່ນ ປະຕິບັດດ້ວຍຄວາມວ່ອງໄວ, ຊັດເຈນຂັ້ນ ແລະ ການສ້າງກົນໄກເພື່ອສ້າງເງື່ອນໄຂທີ່ຄ່ອງຕົວໃຫ້ສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມໃນການສະໜັບສະໜູນວຽກງານກາແດງລາວໃຫ້ມີການພັດທະນາ ແລະ ກ້າວໄປສູ່ຄວາມເຂັ້ມແຂງ.
3. ການຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ຄວາມຕັດສິນໃຈໃນການນຳພາ-ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຕົວຈິງຂອງຄະນະນຳແຕ່ລະຂັ້ນບົນພື້ນຖານການແບ່ງງານຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ມີການຕິດຕາມກວດກາເປັນປົກກະຕິ, ເປັນປັດໄຈພື້ນຖານເຮັດໃຫ້ແຕ່ລະແຜນງານໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແລະໄດ້ຮັບຜົນສຳເລັດຕາມຄາດໝາຍທີ່ວາງໄວ້.
4. ການຂຶ້ນແຜນເລືອກເຝິກໂຄງການໃນວຽກງານກາແດງລາວເພື່ອສຸມທຶນຮອນຈາກລັດຖະບານ, ຈາກການຍາດແຍ່ງການຊ່ວຍເຫຼືອຂອງສາກົນຈະເຮັດໃຫ້ວຽກງານກາແດງລາວໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມແຂງແລະສຳເລັດຜົນ.
5. ເອົາໃຈໃສ່ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໃຫ້ສູງຂຶ້ນເຊັ່ນ: ດ້ານທົດສະດີການເມືອງ, ວິຊາສະເພາະ, ພາສາຕ່າງປະເທດແລະ ນຳເອົາເທັກໂນໂລຊີອັນໃໝ່ເຂົ້າໃນການພັດທະນາວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວ.
6. ກິດຈະກຳໃນການຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຄວນໄດ້ຮັບການປັບປຸງທາງດ້ານວິຊາການໃຫ້ດີຂຶ້ນເພື່ອໃຫ້ເປັນທີ່ຍອມຮັບຂອງສັງຄົມ.

## ພາກທີ II

### ວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວໄລຍະ 10 ປີ (2016-2025)

**1. ບ່ອນອີງໃນການກຳນົດແຜນຍຸດທະສາດ :**

ວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວຮອດປີ 2025 ໄດ້ກຳນົດຂຶ້ນ ໂດຍອີງໃສ່ແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍ, ທິດນຳ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງພັກ-ລັດ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດສັງຄົມແຫ່ງ ຊາດຂອງລັດຖະບານໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ອີງໃສ່ສະພາບຈຸດພິເສດ, ເງື່ອນໄຂ, ທ່າແຮງຕົວຈິງ ແລະ ສະພາບການ ພັດທະນາຂອງປະເທດ, ຂອງສາກົນ ແລະ ພາກພື້ນ, ຊຶ່ງເອກະສານສຳຄັນທີ່ເປັນບ່ອນອີງຕົ້ນຕໍ ມີດັ່ງນີ້ :

- ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກ ຮ່າງລາຍງານການເມືອງຂອງພັກຕໍ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ X ຂອງ ພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ.
- ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດຄັ້ງທີ VII (2011-2015), ຮ່າງແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ- ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຄັ້ງທີ VIII (2016-2020) ແລະ ຮ່າງແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຫ່ງຊາດໄລຍະແຕ່ປີ 2016-2025 ແລະ ວິໄສທັດຮອດປີ 2030.
- ເປົ້າໝາຍສະຫະສະວັດດ້ານການພັດທະນາ (MDGs) ແລະ ເປົ້າໝາຍການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ ຂອງສະຫະ ປະຊາຊາດ (SDGs).
- ຄຳສັ່ງເລກທີ 24/ນຍ ວ່າດ້ວຍການຄົ້ນຄວ້າວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມໄລຍະ 10 ປີ (2016-2025) ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຫ່ງຊາດ 5 ປີຄັ້ງທີ VIII (2016-2020).
- ອີງໃສ່ຜົນສຳເລັດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງໃນໄລຍະຜ່ານມາ.

**2. ສະພາບຄວາມເປັນຈິງພາຍໃນປະເທດ ແລະ ສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ :**

**2.1. ສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ :**

ຕາມການຄາດຄະເນ ຂອງສະຫະປະຊາຊາດ ແລະ ທະນາຄານໂລກເຫັນວ່າເສດຖະກິດໂລກ ແລະ ພາກ ພື້ນມີທ່າອ່ຽງຂະຫຍາຍຕົວດີຂຶ້ນ, ສຳລັບເສດຖະກິດຂອງ ສປປຈີນ, ອິນເດຍ ຍັງສືບຕໍ່ຂະຫຍາຍຕົວສູງ ແລະ ຍັງເປັນຜູ້ ຂັບເຄື່ອນເສດຖະກິດໂລກຢູ່. ບັນດາປະເທດອາຊຽນ, ປະເທດຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຍັງສືບຕໍ່ ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ ແລະ ຊ່ວຍເຫລືອບັນດາປະເທດດ້ອຍພັດທະນາ ເພື່ອຫລຸດຜ່ອນຄວາມແຕກໂຕນກັນທາງດ້ານ ການພັດທະນາ; ການເຂົ້າເປັນສະມາຊິກຂອງອົງການການຄ້າໂລກ, ເຂົ້າຮ່ວມຂະບວນການຄ້າເສລີອາຊຽນ, ອາຊຽນ+3 ແລະ ອາຊີຕາເວັນອອກ ຂອງປະເທດເຮົາໄດ້ເປັນໂອກາດດີໃນການເຂົ້າເຖິງຕະຫລາດໂລກຫລາຍຂຶ້ນ; ການເຊື່ອມໂຍງ ເສດຖະກິດຂອງປະເທດເຂົ້າກັບສາກົນ ແລະ ພາກພື້ນ ໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ປະເທດເຮົາໄດ້ສະແດງບົດບາດໃນເວທີສາກົນ ຫລາຍຂຶ້ນ, ພ້ອມທັງສາມາດຍາດແຍ່ງ, ດຶງດູດເອົາການລົງທຶນຈາກຕ່າງປະເທດ ເຂົ້າມາພັດທະນາປະເທດຫລາຍຂຶ້ນ.

ໄປຄຽງຄູ່ກັບກາລະໂອກາດ ແລະ ສິ່ງອຳນວຍດັ່ງກ່າວ, ການພັດທະນາປະເທດເຮົາ ໂດຍລວມ, ໂດຍສະເພາະ ການພັດທະນາວຽກງານກາແດງ ຍັງປະຊຶມໜ້າກັບສິ່ງທ້າທາຍຫລາຍປະການເປັນຕົ້ນແມ່ນ :

- ວິກິດການທາງດ້ານການເງິນ ແລະ ເສດຖະກິດໂລກ ອາດຈະເກີດຂຶ້ນໄດ້, ຍ້ອນຄວາມບໍ່ສົມດູນຂອງລະບົບ ການເງິນ-ເສດຖະກິດໂລກໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ຊຶ່ງຈະສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ກໍ່ຄືການ ຍາດແຍ່ງການຊ່ວຍເຫລືອລ້າເຂົ້າໃນການພັດທະນາວຽກງານກາແດງ.



- ທ່າອ່ຽງທາງດ້ານໄພທຳມະຊາດທີ່ນັບມື້ນັບຖີ່ ແລະ ມີຄວາມຮຸນແຮງຫລາຍຂຶ້ນ, ນອກຈາກນັ້ນບັນຫາພະຍາດຕ່າງໆກໍ່ມີການລະບາດຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເຊິ່ງໄດ້ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊີວິດ ແລະ ຊັບສິນຢ່າງມະຫາສານຕໍ່ບັນດາປະເທດໃນພາກພື້ນ ແລະ ໃນໂລກ ແລະ ໄດ້ສົ່ງຜົນກະທົບໃນລະດັບໃດໜຶ່ງຕໍ່ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງປະເທດເຫລົ່ານັ້ນ.

**2.2. ສະພາບຄວາມເປັນຈິງຂອງປະເທດເຮົາ.**

**2.2.1. ຂໍ້ສະດວກ ແລະ ສິ່ງອໍານວຍ :**

- ປະເທດເຮົາມີສະເຫຼຍລະພາບທາງດ້ານການເມືອງທີ່ໜັກແໜ້ນ, ສັງຄົມມີຄວາມສະຫງົບປອດໄພ ແລະ ມີຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ, ປະຊາຊົນມີຄວາມສາມັກຄີປອງດອງ.
- ພື້ນຖານເສດຖະກິດມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນຂຶ້ນເລື້ອຍໆ, ເສດຖະກິດແຫ່ງຊາດ ມີການຂະຫຍາຍຕົວຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ມີຄວາມໝັ້ນທ່ຽງ.
- ພື້ນຖານໂຄງລ່າງຮັບໃຊ້ການຜະລິດ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນໄດ້ຮັບການປັບປຸງ, ຍົກລະດັບ ແລະ ພັດທະນາຢ່າງທົ່ວເຖິງກວ່າເກົ່າ ແລະ ມີຄວາມຮັບປະກັນຫລາຍຂຶ້ນ.
- ປະເທດເຮົາມີທີ່ຕັ້ງຢູ່ໃຈກາງຂອງປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງຕອນລຸ່ມ ທີ່ສາມາດພັດທະນາເປັນປະເທດບໍລິການທາງຜ່ານດ້ານຄົມມະນາຄົມ-ຂົນສົ່ງລະຫວ່າງປະເທດອ້ອມຂ້າງ ແລະ ໄປຍັງປະເທດທົ່ວໂລກ, ສ້າງໃຫ້ເປັນສູນກາງເສດຖະກິດ ແລະ ໃຈກາງບໍລິການຂອງພາກພື້ນໄດ້.
- ປະເທດເຮົາມີທ່າແຮງທາງດ້ານຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດຫລາຍຢ່າງ ທີ່ໄດ້ປຽບ ທີ່ຍັງອຸດົມສົມບູນ ແລະ ມີທ່າແຮງບົ່ມຊ້ອນ ແຫລ່ງທ່ອງທ່ຽວດ້ານວັດທະນະທຳ, ປະຫວັດສາດ ແລະ ທຳມະຊາດຫລາຍ ທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການພັດທະນາເທື່ອ.
- ປະເທດເຮົາປະກອບດ້ວຍຫລາຍຊົນເຜົ່າ ແລະ ມີວັດທະນະທຳ, ຮີດຄອງປະເພນີທີ່ເປັນເອກະລັກແຕກຕ່າງກັນໄດ້ເປັນທ່າແຮງໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນທາງດ້ານວັດທະນະທຳຂອງປະເທດ.
- ໃນຫລາຍປີມານີ້ ພັກ-ລັດຖະບານ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ໄດ້ເຮັດໃຫ້ພົນລະເມືອງລາວເຮົາ ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະ ສຸຂະພາບແຂງແຮງຫລາຍຂຶ້ນ, ທັງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເສີມຂະຫຍາຍມູນເຊື້ອອັນດຸໝິ່ນໃນການອອກແຮງງານ ແລະ ມຸມປັນຍາຂອງປະຊາຊົນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ.

ໄປຄຽງຄູ່ກັບກາລະໂອກາດ ແລະ ສິ່ງອໍານວຍດັ່ງກ່າວ, ການພັດທະນາປະເທດເຮົາ ໂດຍລວມ, ໂດຍສະເພາະ ການພັດທະນາວຽກງານກາແດງ ຍັງປະຊືນໜ້າກັບສິ່ງທ້າທາຍຫລາຍປະການເປັນຕົ້ນແມ່ນ :

- ໄພທຳມະຊາດທີ່ມີຄວາມຮຸນແຮງເກີດຂຶ້ນເລື້ອຍໆ ເປັນຕົ້ນແມ່ນລົມພາຍຸ, ໄພນ້ຳຖ້ວມ, ດິນເຊາະຈີ່ອນ, ໄພແຫ້ງແລ້ງ ແລະ ອັກຄີໄພ, ນອກຈາກນັ້ນ ຍັງມີການລະບາດຂອງພະຍາດຕ່າງໆ ແລະ ພະຍາດຕາມລະດູການ ລວມທັງອຸບັດຕິເຫດທາງຖະໜົນ ເຊິ່ງໄດ້ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊີວິດ ແລະ ຊັບສິນຂອງປະຊາຊົນຢ່າງຫຼວງ ຫຼາຍ. ອົງການກາແດງລາວຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດພາລະບົດບາດທາງດ້ານມະນຸດສະທຳ, ເອົາໃຈໃສ່ທ້າງຫາກະກຽມ

ຕອບໂຕ້ໄພພິບັດໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອເບື້ອງຕົ້ນຢ່າງທັນການ, ປະກອບສ່ວນໃນການປ້ອງກັນພະຍາດ ແລະ ສິ່ງເສີມສຸຂະພາບ, ເປັນເຈົ້າການໃນການຈັດຫາເລືອດທີ່ພຽງພໍ ແລະ ປອດໄພໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

**2.2.2. ຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍ :**

- ປະຈຸບັນຄອບຄົວທຸກຍາກ, ບ້ານທຸກຍາກ ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນຢູ່ເຂດຊົນນະບົດຫ່າງໄກສອກຫລີກທຸລະກັນດານ ເສັ້ນທາງລົດບໍ່ເຂົ້າເຖິງ ຫລື ເຂົ້າເຖິງບໍ່ສະດວກ ໄດ້ເປັນຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ລືບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ.
  - ການດຳລົງຊີວິດ ແລະ ການທຳມາຫາກິນຂອງປະຊາຊົນ ຍັງເຮັດແບບຄວາມເຄີຍຊົນ, ການຜະລິດຍັງອີງໃສ່ທຳມະຊາດ, ກຳລັງການຜະລິດຍັງອ່ອນນ້ອຍ, ລະດັບການສຶກສາຕ່ຳ, ບໍ່ທັນຮຸ້ນຳໃຊ້ເຕັກນິກວິທະຍາສາດ ວິທະຍາການໃໝ່ເຂົ້າໃສ່ການຜະລິດ, ການຜະລິດເປັນສິນຄ້າບໍ່ທັນຂະຫຍາຍຕົວ, ຄຸນນະພາບຊີວິດການເປັນຢູ່ ຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າຍັງຫຍຸ້ງຍາກຫລາຍ.
  - ການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ, ເກີດໄພພິບັດທຳມະຊາດ ແລະ ການລະບາດພະຍາດຕ່າງໆຍັງສືບຕໍ່ກົດໜ່ວງການຜະລິດ ແລະ ການດຳລົງຊີວິດຂອງປະຊາຊົນເຮົາ ໄດ້ເປັນອຸປະສັກຕໍ່ການແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກຂອງປະຊາຊົນ.
  - ພື້ນຖານໂຄງລ່າງຮັບໃຊ້ການຜະລິດ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນຢູ່ຊົນນະບົດເຂດພູດອຍຫ່າງໄກສອກຫລີກ, ເຂດທີ່ໜັ້ນການປະຕິວັດ ຍັງບໍ່ທັນເຂົ້າເຖິງຢ່າງທົ່ວເຖິງ.
- + ສິ່ງທ້າທາຍ ທີ່ອົງການກາແດງລາວ ຈະຕ້ອງໄດ້ປະເຊີນໜ້າ ແລະ ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຮັບມື ໃນຊຸມປີຂ້າງໜ້າມີດັ່ງນີ້:
- **ບັບປຸງ ຖານະທາງດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງໃໝ່.**

ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ມີດຳລັດສະບັບ ເລກທີ 138 / ລບ ລົງວັນທີ 13 ພຶດສະພາ 2013 ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານອົງການກາແດງລາວ ທີ່ຖືກຮັບຮອງເອົານຳມາໃຊ້. ອົງການກາແດງລາວຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ບັບປຸງໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງໃນທຸກລະດັບໃຫ້ຖືກຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ ( ກາແດງຂັ້ນສູນກາງ, ກາແດງຂັ້ນແຂວງ, ກາແດງຂັ້ນເມືອງ ). ຄະນະກຳມະການກາແດງຂັ້ນສູນກາງ ຈະຕ້ອງໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ກາແດງແຫ່ງຊາດມີການເຄື່ອນໄຫວໄດ້ດີ. ການພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນທາງດ້ານຊັບພະຍາກອນ ແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນ. ນະໂຍບາຍ, ວິທີການ ແລະ ລະບົບການຕ່າງໆ ຕ້ອງຢູ່ໃນສະພາບການທີ່ສາມາດຮັບມືກັບ ສິ່ງທ້າທາຍໃນໄລຍະຊຸມປີຂ້າງໜ້າ.

**- ການພັດທະນາ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ທາງດ້ານຊັບພະຍາກອນມະນຸດ.**

ຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແມ່ນບັນຫາສຳຄັນ ແລະ ຮີບດ່ວນ ພາຍໃນອົງການກາແດງລາວ. ຈຳນວນພະນັກງານທີ່ມີ ຄວາມຊຳນິຊຳນານ ແລະ ປະສິບການ, ການຈັດວາງຕຳແໜ່ງງານທີ່ເໝາະສົມ ແລະ ການຮັກສາພະນັກງານໄວ້ ແມ່ນເປັນປັດໄຈທີ່ຕັດສິນ ໃນການໃຫ້ການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນ. ສະນັ້ນ ແນວທາງນະໂຍບາຍ ດ້ານຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ສຳລັບພະນັກງານ, ສະມາຊິກ, ອາສາສະໝັກ, ຊາວໜຸ່ມກາແດງ ແລະ ການພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດຂອງເຂົາເຈົ້າ ແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການບັບປຸງ.

**- ຮັບປະກັນຄວາມພຽງພໍ ແລະ ມີຄວາມຍືນຍົງ ທາງດ້ານທຶນຮອນ ແລະ ຊັບພະຍາກອນ.**

ຈະມີສິ່ງທ້າທາຍ ທີ່ອາດສາມາດເປັນໄປໄດ້ ໃນການລະດົມທຶນ ແລະ ຊອກຫາແຫລ່ງທຶນ ເພື່ອຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີອຸປະກອນ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນ ໃນການຕອບໂຕ້ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ຕໍ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການອັນຮີບດ່ວນຂອງຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍ ແລະ ການປະຕິບັດວຽກງານຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງຂອງ ອົງການກາແດງລາວ. ຮັບປະກັນ ແລະ ພັດທະນາດ້ານຊັບພະຍາກອນຕ່າງໆ ເພື່ອຈະຊ່ວຍໃຫ້ ອົງການກາແດງລາວ ກາຍເປັນອົງການທີ່ເຂັ້ມແຂງດ້ວຍຕົນເອງ, ແນໃສ່ຫຼຸດຜ່ອນ ການເພີ່ງພາອາໃສ ການຊ່ວຍເຫຼືອ ດ້ານການເງິນ ແລະ ດ້ານເຕັກນິກ ຈາກ ກາແດງເຜື່ອນມິດ ເທື່ອລະກ້າວ. ຍຸດທະສາດການຊອກຫາແຫລ່ງທຶນ ແລະ ການສ້າງແຫລ່ງລາຍຮັບ ແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນ ໃນນີ້ແມ່ນລວມ ທັງການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃນການ ຂຽນບົດສະເໜີໂຄງການເພື່ອຂໍການສະໜັບສະໜູນ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງແຫລ່ງທຶນຈາກຕ່າງປະເທດ. ນອກຈາກນີ້ລະບົບການບໍລິຫານ-ຈັດການ ແລະ ການລາຍງານດ້ານການເງິນ ກໍ່ມີຄວາມຈຳເປັນ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການພັດທະນາເຊັ່ນດຽວກັນ.

**- ນຳເອົາຫລັກການພື້ນຖານ ແລະ ຄຸນຄ່າທາງດ້ານມະນຸດສະທຳ ເຂົ້າສູ່ການປະຕິບັດຕົວຈິງ.**

ຄວາມເຂົ້າໃຈຂອງສັງຄົມ ຕໍ່ຫລັກການພື້ນຖານ ແລະ ຄຸນຄ່າທາງດ້ານມະນຸດສະທຳ ຍັງຈຳກັດ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວໂຄສະນາ ຂອງອົງການກາແດງລາວ ຕໍ່ວຽກງານ ດັ່ງກ່າວຍັງບໍ່ທັນກ້ວາງຂວາງ ແລະ ເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີ, ສະນັ້ນ ເຮັດໃຫ້ຄວາມຮັບຮູ້ຂອງສັງຄົມ ຕໍ່ຄວາມເປັນໄປໄດ້ໃນການສະໜັບສະໜູນຈາກເຂົາເຈົ້າມີໜ້ອຍ. ການສ້າງຄວາມເຂົ້າອີກເຂົ້າໃຈ ໃນການເອື້ອເຜື້ອເຜື້ອແຜ່ ແລະ ກະຕຸກຊຸກຍູ້ ໃຫ້ປະຊາຊົນປະກອບສ່ວນ ແລະ ສະໜັບສະໜູນ ໃນວຽກງານຕ່າງໆ ຂອງກາແດງລາວ ຍັງເປັນສິ່ງທີ່ທ້າທາຍໃນຕໍ່ໜ້າ. ອົງການກາແດງລາວມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ອອກແຮງ ໃນການໂຄສະນາປຸກລະດົມສັງຄົມໃຫ້ຫລາຍຂຶ້ນ ເພື່ອໃຫ້ມີການຊ່ວຍເຫລືອສະໜັບສະໜູນ ໃນວຽກງານຂອງຕົນ.

**3. ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030.**

1. ທົ່ວປະເທດ ມີສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເມືອງ ແລະ ມີຄວາມສະຫງົບປອດໄພ ແລະ ມີຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຢ່າງໜັກແໜ້ນ; ລະບົບການເມືອງຢູ່ຂັ້ນຮາກຖານ ອັນມີໜ່ວຍພັກເປັນແຖນນຳມີຄວາມໜັກແໜ້ນ, ປະຊາຊົນມີຄວາມສາມັກຄີປອງດອງເປັນປົກແຜ່ນ; ທິດນຳການສ້າງແຂວງເປັນຫົວໜ່ວຍຍຸດທະສາດ, ສ້າງເມືອງເປັນຫົວໜ່ວຍເຂັ້ມແຂງຮອບດ້ານ ແລະ ສ້າງບ້ານເປັນຫົວໜ່ວຍພັດທະນາ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍຢ່າງແຂງແຮງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ.
2. ຊົນນະບົດເຂດຫ່າງໄກສອກຫລີກ, ເຂດພູດອຍຊົນເຜົ່າ, ເຂດທີ່ໜັ້ນການປະຕິວັດ, ເຂດບ້ານ, ເມືອງວິລະຊົນ ໄດ້ຮັບການພັດທະນາຢ່າງຮອບດ້ານ ຕາມທິດທີ່ຍືນຍົງ ແລະ ມີໂສມໜ້າໃໝ່ທີ່ຈະແຈ້ງ, ຂະບວນການສ້າງບ້ານພັດທະນາຕາມ 4 ເນື້ອໃນ 4 ຄາດໝາຍ, ການສ້າງບ້ານໃຫຍ່ກາຍເປັນໃຈກາງທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ວັດທະນະທຳສັງຄົມ ຢູ່ເຂດຈຸດສຸມ ແລະ ກາຍເປັນຕົວເມືອງນ້ອຍໃນຊົນນະບົດ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເປັນຮູບປະທຳຕົວຈິງຢ່າງແຂງແຮງ, ລະດັບການການພັດທະນາລະຫວ່າງຕົວເມືອງກັບຊົນນະບົດ ແລະ ເຂດແຄ້ວນມີຄວາມສົມສ່ວນກັນ ແລະ ປະຊາຊົນຢູ່ຊົນນະບົດໄດ້ຊົມໃຊ້ການບໍລິການດ້ານຕ່າງໆຢ່າງທົ່ວເຖິງ.
3. ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກຂອງປະຊາຊົນໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງສິ້ນເຊີງ, ຄຸນນະພາບຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນຢູ່

ຊົນນະບົດໄດ້ຮັບການຍົກສູງຂຶ້ນລື່ນລະດັບປະຈຸບັນ 3 ເທົ່າ, ຄອບຄົວສ່ວນໃຫຍ່ມີລາຍຮັບທີ່ໜັ້ນຄົງ, ພໍ່ຢູ່ພໍ່ກິນ ແລະ ຮັ່ງມີ.

#### 4. ແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາວຽກງານກາແດງ ໄລຍະແຕ່ປີ 2016-2025.

##### 4.1. ທິດທາງລວມ.

- ສືບຕໍ່ປະຕິບັດມາດຕະການຍຸດທະສາດຫັນລົງຮາກຖານຢ່າງແຂງແຮງ, ສຸມໃສ່ການສ້າງບ້ານພັດທະນາຕາມ 4 ເນື້ອໃນ 4 ຄາດໝາຍ ຕາມທິດນໍາການສ້າງແຂວງເປັນຫົວໜ່ວຍຍຸດທະສາດ, ສ້າງເມືອງເປັນຫົວໜ່ວຍເຂັ້ມແຂງ ຮອບດ້ານ ແລະ ສ້າງບ້ານເປັນຫົວໜ່ວຍພັດທະນາໃຫ້ທົ່ວເຖິງ ເພື່ອຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ຮາກຖານມີສະຖຽນລະພາບທາງ ດ້ານການເມືອງ ແລະ ມີຄວາມສະຫງົບ-ປອດໄພທີ່ໜັກແໜ້ນ, ປະຊາຊົນມີຄວາມສາມັກຄີປອງດອງ ແລະ ເປັນປົກ ແຜ່ນ.

- ສຸມໃສ່ການພັດທະນາຊົນນະບົດໃຫ້ກາຍເປັນສະໜາມຮີບອັນດັບໜຶ່ງຂອງການພັດທະນາປະເທດ ດ້ວຍການ ສົມທົບແໜ້ນ ການເຮັດຢ່າງມີຈຸດສຸມ ຕິດພັນກັບການເຮັດທົ່ວໄປ, ໂດຍສຸມໃສ່ສ້າງບ້ານໃຫຍ່ເປັນໃຈກາງທາງດ້ານ ເສດຖະກິດ-ວັດທະນະທໍາສັງຄົມຢູ່ເຂດຈຸດສຸມ ແລະ ກາຍເປັນຕົວເມືອງນ້ອຍໃນຊົນນະບົດໃຫ້ທົ່ວເຖິງ ໂດຍສະເພາະ ເຂດຫ່າງໄກສອກຫລີກ, ເຂດພູດອຍຊົນເຜົ່າ, ເຂດທີ່ໜັ້ນການປະຕິວັດ, ເຂດບ້ານ, ເມືອງວິລະຊົນທີ່ຍັງທຸກຍາກ, ເພື່ອ ຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ຊົນນະບົດໄດ້ຊົມໃຊ້ໝາກຜົນຂອງການພັດທະນາດ້ວຍອັດຕາສ່ວນທີ່ສົມເຫດສົມຜົນ ແລະ ໄດ້ຮັບ ການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ, ກາຍເປັນຊຸມຊົນໃໝ່, ເປັນເຂດພັດທະນາໃໝ່ ທີ່ນໍາໃຊ້ຊັບພະຍາກອນທໍາມະຊາດແບບບໍ່ ປົກແຫ້ງ ແລະ ຫລຸດຜ່ອນຄວາມແຕກໂຕນທາງດ້ານການພັດທະນາລະຫວ່າງຊົນນະບົດກັບຕົວເມືອງແລະເຂດແຄ້ວນ.

- ສືບຕໍ່ປະຕິບັດ 4 ບາດກ້າວບຸກທະລູຢ່າງແຂງແຮງ, ໂດຍສະເພາະການບຸກທະລູດ້ານການແກ້ໄຂຄວາມທຸກ ຍາກຂອງປະຊາຊົນໃຫ້ໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ ໂດຍຖືເອົາຄອບຄົວ, ບ້ານ, ເມືອງ ແລະ ແຂວງທີ່ມີອັດຕາສ່ວນຄວາມທຸກຍາກ ສູງເປັນເປົ້າໝາຍຈຸດສຸມ ດ້ວຍມາດຕະການສົ່ງເສີມການຜະລິດເປັນສິນຄ້າສ້າງລາຍໄດ້ຂອງຄອບຄົວປະຊາຊົນ ແລະ ພັດທະນາຊົນນະບົດໂດຍມີນະໂຍບາຍສົ່ງເສີມເປັນພິເສດຕໍ່ການລົງທຶນຂອງພາກສ່ວນເສດຖະກິດຕ່າງໆ ຕິດພັນກັບ ການກໍ່ສ້າງ ແລະ ຂະຫຍາຍພື້ນຖານໂຄງລ່າງຮັບໃຊ້ການຜະລິດ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ການສຶກສາ ອົບຮົມໃຫ້ຄວາມຮູ້ດ້ານຕ່າງໆແກ່ປະຊາຊົນຢູ່ເຂດຊົນນະບົດທີ່ຍັງຫຍຸ້ງຍາກເປັນຕົ້ນແມ່ນດ້ານການປູກ, ການລ້ຽງ, ແບບແຜນວິທີການທໍາມາຫາກິນ ແລະ ການຜະລິດແບບໃໝ່; ການຈັດສັນພູມລໍາເນົາທີ່ໜັ້ນຄົງ; ປ່ອນທໍາມາຫາກິນທີ່ ຖາວອນ ແລະ ອາຊີບທີ່ໜັ້ນທ່ຽງ ແລະ ການສ້າງນັກພັດທະນາກອນກັບທີ່ ເພື່ອຮັບປະກັນການບັນລຸເປົ້າໝາຍສະຫັດສະ ວັດດ້ານການພັດທະນາ (MDG1) ແລະ ເປົ້າໝາຍການພັດທະນາແບບຍືນຍົງຂອງສະຫະປະຊາຊາດ (SDG).

##### 4.2. ຄາດໝາຍລວມ :

ເປົ້າໝາຍລວມຂອງແຜນຍຸດທະສາດພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວແຕ່ປີ 2016-2025 ຄັ້ງນີ້ແມ່ນສືບຕໍ່ແກ້ ໄຂຄວາມທຸກຍາກຂອງປະຊາຊົນໃຫ້ໄດ້ຢ່າງໜັກແໜ້ນ, ສໍາເລັດເປົ້າໝາຍສະຫັດສະຫວັດດ້ານການພັດທະນາຢ່າງ ສົມບູນ, ນໍາເອົາປະເທດຊາດຫລຸດຜົນອອກຈາກສະຖານະພາບຄວາມດອ້ຍພັດທະນາ ໂດຍການສ້າງໃຫ້ໄດ້ການຫັນປ່ຽນ ຮູບແບບການພັດທະນາຕາມທິດເສີມຂະຫຍາຍທໍາແຮງບິມຊ້ອນ ແລະ ທໍາແຮງໄດ້ປຽບຂອງປະເທດ, ເຂົ້າຮ່ວມໃນການ ເຊື່ອມໂຍງກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນຢ່າງເປັນເຈົ້າການ, ສ້າງພື້ນຖານ ແລະ ບາດລ້ຽວໃໝ່ ໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາປະເທດ ເຮົາພາຍຫລັງຫລຸດຜົນອອກຈາກສະຖານາພາບປະເທດດອ້ຍພັດທະນາ.

ແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງດັ່ງກ່າວຈະໄດ້ຖືກຜັນຂະຫຍາຍໃຫ້ໄປຕາມແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງ ຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ 8 (2016-2020 ແລະ 2016-2025) ຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນງານສໍາລັບການສົມທົບແຜນ ນະໂຍບາຍການບໍລິການດ້ານສາທາລະນະສຸກສໍາລັບແມ່ແລະເດັກ (2016-2025) ຂອງແຜນພັດທະນາຂະ ແໜ ງສາທາລະນະສຸກ ແລະເປົ້າໝາຍສະຫະສະວັດ ແຫ່ງການພັດທະນາຂອງ ສປປ ລາວ ແລະ ທິດທາງຍຸດທະສາດແຫ່ງການ ພັດທະນາ ຂອງສະຫະພັນກາແດງສາກົນ ທີ່ເວົ້າວ່າ: "ໃນການໃຫ້ການຊ່ວຍເຫລືອປະຊາຊົນຜູ້ທຸກຍາກ ແລະ ດ້ອຍ ໂອກາດ " .

**4.3. ຄາດໝາຍສູ້ຊົນໄລຍະແຕ່ປີ 2016 – 2025 :**

- ປັບປຸງອົງການກາແດງລາວຂັ້ນສູນກາງ, ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນເມືອງໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ.
- ພັດທະນາວຽກງານເລືອດໃຫ້ມີການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບ ແນໃສ່ຮັບປະກັນການຕອບສະໜອງເລືອດທີ່ປອດ ໄພແທດເໝາະກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງສັງຄົມປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າໃຫ້ ດີຂຶ້ນເທື່ອລະກ້າວ.
- ປຸກລະດົມການບໍລິຈາກເລືອດທີ່ປອດໄພແບບສະໝັກໃຈໂດຍບໍ່ຮຽກຮ້ອງຄ່າຕອບແທນນໍາກຸ່ມເປົ້າໝາຍໃຫ້ ພຽງພໍກັບຜູ້ເຈັບປ່ວຍທີ່ນອນປິ່ນປົວຢູ່ຕາມໂຮງໝໍຕ່າງໆ.
- ຊ່ວຍເຫລືອບັນເທົາທຸກຕໍ່ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກໄພພິບັດທາງທໍາມະຊາດ ແລະ ມະນຸດສ້າງຂຶ້ນ.
- ສົ່ງເສີມໃຫ້ປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າທີ່ຢູ່ເຂດຫ່າງໄກສອກຫລີກ ຮູ້ຈັກຮັກສາສຸຂະພາບຂັ້ນພື້ນຖານ, ຈັດຫນ້າ ສະອາດ ແລະ ໂພສະນາການ, ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ປະຊາຊົນເຂດຊົນນະບົດໄດ້ເຂົ້າເຖິງການບໍລິການທາງດ້ານສຸຂະ ພາບຢ່າງທົ່ວເຖິງ.
- ສືບຕໍ່ຍາດແຍ່ງເອົາການຊ່ວຍເຫລືອ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມຈາກພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດໃຫ້ໄດ້ຫລາຍຂຶ້ນ.
- ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ຫລັກການພື້ນຖານ ຂອງຂະບວນການກາແດງ, ກົດໝາຍມະນຸດສະທໍາ ແລະ ບົດບາດຍິງ- ຊາຍ ອອກສູ່ສັງຄົມໃຫ້ກວ້າງຂວາງ.

**5. ການກໍານົດເປົ້າໝາຍວຽກຈຸດສຸມບຸລິມະສິດ :**

ເພື່ອຮັບປະກັນບັນລຸຕາມຄາດໝາຍສູ້ຊົນ ແລະ ໄປຕາມທິດທາງລວມຂອງແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາວຽກ ງານກາແດງ ໄລຍະແຕ່ປີ 2016-2025 ອົງການກາແດງລາວໄດ້ກໍານົດເປົ້າໝາຍວຽກຈຸດສຸມບຸລິມະສິດທີ່ຈະສຸມໃສ່ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງມີຄືດັ່ງລຸ່ມນີ້ :

**5.1. ເປົ້າໝາຍທີ 1 : ວຽກງານຫ້ອງການ.**

- ເຜີຍແຜ່ ພາລະບົດບາດຂອງອົງກາແດງລາວ ສະບັບປັບປຸງໃໝ່ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມ ພັດທະນາໃຫ້ຮັບຮູ້ ແລະ ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງ.
- ຮ່ວມມືກັບສະຫະພັນກາແດງແລະຊີກວິງເດືອນແດງສາກົນປະຈໍາພາກພື້ນ (IFRC), ຄະນະກໍາມະການກາແດງ ສາກົນ ( ICRC ) ແລະ ກາແດງຄູ່ຮ່ວມງານກ່ຽວກັບວຽກງານພັດທະນາອົງການ.

- ບຸລະນະ, ປັບປຸງບັນດານິຕິກຳ, ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຂັ້ນຕ່າງໆ ໃຫ້ແທດເໝາະກັບພາລະບົດບາດ ສິດໜ້າທີ່ຕາມ ດຳລັດສະບັບປັບປຸງໃໝ່ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນຕາມການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານ.
- ສ້າງກົດໝາຍຂອງອົງການກາແດງລາວໃຫ້ສຳເລັດ.
- ເອົາໃຈໃສ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຊັບສິມບັດຄົງທີ່ ແລະ ເຄື່ອນທີ່ ບໍ່ໃຫ້ຕົກເຮ່ຍເສຍຫາຍ, ພ້ອມທັງຂຶ້ນບັນຊີຢ່າງລະ ອຽດ ແລະ ລາຍງານຫ້ອງການຊັບສິນຂອງລັດຕາມລະບຽບຫຼັກການ.
- ຕິດຕາມການຂໍດິນປູກສ້າງສຳນັກງານໃໝ່ອົງການກາແດງລາວ ທີ່ໄດ້ສະເໜີຂໍນຳລັດຖະບານ (ປະຈຸບັນຢູ່ໃນ ຂັ້ນຕອນຈັດສັນເພື່ອຂໍອະນຸມັດຈາກລັດຖະບານ).
- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການລົງທຶນຂອງລັດຖະບານທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດໄດ້ຮັບຮອງເອົາເຂົ້າໃນແຜນການພັດທະນາວຽກ ງານຂອງອົງການກາແດງລາວໃຫ້ສຳເລັດໂດຍສະເພາະໂຄງການສົ່ງເສີມວິຊາການ, ໂຄງການສືບຕໍ່, ໂຄງການກໍ່ສ້າງ ແລະ ເງິນບໍລິຫານປົກກະຕິ.
- ສະຫຼຸບສັງລວມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການລົງທຶນຂອງລັດປະຈຳແຕ່ລະສົກປີສົ່ງໃຫ້ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ, ກະຊວງການເງິນ, ຫ້ອງວ່າການລັດຖະບານ, ອົງການກວດກາລັດ.
- ສ້າງແຜນຂໍການລົງທຶນຂອງລັດເຂົ້າໃນວຽກງານບໍລິຫານປົກກະຕິ, ວຽກງານສົ່ງເສີມດ້ານວິຊາການ, ການ ກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ.
- ສະເໜີຂໍລະຫັດເລືອດເຂົ້າສາລະບານບັນຊີ-ງົບປະມານລັດຈາກກະຊວງການເງິນກ່ຽວກັບການໃຊ້ຈ່າຍປົກກະຕິ ໃນວຽກງານເລືອດ.
- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ກວດກາ, ຕິດຕາມປະເມີນຜົນ ບັນດາໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດຂອງແຕ່ລະຂະແໜງການ.
- ປັບປຸງວຽກງານຂໍ້ມູນຂ່າວສານແລະເທັກໂນໂລຊີ (IT) ໃຫ້ເປັນລະບົບດີຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ.
- ເອົາໃຈໃສ່ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດດ້ານທິດສະດີການເມືອງ, ວິຊາການ, ພາສາຕ່າງປະເທດໃຫ້ ພະນັກງານ ໂດຍສະເພາະພາສາອັງກິດ ໃຫ້ສູງຂຶ້ນເພື່ອຮອງຮັບໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍໃຫ້.
- ຂຽນບົດສະເໜີໂຄງການເກັບກຳສະຖິຕິແຍກເພດພະນັກງານອົງການກາແດງລາວເພື່ອຂໍການສະໜັບສະໜູນ ທຶນເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວດ້ານວິຊາການ.
- ເຮັດບົດສະຫຼຸບລາຍງານແຜນກິດຈະກຳແຕ່ລະໄລຍະໃຫ້ຂຶ້ນເທິງຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.

- ຮ່ວມມືຄະນະກຳມະການດາແດງສາກົນ, ກັບກາແດງນາໆຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ລວມທັງບັນດາອົງການທີ່ບໍ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານ ໂດຍຍຶດໜັ້ນຢູ່ໃນຫຼັກການກໍ່ຄືທິດນຳຂອງຝັກ ແລະ ລັດເຮົາ ທັງນີ້ກໍ່ເພື່ອຍາດແຍ່ງເອົາການສະໜັບສະໜູນ, ຊ່ວຍເຫຼືອລ້ຳເຜື້ອນຳມາພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວ ເພື່ອມາພັດທະນາໃຫ້ໄປຕາມແຜນຍຸດທະສາດຂອງກາແດງ.
- ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານດ້ານອຸປະກອນຮັບໃຊ້,ນ້ຳຢາກວດພະຍາດ, ເຄື່ອງທີ່ລະນຶກ, ເຄື່ອງບຳລຸງເພື່ອຮັບໃຊ້ເວລາອອກເຄື່ອນໄຫວຮັບບໍລິຈາກເລືອດ.
- ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນກ່ຽວກັບບັນດາໂຄງການຕ່າງໆ.

**5.2. ເປົ້າໝາຍທີ 2 : ວຽກງານຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດ ແລະ ຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ.**

- ຈັດຝຶກອົບຮົມທົບທວນຕອບໂຕ້ໄພພິບັດແຫ່ງຊາດເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ໃນການກະກຽມເພື່ອຕອບໂຕ້ໄພພິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ ໃຫ້ພະນັກງານກາແດງສູນກາງ,ກາແດງແຂວງແລະກາແດງເມືອງ.
- ຈັດຝຶກອົບຮົມການປະເມີນຄວາມຕ້ອງການໃນພາວະສຸກເສີນໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກາແດງສູນກາງ,ແຂວງ ແລະ ເມືອງທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງຕໍ່ໄພພິບັດ.
- ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດພາກພື້ນ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການຕ່າງໆ.
- ປະຕິບັດວຽກງານການທ້າງຫາກະກຽມຕອບໂຕ້ໄພພິບັດເວລາເກີດເຫດການສຸກເສີນ.
- ຈັດກອງປະຊຸມກ່ອນລະດູຝົນເພື່ອທ້າງຫາກະກຽມເຄື່ອງແຮໄວ້ສາງເພື່ອນຳໄປຊ່ວຍເຫຼືອເວລາເກີດເຫດສຸກເສີນ.
- ຕິດຕາມສະພາບດິນຝ້າອາກາດ ແລະ ສະພາບໄພພິບັດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໃນແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນເພື່ອກຽມພ້ອມໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກແກ່ຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດໃຫ້ທ່ວງທັນ.
- ສົມທົບວຽກງານການປ່ຽນແປງສະພາບດິນຝ້າອາກາດເຂົ້າໃນໂຄງການຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຊຸມຊົນ.
- ຮ່ວມມືກັບກາແດງຝລັ່ງໃນໂຄງການຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຢູ່ 02 ເມືອງ: ມະຫາໄຊ ແລະ ເຊບັ້ງໄຟ ແຂວງຄຳມ່ວນ ພາຍໃຕ້ໂຄງການ Dipecho.
- ສະເໜີຂໍທຶນຈາກທະນາຄານພັດທະນາອາຊີ ການາດາ (ADB CANADA)ປະຈຳຢູ່ປະເທດ ຝີລິບປິນ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນໂຄງການ CBDRR ທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ, ຊຶ່ງຈະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ.

- ປະສານສົມທົບກັບກົມຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດແລະປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ (ກະຊວງຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ) ກ່ຽວກັບການຮ່າງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍໄພພິບັດແຫ່ງຊາດ.
  - ໂຄສະນາສຶກສາອິບຣິມປູກຈິດສຳນຶກໃຫ້ຄວາມຮູ້ແກ່ຊຸມຊົນໃນເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງໃຫ້ມີສະຕິລະວັງຕົວໃນ ການຫ້າງຫາກະກຽມປ້ອງກັນໄພພິບັດທີ່ຈະເກີດຂຶ້ນ ເພື່ອຫຼີກເວັ້ນ ຫຼື ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມເສຍຫາຍທາງຊີວິດ ແລະ ຊັບສິນ.
  - ຈັດກອງປະຊຸມປະສານສົມທົບກັບກອງສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ ເພື່ອສົມທົບໃຫ້ກົມກຽວກັນ ວຽກງານ ໂຄສະນາອະນາໄມ 3 ສະອາດ, ວຽກງານປະຖົມພະຍາບານ, ວຽກງານຈິດຕະສັງຄົມເຂົ້າໃນວຽກງານຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຊຸມຊົນ ແລະ ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດ.
  - ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກລູກລະເບີດຝັງດິນຢູ່ແຂວງເຊກອງ, ແຂວງອັດຕະປື ແລະ ແຂວງອື່ນໆທີ່ມີເງື່ອນໄຂ.
  - ເພີ່ມທະການປະສານງານກັບພາກສ່ວນວິຊາການຕ່າງໆກ່ຽວກັບການໃຫ້ຂໍ້ມູນສະພາບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າ ອາກາດໃນແຕ່ລະໄລຍະ.
- 
- ປະສານສົມທົບກັບ ຄະນະກຳມະການກາແດງສາກົນ (ICRC), ສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ຊີກວິງເດືອນແດງ ສາກົນ (IFRC), ກາແດງ ແລະ ກາຊີກວິງເດືອນແດງແຫ່ງຊາດຂອງຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເພື່ອຂໍທິນສະໜັບສະໜູນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງໄພພິບັດຊຸມຊົນ.
  - ສ້າງແຜນສະເໜີງົບປະມານຈາກລັດຖະບານເພື່ອຮັບໃຊ້ການລົງເຮັດການປະເມີນຢ່າງຮີບດ່ວນ ພາຍຫລັງເກີດ ໄພພິບັດຢ່າງຮ້າຍແຮງ ແລະ ເຮັດການຕອບໂຕ້ຮ່ວມກັບກາແດງແຂວງທີ່ເກີດໄພພິບັດ.
  - ສ້າງແຜນສະເໜີງົບປະມານຈາກລັດຖະບານສຳລັບຈັດຊື້ເຄື່ອງຊ່ວຍເຫລືອບັນເທົາທຸກເພື່ອໄປໃຫ້ການ ຊ່ວຍເຫລືອຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດຕ່າງໆໃນທົ່ວປະເທດ.
  - ຮ່ວມມືແລະຂໍທິນສະໜັບສະໜູນກັບໂຄງການຊ່ວຍເຫລືອໂດຍກົງນຳສະຖານທຸດຕ່າງໆເພື່ອໃຫ້ການ ຊ່ວຍເຫລືອປະຊາຊົນທີ່ຖືກເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດຕ່າງໆ.
  - ຂໍທິນກັບກອງທຶນຊ່ວຍເຫລືອໄພພິບັດພາກພື້ນ (DREF) ຈາກສະຫະພັນກາແດງສາກົນປະຈຳພາກພື້ນ.
  - ສ້າງແຜນສະເໜີງົບປະມານຈາກລັດຖະບານ ເພື່ອຝຶກອິບຣິມວຽກງານຄຸ້ມຄອງສາງແລະລົງຕິດຕາມກວດກາ ສາງພາກຕ່າງໆ.
  - ສົມທົບກັບກາແດງລຸກຊຳບວກໃນການຂະຫຍາຍວຽກງານກ່ຽວກັບການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນການຄຸ້ມຄອງ ລະບົບສາງຢູ່ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ແລະ ແຂວງສະຫວັນນະເຂດ.



- ສ້າງແຜນງົບປະມານຈາກລັດຖະບານເພື່ອຈັດຊື້ເຄື່ອງຮັບໃຊ້ໃຫ້ແກ່ສາງພາກຕ່າງໆ.
- ບັບປຸງປື້ມຄູ່ມືຄົນໃໝ່ກ່ຽວກັບວຽກງານການຄຸ້ມຄອງລະບົບສາງເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະກັບຕົວຈິງ.
- ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດພາຍໃນ ແລະ ພາກພື້ນ, ການອົບຮົມດ້ານວິຊາການຕ່າງໆເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຜູ້ທີ່ປະຕິບັດວຽກງານ.

### 5.3. ເປົ້າໝາຍທີ 3 : ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ.

- ຝຶກອົບຮົມປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ແກ່ສຳນັກງານອົງການຂອງລັດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ບໍລິສັດຕ່າງໆ ແລະ ອາສາສະໜັກໜ່ວຍລົດປະຖົມພະຍາບານຂອງອົງການກາແດງລາວຜ່ອມທັງປັບປຸງປື້ມຄູ່ມືປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ສົມບູນຂຶ້ນ.
- ສະໜອງອຸປະກອນຖົງຢາໃຫ້ຄູອາຈານຕາມໂຮງຮຽນ, ສະຖາບັນການສຶກສາ ແລະສຳນັກງານຕໍາຫຼວດຈະລາຈອນ 4 ຕົວເມືອງໃນນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ.
- ປະສານງານກັບອຳນາດການປົກຄອງແຂວງ, ເມືອງ ແລະ ບ້ານ ໃນການປະກອບສ່ວນທຶນສົມທົບການກໍ່ສ້າງນໍ້າລົນ ແລະ ວິດຖ່າຍ.
- ກໍ່ສ້າງນໍ້າລົນ ແລະ ວິດຖ່າຍໃຫ້ແກ່ ບ້ານເປົ້າໝາຍຢູ່ ແຂວງຫຼວງນໍ້າທາ, ເມືອງວຽງທອງ ແລະ ເມືອງຄຳເກີດແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ແລະ ບັນດາແຂວງອື່ນໆທີ່ມີເງື່ອນໄຂ.
- ເກັບກຳຂໍ້ມູນນໍ້າລົນ, ວິດຖ່າຍທີ່ເປ່ເຜ, ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານນຳສະເໜີຂໍການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເພື່ອບຸລະນະສ້ອມແປງ.
- ຕິດຕາມການປົກປັກຮັກສາ ແລະ ນຳໃຊ້ນໍ້າລົນ, ວິດຖ່າຍ ຂອງຊາວບ້ານ ແລະ ການຮັກສາສຸຂະພາບຊຸມຊົນໂດຍສະເພາະແມ່ນ ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍ ທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 5 ປີ.
- ລົງເຄື່ອນໄຫວໃຫ້ຄວາມຮູ້ຜູ້ຕິດເຊື້ອເອດສ໌ ແລະ ຄອບຄົວຜູ້ຕິດເຊື້ອ ພ້ອມທັງສະໜັບສະໜູນຄ່າເດີນທາງໃຫ້ໄປກວດກາ/ຕິດຕາມສຸຂະພາບຢູ່ໂຮງໝໍຕ່າງໆ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ສຸຂະພາບດີຂຶ້ນ ແລະ ທັງເປັນການຫຼຸດຜ່ອນການຈຳແນກລັງກຽດເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ.
- ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນວຽກງານການປ້ອງກັນພະຍາດໄຂ້ຍຸງແລະຕິດຕາມການລະບາດຂອງພະຍາດຕ່າງໆ.
- ໃຫ້ການບໍລິການຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ເກີດອຸບັດຕິເຫດທາງຖະໜົນ.
- ປັບປຸງວຽກງານຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບອຸປະຕິເຫດຕາມທ້ອງຖະໜົນໃຫ້ດີ.

- ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານຈິດຕະສັງຄົມໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກໄພພິບັດຕ່າງໆ.

**5.4. ເປົ້າໝາຍທີ 4 : ວຽກງານໂຄສະນາ ແລະ ຂົນຂວາຍການກຸສົນ.**

- ໂຄສະນາພາລະບົດບາດຂອງອົງການກາແດງລາວ,ກົດໝາຍມະນຸດສະທໍາສາກົນບົນຜືນຖານ 7 ຫຼັກການຂອງຂະບວນການກາແດງ ແລະ ຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນ.
- ປຶກສາຫາລືໃນການຈັດຊຸດອົບຮົມວຽກງານຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຮ່ວມກັບສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນປະຈໍາພາກຜື້ນ.
- ປັບປຸງພາລະບົດບາດການເຄື່ອນໄຫວ, ປຸກລະດົມຂົນຂວາຍແລະສ້າງເຄື່ອຂ່າຍວຽກງານອາສາສະໝັກກາແດງໃນໂຮງຮຽນ, ສໍານັກງານ, ອົງການແລະເຂດຊຸມຊົນ.
- ແລກປ່ຽນບົດຮຽນ, ກິດຈະກໍາ ອາສາສະໝັກກາແດງກັບບັນດາກາແດງຄູ່ຮ່ວມງານໃນຂົງເຂດແລະພາກຜື້ນ.
- ປະສານງານກັບກາແດງອິດສະຕຣາລີ ກ່ຽວກັບການຮັບເອົາອາສາສະໝັກອິດສະຕຣາລີ ມາເປັນທີ່ປຶກສາ, ປັບປຸງບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນແບບຍືນຍົງ ຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ປະຕິບັດວຽກງານສືບທາງທາຍາດຜື້ນ້ອງທີ່ຜັດພາກຈາກກັນ.
- ປຸກລະດົມຂົນຂວາຍ, ຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຈາກພາກສ່ວນຕ່າງໆຂອງສັງຄົມທັງພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດ.
- ສ້າງນັກໂຄສະນາຂົນຂວາຍກ່ຽວກັບວຽກງານກາແດງໃຫ້ກາຍເປັນມືອາຊີບ.

**5.5. ເປົ້າໝາຍທີ 5 : ວຽກງານເລືອດ.**

- ສູ້ຊິນໃຫ້ບັນລຸການຮັບບໍລິຈາກເລືອດແບບສະໝັກໃຈ ບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນໃຫ້ໄດ້ 100%.
- ບັນລຸການເຈາະເກັບເລືອດຈາກຜູ້ບໍລິຈາກແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນໃຫ້ໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ 1% ຂອງຈໍານວນປະຊາກອນໃນປະເທດຕໍ່ປີ ຫລື 10 ຖົງຕໍ່ປະຊາກອນ 1,000 ຄົນຕໍ່ປີ.
- ເລືອດທຸກໆຖົງໄດ້ຜ່ານການກວດວິເຄາະຢ່າງເປັນລະບົບ.
- ສິ່ງເສີມການນໍາໃຊ້ເລືອດ ແລະ ສ່ວນປະກອບຂອງເລືອດຢ່າງຖືກຕ້ອງເໝາະສົມ ໃຫ້ໄດ້ຫລາຍກວ່າ 50%.
- ສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງການບໍລິການເລືອດ ແລະ ປະສົມປະສານກັນລະຫວ່າງສູນເລືອດຂັ້ນຕ່າງໆໃນທົ່ວປະເທດ.
- ຕອບສະໜອງເລືອດທີ່ພຽງພໍປອດໄພແລະທັນເວລາໃຫ້ແກ່ຄົນເຈັບທີ່ຕ້ອງການເລືອດຕາມໂຮງໝໍຕ່າງໆ ແນໃສ່ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການບັນລຸເປົ້າໝາຍແຜນຍຸດທະສາດດ້ານສາທາລະນະສຸກ (ຫລຸດຜ່ອນອັດຕາການ

ຕາຍຂອງເດັກ, ຫລຸດຜ່ອນອັດຕາການຕາຍຂອງແມ່ ແລະ ເພີ່ມອາຍຸຍິນສະເລ່ຍໃຫ້ສູງຂຶ້ນ) ແລະ ສືບຕໍ່ປະກອບສ່ວນໃນການບັນລຸເປົ້າໝາຍສະຫັດສະວັດແຫ່ງການພັດທະນາ ປີ 2015 ເຊັ່ນ:

+ MDG#1: ລົບລ້າງ ຄວາມທຸກຍາກ.

+ MDG#4: ຫລຸດຜ່ອນ ອັດຕາການຕາຍຂອງເດັກ.

+ MDG#1: ຫລຸດຜ່ອນ ອັດຕາການຕາຍຂອງແມ່ ແລະ ປັບປຸງສຸກຂະພາບຂອງແມ່.

+ MDG#1: ຕ້ານພະຍາດຕິດຕໍ່: ພະຍາດເອດສ໌ ແລະ ພະຍາດຕິດຕໍ່ອື່ນໆ

- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບໃນການບໍລິຈາກເລືອດ.
- ສ້າງສູນເລືອດແຫ່ງຊາດໃຫ້ເປັນສູນເລືອດທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວໄດ້ດີທາງດ້ານວິຊາການ,ສາມາດເປັນໃຈກາງໃນການປະສານງານດ້ານວຽກງານເລືອດ.
- ສ້າງສູນເລືອດເຂດຢູ່ 3 ແຂວງ ((ແຂວງພະບາງ,ສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ຈຳປາສັກ) ໃຫ້ເປັນສູນເລືອດທີ່ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ສາມາດຊ່ວຍເຫລືອບັນດາສູນເລືອດແຂວງທີ່ໄກ້ຄຽງ.
- ສ້າງສູນເລືອດຂັ້ນແຂວງໃຫ້ມີຄວາມພ້ອມທາງດ້ານການບໍລິການ ແນໃສ່ຮັບປະກັນຕອບສະໜອງເລືອດ ທີ່ພຽງພໍ ແລະ ປອດໄພພາຍໃນແຂວງຂອງຕົນ ແລະ ສົ່ງຕໍ່ໃຫ້ບັນດາແຂວງອື່ນໆ.
- ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງໜ່ວຍເກັບຮັກສາເລືອດຂັ້ນເມືອງ ຫລື ໂຮງໝໍລະດັບຕ່າງໆ.
- ຈັດຕັ້ງຮັບບໍລິຈາກເລືອດ ຮ່ວມກັບບັນດາກະຊວງ, ສຳນັກງານ ແລະ ອົງການຕ່າງໆ ເພື່ອສະໜອງເລືອດໃຫ້ພຽງພໍ ແລະ ປອດໄພ.
- ສຸ່ຊົນອອກຮັບບໍລິຈາກເລືອດຮ່ວມກັບເປົ້າໝາຍຕ່າງໆເປັນຕົ້ນ ສຳນັກງານ, ອົງການ, ສະຖາບັນການສຶກສາ, ໂຮງຈັກໂຮງງານ ບ່ອນອື່ນໆໃຫ້ໄດ້ 1400 ບ່ອນ ແລະ ໃຫ້ໄດ້ເລືອດ 38,000 ຖົງຕາມແຜນການ ແລະ ຮອດປີ 2025 ໃຫ້ໄດ້ 80,000 ຖົງ.
- ຕິດຕາມຊຸກຍູ້ການປຸກລະດົມບໍລິຈາກເລືອດ, ອົບຮົມຊາວໜຸ່ມອາສາສະໝັກບໍລິຈາກເລືອດ ແລະ ຜູ້ປຸກລະດົມຂົນຂວາຍເປົ້າໝາຍຮັບບໍລິຈາກເລືອດ.
- ຈັດອົບຮົມຄູຝຶກ ປຸກລະດົມຈັດຫາເລືອດໃຫ້ພະນັກງານວິຊາການແຕ່ລະແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ.
- ປະສານງານກັບພາກລັດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ກາແດງຄູ່ຮ່ວມງານ ແລະ ທຸກພາກສ່ວນໃນສັງຄົມ ລວມທັງພາກສ່ວນທຸລະກິດ ເພື່ອຂໍການສະໜັບສະໜູນທຶນເຂົ້າໃນແຜນງານເລືອດແຫ່ງຊາດ.

- ບັບປຸງຄູ່ມືການປະຕິບັດງານທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ອົບຮົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະ ກອນຂອງສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ ແລະ ສູນເລືອດແຂວງໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.
- ຮັບປະກັນການມີເລືອດພຽງພໍ, ຮັບປະກັນເລືອດປອດໄພ, ກວດກາຄວບຄຸມຄຸນນະພາບ, ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ສູນເລືອດແຫ່ງຊາດ ແລະ ສູນເລືອດຂັ້ນແຂວງ ແລະ ພັດທະນານິຕິກຳ ແລະ ການຮ່ວມມືທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

**6. ແຜນງານແລະໂຄງການຈຸດສຸມຂອງອົງການກາແດງລາວໃນໄລຍະແຕ່ປີ 2016-2025 ມີດັ່ງນີ້:**

1. ເອົາໃຈໃສ່ສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ເຂົ້າໃຈເຊື່ອມຊຶມຕໍ່ແນວທາງນະ ໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ, ປະຕິບັດ 4 ບຸກທະລູຕາມມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດລັດຖະບານເລກທີ 138/ລປໃຫ້ສຳເລັດແຕ່ອົງການກາແດງລາວຮອດອົງການກາແດງທ້ອງຖິ່ນ.
2. ເອົາໃຈໃສ່ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໂດຍສະເພາະແມ່ນບຳລຸງສ້າງໃຫ້ໄດ້ຖິ້ມແຖວພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໃຫ້ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມມາດຈຳນວນໜຶ່ງ ເພື່ອສືບທອດ, ປ່ຽນແທນການນຳຂັ້ນຕ່າງໆ ແລະກາຍເປັນຊ່ຽວຊານດ້ານວິຊາການຂອງວຽກງານກາແດງລາວເພື່ອຕອບສະໜອງໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຕົນເປັນຢ່າງດີ.
3. ສ້າງແຜນພັດທະນາວຽກງານກາແດງລາວແຕ່ປີ 2016-2025 ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີຄັ້ງທີ VIII, IX (2016-2025) ແທດເໝາະກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງຕາມພາລະບົດບາດຂອງ, ໜ້າທີ່ຂອງວຽກງານກາແດງລາວ.
4. ສ້າງແຜນການ-ການລົງທຶນຂອງລັດແລະຂໍການຊ່ວຍເຫຼືອທຶນຈາກສາກົນເພື່ອພັດທະນາວຽກງານກາແດງ.
5. ສຸມໃສ່ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂອງອົງການກາແດງລາວຢູ່ສູນກາງແລະທ້ອງຖິ່ນໂດຍສະເພາະແມ່ນສຳນັກງານໃຫຍ່ອົງການກາແດງລາວ, ຫ້ອງການກາແດງແຂວງ, ຫ້ອງການກາແດງເມືອງ, ສູນເລືອດແຂວງ, ເມືອງທີ່ມີເງື່ອນໄຂແລະການກໍ່ສ້າງສາຍເຄື່ອງຢູ່ສູນກາງແລະແຂວງທີ່ມີເງື່ອນໄຂເພື່ອຮອງຮັບເຄື່ອງຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກຜ່ອມກັນນັ້ນກໍ່ສ້ອມແປງສາຍສູນກາງປະຈຳພາກ (ພາກເໜືອຢູ່ອຸດົມໄຊ, ພາກກາງຢູ່ຄຳມ່ວນແລະພາກໃຕ້ຢູ່ຈຳປາສັກ).
6. ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກາແດງລາວ, ກາແດງແຂວງແລະກາແດງເມືອງໃນການກະກຽມເພື່ອຕອບໂຕ້ໄພພິບັດໃຫ້ເປັນທີມຕອບໂຕ້ໄພພິບັດທີ່ມີປະສິດທິພາບແລະມີປະສິດທິຜົນຂຶ້ນ.

7. ຕິດຕາມສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ສະພາບໄພພິບັດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໃນແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນເພື່ອກຽມພ້ອມໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກ ແກ່ຜູ້ທີ່ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດໃຫ້ທ່ວງທັນ.
8. ປັບປຸງປຶ້ມຄູ່ມືກ່ຽວກັບວຽກງານການຄຸ້ມຄອງລະບົບສາງຄືນໃໝ່ເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະກັບສະພາບການຕົວຈິງ ພ້ອມກັນນັ້ນກໍ່ຮັບປະກັນໃຫ້ມີເຄື່ອງແຮສາງ ເພື່ອຮັບປະກັນໃນການຊ່ວຍເຫຼືອເບື້ອງຕົ້ນຢ່າງທັນການໃນເວລາທີ່ເກີດມີໄພພິບັດ.
9. ສ້າງຕັ້ງທີມງານປະຖົມພະຍາບານແລະສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບວຽກງານປະຖົມພະຍາ ບານຂັ້ນແຂວງເປັນຕົ້ນຈະສຸມໃສ່ແຂວງອຸດົມໄຊ, ສະຫວັນນະເຂດ, ແລະຈຳປາສັກ ພ້ອມນັ້ນກໍ່ຝຶກອົບຮົມປະຖົມພະ ຍາບານໃຫ້ແກ່ອາສາສະໝັກຊຸມຊົນ, ອາສາສະໝັກຊາວໜຸ່ມກາແດງ, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ, ໂຮງຈັກໂຮງງານແລະອື່ນໆ.
10. ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບວຽກງານຈັດຫນ້າສະອາດແລະສຸຂະພິບານບານຂັ້ນແຂວງ ໂດຍເລີ່ມຈາກແຂວງອຸດົມໄຊ, ຫຼວງພະບາງ, ສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ຈຳປາສັກ, ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນບ້ານ, ຂັ້ນເມືອງ.
11. ສ້າງຕັ້ງຄະນະຮັບຜິດຊອບແລະຂະຫຍາຍໜ່ວຍລົດຊ່ວຍເຫຼືອອຸບັດຕິເຫດທາງຖະໜົນລົງສູ່ແຂວງຕ່າງໆ ເປັນຕົ້ນແມ່ນແຂວງອຸດົມໄຊ, ຫຼວງພະບາງ, ສະຫວັນນະເຂດ, ຈຳປາສັກພ້ອມກັນນັ້ນກໍ່ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ອາສາສະໝັກໃນກຸ່ມເປົ້າໝາຍເພື່ອປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວ.
12. ເຮັດໃຫ້ພື້ນຖານທາງດ້ານໂຄສະນາ ແລະ ຂົນຂວາຍການກຸສົນ ຂອງອົງການກາແດງລາວ ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ເປັນມືອາຊີບ ແລະ ກ້າວໜ້າທັນສະໄໝ, ເຮັດໃຫ້ບາງຂະແໜງການທີ່ເປັນທ່າແຮງສາມາດເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າ-ດັດປັບ ນຳໃຊ້ ແລະ ປະດິດສ້າງວິທະຍາການໃໝ່ເພື່ອຍູ້ໝູນໃຫ້ແກ່ການເຄື່ອນ ໄຫວວຽກງານມະນຸດສະທຳອົງການກາແດງລາວ.
13. ສູ້ຊິນເຮັດໃຫ້ທຸກພາກສ່ວນໃນສັງຄົມທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດໄດ້ປະກອບສ່ວນທາງດ້ານເຮື້ອແຮງ, ຈິດໃຈ ແລະ ກຳລັງຊັບວັດຕຸຕ່າງໆ ເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານມະນຸດສະທຳ ຮ່ວມກັບອົງການກາແດງລາວ ໃຫ້ນັບມື້ກວ້າງ ຂວາງ.
14. ສູ້ຊິນສ້າງ ແລະ ຂະຫຍາຍເຄື່ອຂ່າຍວຽກງານອາສາສະໝັກໃຫ້ມີການແຜ່ຂະຫຍາຍ ແລະ ເຂົ້າເຖິງໄດ້ທຸກເພດໄວ, ທຸກຊົນຊັ້ນ, ນັກສຶກສາປັນຍາຊົນ ແລະ ຜູ້ຊົງຄຸນວຸທິ ໃນທຸກພາກສ່ວນຂອງກຸ່ມເປົ້າໝາຍຢ່າງທົ່ວເຖິງແຕ່ຂັ້ນຢູ່ສູນກາງຮອດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອໃຫ້ເຂົາເຈົ້າໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ປະກອບສ່ວນການເຄື່ອນໄຫວຮ່ວມກັບອົງການກາແດງລາວ, ເລືອກເຜີ້ນເອົາຜູ້ທີ່ຈະມາຮັບຜິດຊອບວຽກງານອາສາສະໝັກຕ້ອງໃຫ້ມີມາດຕະຖານຄົບຖ້ວນເຊັ່ນ: ມີຄວາມໝັ້ນຄົງທາງດ້ານກາເມືອງ, ຄຸນສົມບັດດີ, ມີພອນສະຫວັນ, ມີວິຊາສະເພາະທີ່ໄກ້ຄຽງກັບວຽກງານທີ່ຮັບຜິດຊອບ ແລະ ສຸຂະພາບດີ ພ້ອມກັນນັ້ນກໍ່ຍົກສູງ

ລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ດ້ວຍການເຂົ້າຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄຸ້ມຄອງອາສາສະໝັກ ຢ່າງເປັນ  
ປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ.

15. ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ວຽກງານເລືອດໃນທົ່ວປະເທດທາງດ້ານປະລິມານແລະຄຸນນະພາບໂດຍ  
ປະສານງານຢ່າງກວ້າງຂວາງກັບພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງແນໃສ່ເປັນເຈົ້າການໃນການປຸກລະດົມ  
ຂົນຂວາຍແລະຮັກສາຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນຢ່າງພຽງພໍຈາກກຸ່ມຜູ້  
ບໍລິຈາກເລືອດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່າແນໃສ່ໃຫ້ມີເລືອດທີ່ປອດໄພຕອບສະໜອງຢ່າງທັນເວລາ.
16. ບັນລຸການຮັບບໍລິຈາກເລືອດແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນໃຫ້ໄດ້100%.
17. ບັນລຸການເຈາະເກັບເລືອດຈາກຜູ້ບໍລິຈາກແບບສະໝັກໃຈບໍ່ຮຽກຮ້ອງສິ່ງຕອບແທນໃຫ້ໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ  
1% ຂອງຈຳນວນປະຊາກອນໃນປະເທດ ຕໍ່ປີ (ຢ່າງໜ້ອຍ 60,000 ຖົງ ຕໍ່ປີ).
18. ເລືອດທຸກໆຖົງໄດ້ຜ່ານການກວດວິເຄາະຢ່າງເປັນລະບົບ.
19. ສິ່ງເສີມການນຳໃຊ້ເລືອດແລະສ່ວນປະກອບຂອງເລືອດຢ່າງຖືກຕ້ອງເໝາະສົມ ໃຫ້ໄດ້ຫຼາຍກວ່າ 50%.
20. ສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງການບໍລິການເລືອດທີ່ເຊື່ອມສານກັນລະຫວ່າງສູນເລືອດຂັ້ນຕ່າງໆໃນທົ່ວປະເທດ.
21. ຕອບສະໜອງເລືອດທີ່ພຽງພໍແລະປອດໄພ ໃຫ້ແກ່ຄົນເຈັບ ທີ່ຕ້ອງການເລືອດ ຕາມໂຮງພະຍາບານຕ່າງໆ  
ແນໃສ່ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການບັນລຸ ເປົ້າໝາຍແຜນຍຸດທະສາດດ້ານສາທາລະນະສຸກ (ຫຼຸດຜ່ອນອັດຕາ  
ການຕາຍຂອງເດັກ, ຫຼຸດຜ່ອນອັດຕາການຕາຍຂອງແມ່ ແລະ ເພີ່ມອາຍຸຍິນສະເລ່ຍໃຫ້ສູງຂຶ້ນ).
22. ລະບົບຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບ ໃນການບໍລິການເລືອດ ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.
23. ສ້າງສູນເລືອດແຫ່ງຊາດໃຫ້ເປັນສູນເລືອດທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະເຄື່ອນໄຫວໄດ້ດີ ທາງດ້ານວິຊາການ, ສາມາດ  
ເປັນໃຈກາງ ໃນການປະສານງານດ້ານວຽກງານເລືອດ.
24. ສ້າງສູນເລືອດເຂດຢູ່ 3 ແຂວງ (ຫຼວງພະບາງ, ສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ຈຳປາສັກ) ໃຫ້ເປັນສູນເລືອດ ທີ່ມີ  
ຄວາມເຂັ້ມແຂງ ສາມາດຊ່ວຍເຫຼືອ ບັນດາສູນເລືອດແຂວງທີ່ໃກ້ຄຽງ.
25. ສ້າງສູນເລືອດຂັ້ນແຂວງ ໃຫ້ມີຄວາມພ້ອມທາງດ້ານການບໍລິການ ແນໃສ່ຮັບປະກັນຕອບສະໜອງເລືອດ  
ທີ່ພຽງພໍແລະປອດໄພ ພາຍໃນແຂວງຂອງຕົນ ແລະສິ່ງຕໍ່ໃຫ້ບັນດາແຂວງອື່ນໆ.
26. ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງໜ່ວຍເກັບຮັກສາເລືອດຂັ້ນເມືອງຫຼືຂັ້ນໂຮງໝໍໃຫຍ່ໃຫ້ໄດ້ຕື່ມອີກປະມານ30ເປົ້າໝາຍ.

### ພາກທີ III

#### ມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ເພື່ອເຮັດໃຫ້ສໍາເລັດບັນດາທິດທາງລວມແລະຄາດໝາຍສູ່ຊົນໃນແຜນຍຸດທະສາດ ໄລຍະແຕ່ປີ 2016-2025 ນັ້ນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ບັນດາຂະແໜງການຢູ່ສູນກາງແລະທ້ອງຖິ່ນຕ້ອງໄດ້ເພີ່ມທະວີຄວາມເປັນເຈົ້າການໃນການປະຕິບັດ ມາດຕະການຄືດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ອົງການກາແດງລາວແລະອົງການກາແດງແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງສືບຕໍ່ອອກແຮງຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກເຂົ້າສູ່ວຽກງານຕົວຈິງແລະສ້າງຂະບວນການແຂ່ງຂັນຮັກຊາດພັດທະນາເວົ້າລວມເວົ້າສະເພາະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກາແດງລາວໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງຮອບດ້ານ.
2. ຕັ້ງໜ້າໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ແຜນຍຸດທະສາດ 2016-2025 ໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທົ່ວຂະແໜງກາແດງລາວໃຫ້ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງແລະສາມາດນໍາໄປຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ເກີດຜົນຕົວຈິງຕາມມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກວາງອອກ.
3. ສ້າງເງື່ອນໄຂອໍານວຍຄວາມສະດວກໃນການພັດທະນາວຽກງານກາແດງໃຫ້ໄປຕາມແຜນການທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ ບົນພື້ນຖານໃນການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນຜູ້ດ້ອຍໂອກາດໃຫ້ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂດີຂຶ້ນ.
4. ອອກແຮງຍາດແຍ່ງໃນການຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນເພື່ອການພັດທະນາວຽກງານກາແດງໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນນັບທັງທຶນພາຍໃນແລະທຶນຕ່າງປະເທດ.
5. ເອົາໃຈໃສ່ກວດກາ, ຕິດຕາມຄືນປະສິດທິຜົນຂອງບັນດາໂຄງການທີ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄປແລ້ວຫຼືກໍາລັງປະຕິບັດຢູ່ໂດຍສະເພາະບັນດາມາດຕະການ, ຫຼັກການໃນການກວດກາ, ການຕິດຕາມແລະ ການປະເມີນຜົນໂຄງການ.
6. ເພີ່ມທະວີໃນການຄຸ້ມຄອງໂຄງການໃຫ້ໄປຕາມລະບຽບຫຼັກການກໍານົດໝາຍໃນການລົງທຶນຕ່າງໆ, ສ້າງລະບົບຕິດຕາມແລະການປະເມີນຜົນໃຫ້ເປັນລະບົບ, ທຸກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການແມ່ນໃຫ້ຫຼີກເວັ້ນບັນດາໂຄງການທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນເປົ້າໝາຍ.
7. ເພີ່ມທະວີການພົວພັນຮ່ວມມືກັບສະຫະພັນກາແດງແລະຊີກວິງເດືອນແດງສາກົນ, ຄະນະກຳມະການກາແດງກາແດງສາກົນແລະບັນດາກາແດງນາໆຊາດເພື່ອຂໍການສະໜັບສະໜູນທຶນບົນພື້ນຖານການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານມະນຸດສະທໍາ.
8. ປັບປຸງການປະສານງານລະຫວ່າງສູນກາງແລະທ້ອງຖິ່ນໃຫ້ໄປຕາມລະບຽບການຕາມທິດທາງສາມສ້າງຊຶ່ງສູນກາງປະຕິບັດບົດບາດໃນການຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກແລະທ້ອງຖິ່ນເຮັດບົດບາດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

9. ອົງການກາແດງລາວ ສົມທັບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ນຳສະເໜີລັດຖະບານ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດຮັບຮອງແຜນຍຸດທະສາດເລືອດ.

10. ກະຊວງແຜນການແລະການລົງທຶນໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືໃນການອະນຸມັດແຜນການ, ກະຊວງການເງິນເປັນເຈົ້າການອະນຸມັດງົບປະມານຢ່າງພຽງພໍ, ຖືເປັນແຫລ່ງທຶນຕົ້ນຕໍ, ໂດຍອອກລະຫັດງົບປະມານເປັນຂອງວຽກງານເລືອດສະເພາະ ໂດຍຖືກຮັບຮອງເປັນງົບປະມານແຫ່ງລັດປະຈຳປີຜ່ານສະພາແຫ່ງຊາດ, ສຳລັບການປະກອບສ່ວນຂອງພາກສ່ວນອື່ນໆເປັນຕົ້ນ: ການສະໜັບສະໜູນຂອງພາກສ່ວນເອກະຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງພາຍໃນ ແລະ ສາກົນຈະເປັນຮູບການ ການຊ່ວຍເຫລືອລ້າກຳຕາມ ຖືວ່າເປັນທຶນສຳຮອງສຳລັບພັດທະນາກິດຈະກຳສະເພາະກິດໃດໜຶ່ງຂອງວຽກງານເລືອດ.

11. ຕັ້ງໜ້າສຶກສາອົບຮົມແນວຄິດການເມືອງໃຫ້ພະນັກງານລັດຖະກອນກຳແໜ້ນແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດກົດໝາຍແລະລະບຽບການຕ່າງໆ, ສ້າງແນວຄິດໂປ່ງໃສ, ເຊື່ອມຊຶມ, ກຳແໜ້ນແລະຍົກສູງສະຕິເຄົາລົບລະບຽບກົດໝາຍຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

**ປະທານອົງການກາແດງລາວ.**