

ບົດແນະນຳໃນການປະເມີນຄວາມອອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດຕາມບາດກາວ

ສໍາລັບບຸກຄະລະກອນ ແລະ ອາສາສະໜັກຂອງ
ກາແດງລາວ - ກາວິງເດືອນແດງ ຫີ່ປະຕິບັດຕິວິຈິງຢູ່ພາກສະໜາມ



ວາລະກອງປະຊຸມໄລກຂອງສະຫະພັນ ສາກົນ (2006–2010)

ໃນຊ່ວງສອງປີຜ່ານມາ, ຈຸດປະສົງລວມຂອງສະຫະພັນ ແມ່ນແຍ່ເສື່ອບັນລຸເປົ້າໝາຍ ແລະ ບຸລິມະ ສິດຕັ້ງຕໍ່ໄປນີ້:

ເປົ້າໝາຍ:

ເປົ້າໝາຍທີ 1: ຫຼຸດຜ່ອນຈຳນວນຜູ້ເສຍເສຍວິດ, ບາດເຈັບ ແລະ ຜົນກະທົບຈາກໄພພິບດ

ເປົ້າໝາຍທີ 2: ຫຼຸດຜ່ອນຈຳນວນຜູ້ເສຍເສຍວິດ, ຄວາມເຈັບເປັນ ແລະ ຜົນກະທົບຈາກໄພພິບດ ແລະ ຄວາມສຸກ ເສີນຫາງດ້ານສາຫາລະນະສຸກ

ເປົ້າໝາຍທີ 3: ເພີ່ມຄວາມສາມາເຂອງຊຸມຊົນ, ອົງກອນພື້ນລະເຮືອນ, ກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງ ເພື່ອແກ້ໄຂສະພາບສຸກເສີນຂອງຄວາມອ່ອື່ອ

ເປົ້າໝາຍທີ 4: ສິ່ງເສີມຄວາມນັບຖືໃນຄວາມໝາກໝາຍ ຂອງງຽດສັກສິຂອງມະນຸດ, ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມຮ້າຍແຮງ, ການແບ່ງແຍກ ແລະ ການປະຕິເສດຂອງສັງຄົມ

ບຸລິມະສິດຂອງພວກເຮົາ

ບັບປຸງຄວາມສາມາດລະດັບຫ້ອງຖິ່ນ, ຂີ່ເຂດ ແລະ ສາກົນໃນການຕອບໂຕໃພພິບດ ແລະ ບັນຫາສຸກເສີນຫາງດ້ານສາຫາລະນະສຸກ

ເສີມຂະຫຍາຍກົດຈະກຳຂອງພວກເຮົາໃນຊຸມຊົນທີ່ອ່ອນແອດວຍການສິ່ງເສີມວຽກງານ ສາຫາລະນະ ສຸກການເຝົ້າລະວັງພະຍາດ, ການຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສິ່ງໄພພິບດ ເພີ່ມວຽກງານການວາງແຜນ ແລະ ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມກ່ຽວກັບບັນຫາຄວາມສິ່ງໄພພິບດ

ທີ່ບໍທວນຄືນ ວຽກງານຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມຫາງ ດ້ວຍມະນຸດສະຫະທີ່ເປັນບຸລິມະສິດ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການຕ້ານຕໍ່ຄວາມຮຸນແຮງ, ຄວາມເຊື່ອມເສຍຊື່ສູງ ແລະ ສະຫະພັນກາຊີກວົງເດືອນແດງ, ການຈຳແຍກ ແລະ ການສິ່ງເສີມການຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສິ່ງໄພພິບດ

ສ່ວນ ໄດ້ນຶ່ງຂອງບັນຫົວນີ້ ອາດຖືກປຳມາເປັນເອກະສານອ້າງອີງ, ອັດສຳເນົາ, ແປເປັນພາສາອື່ນໆ ຫຼື ບັບປຸງໃຫ້ເຂົ້າກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຫ້ອງຖິ່ນ ໂດຍບໍ່ຈະເປັນຂໍອະນຸຍາດຈາກສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນ, ອັນເຮັດໃຫ້ແກ່ງຊັບພະຍາກອນຕ່າງໆໄດ້ຮັບການບັນລະຍາຍຢ່າງຈະແຈ້ງ.

ແຜນທີ່ງປຳໃຊ້ບໍ່ໄດ້ໝາຍເຖິງ ການສະແດງອອກເຖິງແຜວຄິດ ຂອງສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງ ຫຼື ສະມາຄົມແຫ່ງຊາດ ຫາງດ້ານສະຖານະພາບຫາງ ດ້ວຍກົດໝາຍເຂດແດນ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງເປັນ.

2009

International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies

South East Asia Regional Office

Ocean Tower I, 5th Floor, 170/11-12 Sukhumvit Soi 16, Ratchadapisek Road, Klong Toey, Bangkok 10110, Thailand Email: hungha.nguyen@ifrc.org Web site: www.ifrc.org

បាតកាតវការជិកបច្ចុប័ណ្ណ និង ការបមើន ទាមព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត

សំលែកការជិកបច្ចុប័ណ្ណភាពសម្រាប់ការបញ្ជី និង ការបមើន និង ការបង្កើតរបស់ខ្លួន

ការបមើន ទាមព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត ដូចខាងក្រោម និង ការបង្កើតរបស់ខ្លួន

ត្រូវស្វែងរកព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត ដូចខាងក្រោម ដើម្បី ធ្វើការបង្កើតរបស់ខ្លួន:

ការបង្កើតរបស់ខ្លួន និង ការបមើន ទាមព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត

- ចំណាំបច្ចុប័ណ្ណ ហើយគឺជាការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ត្រូវពេលវេលាដឹកជញ្ជូន (ត្រូវស្វែងរកព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត) និង ការបង្កើតរបស់ខ្លួន (ត្រូវស្វែងរកព័ត៌មានទាំង និង ទាមសាមាត) ដើម្បី ធ្វើការបង្កើតរបស់ខ្លួន។
- រាយការណ៍ដែលត្រូវបានបង្កើតរបស់ខ្លួន។
- បច្ចុប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- បច្ចុប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- វិធានបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។

ម៉ោង 1

- បច្ចុប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។

ម៉ោង 2

- បច្ចុប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។
- ការបង្កើតរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។

ម៉ោង 3

ធនធានបច្ចុប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម។

1. ความเป็นมา

ໃນປະຈຸບັນ, ຢູ່ອາຊີຕາເວັນອອກສົງໄຕ, ການນຳໃຊ້ການປະເມີນ ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແຮ, ລະບົບຂໍ້ມູນທາງພູມສາດ (GIS) ແລະ ເຄື່ອງມີການປະເມີນຄວາມສົງໄຂພິບຕ ແມ່ນມີແຜ່ຫລາຍ ໃນບັນດາກາ ແຖ່ງທີ່ ຊາດປະເທດຕ່າງໆ NSs. ໜຶ່ງໃນຫລາຍງວິທີຢ່າງ ແມ່ນ ຫລັງຈາກເກີດຄື່ນີ້ຍັກຂູ່ປົມທີ່ມະຫາສະໝັດອືນເດຍ, ກາແດງອືນ ໂດຍ ເຊີ, ຮັ້ງນິນມາມ PMI ໄດ້ດຳເນີນກິດຈະກຳຂອງຕົນ ໂດຍນຳໃຊ້ທັງການ ປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແຮ ແລະ ລະບົບຂໍ້ມູນທາງພູມສາດ ເພື່ອກຳນົດ ຄວາມສົງຂອງຫ້ອງຕົນ ແລະ ການແກ້ໄຂບັນຫາ ຫຼືກ່ຽວຂ້ອງ ສໍາລັບ ການນິ້ນັງຟືສິນ ແລະບັນດາໂຄງການຂ່າຍເຫຼືອ ຖຸ້ມຂູ່ອົນ ໃນເຂດທີ່ໄດ້ຮັບ ໝົກກະ

ສະ ແດ້ ຜົນຂອງການສໍາຫລວດທີ່ຕັ້ງ ຂອງບ່ອນເມັກພິງ ຊົ່ວໂຄວາ ແລະ ພົມໝັ້ນທີ່ກໍາສຳເລັດທີ່ຢູ່ອາໄສ. ກາແດງແຫ່ງຊາດ ໄດ້ນຳໃໝ່ແຜນທີ່ ເພື່ອກໍານົດຄວາມຕັ້ງອຽກມານີ້ສະເພາະໜ້າ ແລະ ປະ ສາມສົມບີ່ການນຳໄຊ້ຂຶ້ນພະຍາກອນ ຂອງຈຸ່ວົວມາຈຸ່ວົວ ບະເທດ ຕ່າງໆ.

ໃນເດືອນ ພະຈິກ ປີ 2007, ການຝຶກຂອບໃມ່ວຽກງານການປະເມີນ
ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແອ ພາກພື້ນອາຊີຕາເວັ້ນອອກ ສ່າງ
ໃຕ້ໄດ້ຖືກຈັດຂຶ້ນໂດຍອົງການນກາແດງລາວ ໂດຍມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຈຳ ນວນ
25 ຄົນ ຈາກກາແດງ ປະເທດຕ່າງໆພາຍໃນພາກພື້ນ ເພື່ອ ບັບຫິດ
ການຂອງຄູ່ມືແນຍໝາກ ການປະ ເມື່ອຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນ
ແອ ຂອງ ສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ຂຶກວົງເດືອນແດງ ສາກົນ ໃຫ້ເທດ
ເນັ້ນ ກັບສະພາບປະຢັບນ ແລະ ໄດ້ມີການ ສະ ເໜີຈາກຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ
ໃຫ້ພັດທະ ມາບາງຄູ່ມື ເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມປັນ ເອກະ ພາບກັນ ໃນການ
ນຳໃຊ້. ແຜນຄວາມຄົດກຳ ເພື່ອບໍລ ເຄືອງນິການປະເມີນ
ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແອ ຂອງສະຫະພັນກາແດງ ແລະ
ຂຶກວົງ ເດືອນແດງ ສາກົນ ໃຫ້ເຂົ້າກັບສະ ພາບຕົວຈິງ ໃນອາຊີຕາເວັ້ນ
ອອກສ່າງ ໃຕ້ ເພື່ອສະຫັນສະໜູນຂະບວນການປະເມີນຂອງກາແດງ
ແຫ່ງຊາດ ໂດຍຜ່ານ ຈາກການ ບັບປຸງຄູ່ມືແນຍໝາກ ບະຈຳພາກພື້ນ.
ໂດຍອົງຕາມປະລິການ ຂອງ ສະຫະພັນກາແດງ ແລະ ຂຶກວົງ ເດືອນ
ແດງ ແລະ ເພື່ອຮ່ວມ ການເປົ້າປັງ ຈະຊ່ວຍໃຫ້ກາແດງ ແຫ່ງຊາດ ດັ່ງນີ້
ການປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ບັບຫຼັນຕອນ
ການປະເມີນ ໃຫ້ເຂົ້າກັບປະເທດຂອງຕົນ.

ບົດຮຽນ ທີ່ຖອດຖອນໄວ້ດ້າງການ ປະຕິບັດຕິວິຈິງ

- ການປະເມີນ ຄວາມອ່ອນໄຮ ແລະ ຄວາມສາມາດ ຄວນໄດ້ຮັບການ ສະໜັບສະໜູມ ຈາກການນິ້ຂອງ ກາແດງແຫ່ງຊາດ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບ ການສະໜັບສະໜູມ ທາງດ້ານນະໂໄປບາຍ ແລະ ຂັບພະຍາກອນ ມານຸດ;
 - ກາແດງແຫ່ງຊາດ ຄວນພັດທະນາ ແລະ ກໍານົດຈຸດປະສົງ ຫີ້ລະອຽດ ຂໍ້ເຈັນ ຈາກການເລີ້ມຕົ້ນຂອງຂະບວນການປະ ເມີນ;
 - ເລືອກບຸກຄົມ ຫີ້ເຫັນສົມເຂົາມາມີສ່ວນຮ່ວມ ຕີວ່າງໆກໍລະນີ ຈາກ ກາແດງອີ້ນໂດຍໝາຍເຊີຍ ຫີ້ທີມງານຫຼັກ ຂອງການປະເມີນ ຫີ້ສ້າງຂຶ້ນ ລວມນີ້ຖຸນປະເມີນສະເພາະກິດ ຫີ້ມີຄວາມຮູ້ ແລະ ຄວາມສາມາດ ໃນການປະເມີນ ເພື່ອຝຶກອົບຮີມໃຫ້ ທີມງານຫ້າງທາກກຽມ ແລະ ຕອບໄຕໃໝ່ບັດ ຖູສາຂາເມື່ອງ ຈາກນີ້ ທີມງານດັ່ງກ່າວ ກໍຈະເປົກໃຫ້ ທີມງານຂັ້ນບັນ ຫີ້ເຫັນວ່າທີມງານປະຕິບັດ ຂັ້ນຊຸມຂຶ້ນ ເພື່ອໃຫ້ຮູ້ໃຫ້ ການປະເມີນ ໂດຍນີ້ໃຊ້ເຄື່ອງມີຕ່າງໆ ເປັນການປະເມີນຄວາມອ່ອນ ແລະ ຄວາມສາມາດ.
 - ຜົນຂອງການ ປະເມີນ ໄດ້ປະສານສົມທີ່ກັບ ພາກສ່ວນອື່ນງໍ ທັງ ພາຍໃນ ແລະ ນອກຂະບວນການກາແດງ, ໂດຍສະເພາະ ອຳນາດ ການປົກຄອງທ້ອງໜີ່ນີ້ ເພື່ອໃຫ້ມີການປະສົມປະສາງ ແລະ ການປະຕິບັດທີ່ກີ.
 - ຜົນຂອງການ ປະເມີນ ຈະໄດ້ປະສານສົມທີ່ກັບ ບໍ່ສະເພາະການຄຸ້ມ ຄອງໄພພິບັດ ແຕ່ຍັງເສື່ອມສານກັບ ບັນຫາສຸຂະພາບ ແລະ ການຮັກ ສາ ແລະ ການປັດທະນາອົງກອນ (ພັດທະນາ ອສບ).
 - ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ຊຸມຂຶ້ນ ໂດຍການເພີ້ມຂັບພະຍາກອນ, ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ພັນຍະ ຂອງເຂົາເຈົ້າ ເຂົ້າໃນທຸກໆ ຂັ້ນຕອນ ເພື່ອໃຫ້ເຂົາມີຄວາມເປັນເຈົ້າໃຫ້ເອງ.
 - ການປະເມີນ ບໍ່ໄດ້ຮູກຮ້ອງສະເພາະແຕ່ຂັບພະຍາກອນມະນຸດເທົ່າ ນັ້ນ ແຕ່ນັ້ນຍັງຕ້ອງການງົບປະມານນິ້ອີກ.
 - ການປະເມີນສ່ວນໃຫຍ່ ໄດ້ຮັບການປະຕິບັດ ບົນເພີ້ມຖານຂອງໂຄງ ການເຫົ່ານັ້ນ. ສໍາລັບ ໂລຍຍາວ, ກາແດງແຫ່ງຊາດ ຄວນມີແຜນຍຸດ ທະສາດ ເພື່ອດຳເນີນການປະເມີນ ໃນຊຸມຂຶ້ນ ຫີ້ມີຄວາມສົ່ງສູງ.
 - ການປະເມີນຄວນເນັ້ນໃສ່ທຸກປະເພດຂອງຄວາມສົ່ງ ແລະ ພັດທະ ມາຂອງໂຄງການ ຫລື ແຜນງານ ເພື່ອໃຫ້ພົວພັນກັບທຸກໆຄວາມສົ່ງ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້.
 - ການສະໜັບສະໜູມ ຈາກຫລາຍລະດັບ ເພື່ອເສື້ອມສານ ຜົນຂອງການ ປະເມີນ ກັບ ແຜນພົດທະນາເສດຖາກິດ -ສັງຄົມ ຂອງຊຸມຂຶ້ນ.
 - ການສ້າງຄວາມສາມາດ ແມ່ນມີຄວາມຕ້ອງການ ໃນທຸກໆຂະບວນ ການ ເພື່ອໃຫ້ຊຸມຂຶ້ນມີຄວາມສາມາດພູງໝັ້ນ ໃນການປະຕິບັດກິດຈະ ກຳຫຼຸດຜ່ອຄວາມສົ່ງ ແລະ ຄວາມອ່ອນໄຮໃນເທົ່ານັ້ນ.
 - ການປະສານງານພາຍໃນໜ່ວຍງານຕ່າງໆ ຂອງກາແດງ ເປັນຕົ້ນ ໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງໄພພິບັດ, ສຸຂະພາບ ແລະ ພັດທະນາອົງກອນ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາ ເພື່ອໃຫ້ມີການເສື້ອມສານທີ່ດີ ຂອງການ ປະເມີນເຂົ້າໃນ ແຜນງານຕ່າງໆຂອງກາແດງແຫ່ງຊາດ.

ໜຶ່ງໃນບັນດາສິ່ງຫັກຫາຍໍ່ພື້ນພື້ນ ໃນຄະນະກຳນົດ ແລະ ບະຕິບັດແຜນງານກຳຄືຜົນ ຂອງການປະເມີນທີ່ໄດ້ມີການປະສານກົມງວກວັນ ຫຼື້າທີ່ຄວນ ແລະ ບໍ່ເປັນແຜນໝັດໝາຍ ທີ່ມີຄວາມຍືນຍົງ ສາລັບ ຊຸມຊົມ. ອີກຢ່າງໜຶ່ງ, ກໍາດາດການນີ້ສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົມ ບໍ່ວ່າ ທາງດ້ານຄວາມຮູ້ກຳຄົວປະກອນໃນການປະເຕີບດ. ບາງປົດຮຽນ ທີ່ຖອດຖອນ ໄດ້ຈຳການປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນ ແລະ ໃນທີ່ລາຍເປົ້າຕ່າງໆມາໄດ້ກຳນົດ ໄວວ່າ ຄວນມີການ ພົຈາລະນາກ່ອນ, ໄລຍະ ແລະ ພັນການປະເຕີບດການປະເມີນ ໃນພາກພື້ນຂອງຕົນ.

2. ການເຂົ້າເຖິງຂອງພວກເຮົາ

ວິທີການຂອງການປະເຕີບດຕ່າງໆ ໃນພາກພື້ນອາຊີຕາເວັ້ນອອກສູງ ໄດ້ສໍາລັບການໜຸດຜ່ອນຄວາມສູງໃໝ່ພື້ນ ສັງເກດຂອງຊຸມຊົມ ໃຫ້ມີຄວາມປອດໄພ ແລະ ເຂັ້ມແຂງ ເພື່ອຮັບ ມີກັບໄໝພື້ນດ

1. ໂດຍການເພີ່ມຂຶ້ດຄວາມສາມາດ ຂອງການແດງທ່າງຊາດ ເພື່ອໃຫ້ການປໍລິການທີ່ດີ ແກ່ຊຸມຊົມທີ່ດ້ວຍໂອກາດກວ່າ ທຸ່ມ.
2. ໂດຍການເພີ່ມລະດົບຈິດສໍານິກ, ຄວາມຮູ້ພາຍໃນຊຸມຊົມ ກ່ຽວກັບການປະເຕີບດກ່ອນ, ຕະຫລອດໄລຍະຫລັງເກີດ ໄພພື້ນບັດ.
3. ໂດຍການກຳນົດ ການເຂົ້າໃຈຜິດຂອງຊຸມຊົມ ກ່ຽວກັບ ໄພພື້ນດ ແລະ ໂດຍສະໜອງຄວາມຮູ້ທີ່ຖືກຕ້ອງ ເພື່ອ ໃຫ້ຊຸມຊົມ ສາມາດ ຮັບມືກັບໄໝພື້ນດ.
4. ໂດຍການສ້າງ ຄວາມສາມາດຂອງຊຸມຊົມໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ເພື່ອກຳນົດ ແລະ ຕິດຕາມໃໝ່ຫັນຕະລາຍຮັກຍະຮຽງ ແລະ ຄວາມສູງຕ່າງໆ ແລະ ສັງລວມຊັບພະຍາກອນທີ່ນີ້ໃໝ່ ໃນຊຸມຊົມ.
5. ໂດຍການກະທຸມຊຸມຊົມໃຫ້ເຂົ້າຮ່ວມ ໃນງາງການຜ່ອນ ຄາຍຮັກສາຂີວິດໃຫ້ປອດໄພ
6. ໂດຍສະໜັບສະໜູນເຄືອຂ່າຍ ແລະ ການຮ່ວມມືແບບ ຍືນລົງເພື່ອໃຫ້ມີການສະໜັບສະໜູນ ສາລັບການຫ້າງຫາກະກຽມ ແລະ ການຜ່ອນຄາຍຕໍ່ໃໝ່ພື້ນດ.

ການປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແລະ ແມ່ນຫຍັງ ?

ການປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແລະ ແມ່ນຂະບວນການ ເທັບກຳ, ວິເຄາະ ແລະ ສ້າງລະບົບ ຂໍ້ມູນ ໃນທິດທາງ ທີ່ມີໂຄງສ້າງ ແລະ ຄວາມໝາຍຂໍ້ອາດຈະກໍາໄໝໃຫ້ ເພື່ອຢືນຢັນ ຄວາມສູງ ແລະ ຄວາມສາມາດຂອງຊຸມຊົມທີ່ນີ້ ແລະ ນາ້າໄປສູ່ດິດຈະກຳ, ຂໍ້ຈະ ຊ່ວຍຫຸດ ຜ່ອນ ຄວາມອ່ອນແລະ ຂອງປະ ຊາຊົມ ແລະ ເພີ່ມຂຶ້ດຄວາມສາມາດ ຂອງ ເຂົ້າເຖິງ. ການກຳນົດໃສ ການປະເມີນ ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແລະ ຄວນມີການເສື່ອເຂົ້າກັບແຜນງານ ແລະ ກົດຈະກຳອໍ້ນໍ້າ ທີ່ຈະເຮັດ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງໄປໜ້າມກວ້ານ.

ຂັ້ນໃດທີ່ແມ່ນການປະເມີນຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ ?
ການປະເມີນ ຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ ມີຂອບເຂດຈຳກັດ, ມັນອາດຈະກວມເອົາເຂັ້ມຕະຫຼາງພົດ ໃນການດໍາເນີນທີ່ຜິດພາດ ຖ້າຫາກມີຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະ ນາ້າໃຊ້ຂໍ້ລະອຽດຊັດເຈນ. ບາງຄ້ອງ ອົງປະກອບຂອງຄວາມສາມາດ ຂອງຂັ້ນຕອນການປະເມີນທັງພົດ ໄດ້ຖືກນາມໃຊ້ ບໍ່ຖືກຕ້ອງ ຫລື ປະດິດສ້າງ ໂດຍພະນັກງານກາແດງ ແລະ ອາສາສະມັກ ແລະ ພະຍາຍາມເສື່ອມສານວຽກນີ້ເຂົ້າກັບຂັ້ນຕອນການສ້າງຂຶ້ດຄວາມສາມາດ ດັ່ງນັ້ນສະຖາບັນ ແລະ ດັ່ງນາມຈັດຕັ້ງ. ການປະເມີນ ບໍ່ຄວນຄົນນີ້ແຕ່ ເພື່ອດີທີ່ທີ່ຈະກຳ ເພື່ອການປໍ່ມື ທີ່ຈະກຳ ທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສົ່ງການ ໃນປະຈຸບັນ ທີ່ຂະບວນ ການປະເມີນຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ ໄດ້ກວມເອົາ.

ການຈັດລົງບັນຫາໂດຍຊຸມຊົມ - ອົງການກາແດງລາວ



3. ຂັ້ນຕອນການປະເມີນຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ ແລະ ອຸ່ນແນະນຳ :

ຂັ້ນຕອນສໍາລັບການປະເມີນຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ

12 ບາດກັວ ສໍາລັບການປະເມີນ ທີ່ມີປະສິດທິຜົນ (ເລີ່ມຈາກການສອບຖາມ ເຖິງ ການກະທຳ)

ລັກຕົກຕີ 1: ການສະໜັບສະໜູນ ກາເຕງມາຍຫຼັງຊາດ

1. ຈຶ່ງໃຫ້ເຂົ້າໃຈວ່າ ເປັນຫັນຈຶ່ງປະເມີນ
2. ເຜີ່ຍແຜ່ ໃຫ້ການນຳ ກາແດງແຫ່ງຊາດ, ສາຂາກາແດງ ແລະ ເຜື່ອນຮ່ວມງານເຂົ້າໃຈ
3. ກຳນົດ ໂຄສ້າງການປໍລິການ ເພື່ອດຳເນີນການປະເມີນ
4. ການນຳນົດຈຸດປະລິງຕ່າງໆຂອງການປະເມີນຄວາມອ່ອນແລະ ຄວາມສາມາດ (ຂຶ້ນ: ຢູ່ປ່ອມໄດ)

ລັກຕົກຕີ 2: ກາການປະເມີນ ເຖິງການຫຼັງມານ

5. ວາງແຜນການປະເມີນ (ໃຜ, ຈະເຮັດຫຍັງ ແລະ ເຮັດເລາໄດ)
6. ໄລຍະກະກຽມ
7. ນຳໃຊ້ເຊື້ອມີການສອບຖາມ ພາຍໃນຊຸມຊົມ
8. ກຳນົດລະບົບ, ວິເຄາະ ແລະ ແປດຄວາມທາມຍື້ນູ່
9. ນຳຂໍ້ມູນກັບໄປສູ່ຊຸມຊົມ, ຕັດສິນຍຸລືມະສິດ, ກົດຈະກຳ ເພື່ອການປົ່ງແປງ

ລັກຕົກຕີ 3: ກາການຫຼັງມານ ຖ່ານການກຳນົດ

10. ຖ່ານອາຄວາມດ້ວຍໂອກາດນາເປັນຄວາມສາມາດ ໂດຍຜ່ານ ການເຮັດຕົວຈິງ
11. ຂູ້ຂໍ້ສະໜັບສະໜູນ ແລະ ບົດລາຍງານ ສໍາລັບ ອົງການປົກຄອງຫ້ອງເນື່ອງ
12. ການປະເຕີບດ ແຜນງານ: ໂຄງການໜຸດຜ່ອນຄວາມສູງ ຮ່ວມກັບຊຸມຊົມ

ສະຕິວິທີ 1: ການສະໜັບສະໜູນການຄວາມເຫຼົາກາ

ກ່ອນຮັດການປະເມີນຄວາມອ່ອນແຮງ ແລະ ຄວາມສາມາດຮັດຕື່ມີ້ :

- ກາແດງແຫ່ງຊາດຂອງພວກທ່ານ ໄດ້ເຂົ້າໄປຮັດວຽກກັບຊຸມຂຶນແບ່ນມີສ່ວນຮ່ວມເປັນເວລາດິນງໝາຍ?
 - ວິທີການປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະຄວາມສາມາດ ອັນເໝາະສີມພວກເຈົ້າຄືດ ວ່າຄວນໃຊ້ວິທີການໄດ້ແດ່?
 - ທ່ານມີບຸກຂະລາກອນ & ບະສິບການໃນການຮັດ VCA ລຸ່ມມື້ຫຍ້ແດ່?
 - ກາແດງແຫ່ງຊາດຂອງພວກທ່ານຈະມີຄວາມຈຳເປັ້ນຝຶກອົບຮົມໃຫ້ມັນກາງງານ ແລະອາສາສະໜັກທີ່ຮັດວຽກໃນຊຸມຂຶນ?
 - ມົງງານຈັດຕັ້ງອືນບໍ່ທີ່ຮັດການຫ້າງກາກງາມຕອບໂຕໄພີບັດ, ຖ້າຊຸມຂຶນຕ້ອງການ?

ຈົ່ງຈາໄວ້ວ່າ: ການຕັດສິນໃຈໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ VCA ບໍ່ສາມາດ ແລ້ວ ໄດ້ຢ່າງ ງ່າຍດາຍ. ມັນຕ້ອງໄຊ້ເວລາ, ຄວາມພະຍາຍາມ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຂອບສູງ ຂອງ ກາແຮງເຫັ່ງຊາດ, ກາແຮງສາຂາແຂວງ ລວມທັງຄຸນເນື້ອ.

ບາດກັວທີ 2: ເຜີຍແຜ່ໃຫ້ການນຳ ຂອງກາແຕງສູງກາງ, ສາຂາກາ
ແຕງແຂວງ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມງານຕ່າງໆ ເຊົ້າໃຈກາປະເມີນຄວາມອ່ອນ ແລະ
ຄວາມສາມາດ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກພວກເຂົາເຈົ້າ
ໃນຖຸກາງ ຂັ້ນຕອນຂອງການປະເມີນ.

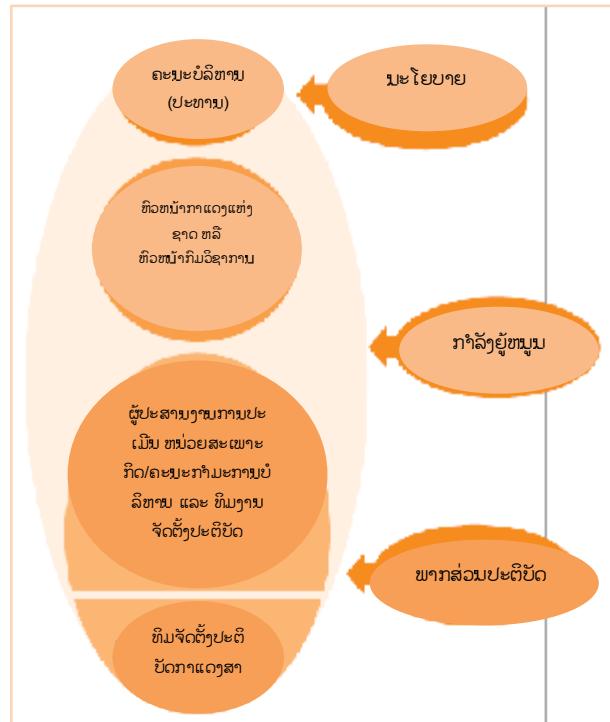
ບາດກັວທີ 3: ກ່າມມີໂຄສ້າງການບໍລິຫານເພື່ອດ້າເນີນການປະເມີນ.
ໂຄສ້າງການບໍລິຫານນີ້ໃນລະດັບຕ່າງໆ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການສ້າງຂຶ້ນ
ມາເພື່ອຮັບປະກັນວ່າການປະເມີນດຳເນີນໄປໄດ້ໄວ້ເຖິງມີປະສິດທິພາບ
(ເບິ່ງຮູບສະແດງລຸ່ມນີ້).

ສິ່ງທີ່ມີປະໂຫຍດຄືການປະກອບໂຄງສ້າງການຂໍລືຫານ

ໃນເມືອງປະກອບໂຄງສ້າງການບໍລິຫານ, ຈົງແຜ່ໃຈວ່າໜ້າວຽກຕ່າງໆ
ລົ່ມນີ້ໄດ້ຮັບ ການປະຕິບັດ:

បាណកាត់វាទី 4: រាជនិតទូទាត់បច្ចុប្បន្នខ្សោយការណ៍បម្រើបិន ចុះចាប់ពីថ្ងៃបីនេះ ការងារនិង ទូទាត់បច្ចុប្បន្ន។

- ຈຸດປະສົງລວມ ຄວາມຕອບຄໍາຖາມ ຕໍ່ໄນ້: ເນັ້ນຫຍັງ ຂ່າມ ຈຶ່ງ
ຕ້ອງການຮັດການປະເມີນ ?



ឧបត្ថម្ធ 2: ទាក់ទងសិក្សាបិប ពីរការនៅខ្ពស់

ບາດກ້າວທີ 5: ການວາງແຜນການປະເມີນ

ໃນເມື່ອກາແຮງທີ່ຊາດ ຂອງທ່ານ ໄດ້ຕັດສິບໃຈ ຈະຫຼຳດຳ ເປີ່ງ
ການປະເມີນ, ທ່ານມີໂຄງສ້າງ ການບໍລິຫານ, ຈຸດປະສົງຕ່າງໆ
ໄດ້ຮັບການກໍານົດຂຶ້ນມາ ແລະ ທຸກຄົນການຕົ້ນລົ້ນ ພ້ອມທີ່ຈະ
ເລີ້ມການປະເມີນ, ບາດວ້າວັດທິປະຈະແມ່ນຫຍ້ ?

ບາດກ້າວທີ 6: ໄລຍະກະກຳ

ໄລຍະເບື້ອງຕົ້ນ ຂອງການກະກຸມນີ້ ປະກອບມີ:

- ການກຳນົດ ສາຂາກາແດງ ແລະ ຊຸມຂຶ້ນທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມ.
 - ການຄັດເລືອກ ແລະ ຜິກອົບຮົມ ພະນັກງານ ແລະ ອາສາ ສະມັກ (ທີ່ມານປະຕິບັດ).
 - ການກຳນົດ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂັບພະຍາກອນ ທີ່ຈະເປັນ.
 - ການກຳນົດ ເຄື່ອງມີ ການສອບຖາມ ເພື່ອນກຳໄຊເຂົ້າ ໃນການ

ໄລຍະ		ຜູ້ຮັບປະກັນການ ປະເມີນແມ່ນໃຜ?		ມັງກອນ		ມືນາ	
ກະກຽມ							
ປະຕິບັດ		2					
ວິເຄາະ		3					
ວາງແຜນ ໂຄງການ ແລະ ກົດຈະກຳ		1					

ການກຳນົດຊຸມຊົນ

- ຊຸມຊົນໄດ້ ຫີ່ມີຄວາມສັງ ຫລາຍກວ່າໜູ້ ?
- ຈະເຂົ້າເຖິງຊຸມຊົນ ໄດ້ແຜວໃດ ?
- ຊຸມຊົນມີຫລາຍປານໃດ? ຂະໜາດຂອງການ ປະເມີນ ຄວນມີຂະໜາດເທົ່າໄດ້ ?
- ສາຂາກາແດງ ມີປະລິບການ ເຮັດວຽກຢູ່ຊຸມຊົນບໍ? ການປະເມີນ ມີການເລື່ອມສານກັບ ກົດຈະກຳ ອື່ນຂອງ ກາແດງບໍ ?
- ຊຸມຊົນມີຄວາມສົນໃຈບໍ ? ມີການຈັດຕັ້ງຍົງຍົນບໍ ?
- ຄວາມອາດສາມາດ ຂອງສາຂາກາແດງ ມີຫຍັງແດ່? ສາຂາກາແດງມີ ອາສາສະນັກ ພົງຍື່ແລ້ວບໍ ?
- ມີອົງການຈັດຕັ້ງ ທີ່ບໍ່ເຂັ້ມັດກັບລັດຖານມື້ນໆ ເຮັດວຽກໄກ້ຊຸມຊົນນັ້ນບໍ ? ທ່ານສາມາດເຮັດວຽກຮ່ວມ ກັບເຂົາເຈົ້າ ໄດ້ບໍ ?



ໂຄງໃນຊຸມຊົນຄວບຈະມີສ່ວນຮ່ວມໃນຂະບວນກາປັບປຸງຂົດ-ກາ
ແດງຫວັງດົມດາມ

ຫຼັງນີ້ໄປວ່າ ຄຸນກຳນົດຊຸມຊົນ ເປັນຜູ້ຮັບປະກັນການກຳນົດຊຸມຊົນ ສ່ວນ
ຄວນ ກະລິ ດົ່ງ, ບັນຍາວັດທະນາ ຕົກສົນໃຈ ຕົກລົງມ, ຂອງ ສົກ
ເຕົກກຳຈະສາມາດວ່າວ່າຈົດຕັ້ງທີ່ມີຫຍັງແດ່ ໃນການກຳນົດຊຸມຊົນ ລາກເຄົາກົດຕົວ
ທີ່ນີ້ຈະພາຍໃນກົດຕົວໃຫຍ່ເຊີ້ນເຊົາ ທີ່ມີຫຍັງແດ່ ບໍ່ມີຫຍັງແດ່.

ການຄັດເລືອກ ສະມາຊິກ ທີມງານ

- ກຳນົດຫັກສະ ຕົ້ນຕໍ ທີ່ຕ້ອງການ ສໍາລັບ ບຸກງານ ຂັ້ນຕອນ,
ອາດຈະເປັນທີມງານ ທີ່ມີວິຊາການຫລາຍຢ່າງ ພ້ອມດ້ວຍ
ຄົງທີ່ມີປະລິບການ ຈາກບຸກງານຂົງເຂດ (ສຸຂະພາບ,
ຄຸມຄອງໄຟພິບດັດ, ພັດທະນາອົງກອນ)
- ບົດບາດຍົງຊາຍ: ຮັບປະກັນ ໄຫມີບົດບາດຍົງ-ຊາຍ
ໃຫ້ຫລາຍເຫົ່າທີ່ຈະຫລາຍໄດ້
- ພັນທະ: ສະມາຊິກບຸກຄົນ ຄວນມີເວລາ ແລະ ພັນທະ
ໃນທຸກງ້ານຂັ້ນຕອນ

ການຝຶກອົບຮົມ

ເປັນສິ່ງທີ່ຈະເປັນ ທີ່ສະມາຊິກ ທີມງານທຸກຄົນ ຕ້ອງໄດ້ປະກອບໄປດ້ວຍ
ຄວາມຮູ້ທຸກໆຢ່າງ ໃນການປະເມີນ. ຜ່ານປະລິບການ ຫຼືໃຫ້ເຂັ້ມັດວ່າ
ຢ່າງໜ້ອຍ ຕ້ອງການ ສອງ ທ່າສາມວັນ ເພື່ອຝຶກທີມງານ.

ການກຳນົດ ຊັບພະຍາກອນ ທີ່ຈຳເປັນ

ລະບົບການປິ່ນຫັກນີ້ ທີ່ເຫັນມາສິນ ແລະ ມີຊັບພະຍາກອນດັ່ງນີ້ ການ
ເງິນຂັບພະຍາກອນ ທີ່ຕ້ອງການສ່ວນໃຫຍ່ ແມ່ນ ເວລາ, ພະລັງງານ
ແລະ ພັນທະ ຂອງ ພັນກາງງານ ແລະ ອາສາສະນັກ ການກຳນົດເຊື່ອມີ
ເພື່ອງຈຳໃຊ້ ໃນການປະເມີນຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມອ່ອນແອ VCA
ການຄັດເລືອກຄື່ອງມີ ໂດຍອີງຕາມ ມາດຖານດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ຂຶ້ມູນທີ່ຕ້ອງການ
- ຈຳນວນ ສະມາຊິກ ທີມງານ
- ໄລຍະເວລາ
- ວັດທະນະທີ່ຊຸມຊົນ
- ພິດຕິກໍາ, ລະບົບ ແລະ ປະລິບການ ຂອງສະມາຊິກທີມງານ
ຫລັງຈາກທຸກສິ່ງ ທຸກໆຢ່າງ ຂ້າງເທິງນັ້ນ ກົມພ້ອມແລ້ວ, ທ່ານ
ກຳລັ້ມ ການປະເມີນ ຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ ໃນ
ຊຸມຊົນຕາມ ບາດກ້າວທີ 7, 8 ແລະ 9 ຢູ່ ລະດັບທີ 2 ແລະ
ບາດກ້າວທີ 10, 11 ແລະ 12 ຢູ່ ລະດັບທີ 3 ຕໍ່ໄປ.

ການເຂົ້າຮ່ວມຂອງແມ່ນິເກົມປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດເປັນສິ່ງທີ່ຈຳເປັນ, ອົງການກາແດງລາວ



ນີ້ແມ່ນິເກົມປະເມີນ ແບບນີ້ຕີ້່ຢູ່ພາກສະໜາມ ພ້ອມກັບ ຜົນໄດ້ຮັບທີ່ຄາດຫວັງໄວ.

ມີຫີ່ 1

- ກອງປະຊຸມເຜີຍແຜ່ຄັ້ງທຳອິດຮ່ວມກັບ ສະມາຊິກຊຸມຊີນ
- ການສັງເກດໄດ້ກົງ (ທັງດ້ວຍຕົນເອງ & ຜູ້ທີ່ໃຫ້ຂໍ້ມູນ ຫລັກ).
- ສ້າງແຜນທີ່
- ປະຊຸມຮ່ວມກັບ ສະມາຊິກຊຸມຊີນ: ຕາຕະລາງ ປະຫວັດ ຄວາມ ເປັນມາ, ຕາຕະລາງ ລະດູການ, ການວິເຄາະ ເລືອຂ່າຍ ທາງ ສັງຄົມ.
- ການວິເຄາະ ຂໍ້ມູນ ເບີ້ອງຕົ້ນ ແລະ ການກຳນົດລະບົບ

1. ກອງປະຊຸມເຜີຍແຜ່ຄັ້ງທຳອິດ ຮ່ວມກັບ ສະມາຊິກຊຸມຊີນ ໃຫ້ມີຄວາມປັບເອກພາກກັນ ພາຍໃນ ສະມາຊິກ ຂອງທີ່ມີການ ກ່ຽວ ກັບ ຈຸດປະສົງ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບຂອງກອງປະຊຸມ. ບໍ່ຄວນຍົກຄວາມ ຄາດ ຫວັງຂຶ້ມ່າ ແລະ ທັນເຈົ້າໃຈວ່າ ຊຸມຊີນເຂົ້າໃຈ ວ່າ ວິທີການຂອງການ ປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ ແມ່ນຂະບວງປົກການປະ ເມີນ ແບບນີ້ສ່ວນຮ່ວມ ໂດຍຕ່າມສິ່ງຕັ້ງກ່າວທີ່ມີ ພວກເຂົ້າເຈົ້າ ຈະພົບ ເຫັນທລາຍງ່າງອອກ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອດ້ວຍຕົວເຂົ້າເຈົ້າເອງ.

ຈຸດປະສົງ ຂອງ ກອງປະຊຸມ ດັ່ງກ່າວນີ້ ກໍເພື່ອຊຸກຍູ້ໃຫ້ ສະມາຊິກ ຊຸມຊີນ ເປັນເຈົ້າການເຂົ້າຮ່ວມ ໃນຂະບວງການປະເມີນ. ຮັບປະກັນ ໃຫ້ສະມາຊິກ ຊຸມຊີນ ເຂົ້າໃຈ ຂະບວນການ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການ ເພື່ອຮັບປະກັນຜົນໄດ້ຮັບ ສໍາລັບຊຸມຊີນຂອງພວກເຂົ້າເຈົ້າເອງ.

ຕົກລົງແຜນນົງກ່ຽວມີກັບຊຸມຊີນ, ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ພວກເຂົ້າເຈົ້າ ຮັບຮູ້ຢ່າງເຕັມສ່ວນ ວ່າ ທີ່ມີການຈະເಡັ່ນຫຍ່ງ ແລະ ເຮັດແນວໃດ. ຮັບປະກັນ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງ ສະມາຊິກຊຸມຊີນ ຕາມຄວາມ ສາມາດ ຂອງ ເຂົ້າເຈົ້າ.

ສຸດທ້າຍ, ສະເໜີໃຫ້ສະມາຊິກ ຊຸມຊີນ ແລກປ່ຽນ ຄວາມມີດເຫັນ ຮ່ວມກັບ ທີ່ມີການ ປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ ກ່ຽວກັບ ໄພ ອັນຫະລາຍຕົ້ນຕໍ່/ອຸປະສົງ/ຄວາມຕ້ອງການ/ັນຫາຕ່າງໆ ຫຼືພວກເຂົ້າເຈົ້າ ປະເຊີນ ຢູ່ຖານປົກກາລີໃນຊຸມຊີນ.

2. ການສັງເກດໂດຍກົງ:

ກ່ອນນີ້ໄວ້ເຫັນໄດ້ ອົບອະນຸຍາກກົງຈາກໃຫ້ງກ່ອນ ຈະໄດ້ສັບການ ກາລັກຂີບ ການຊຸມຊີນ ການຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງມີຄວາມສັງເກດ ແລະ ການຕັ້ງທີ່ມີຄວາມ ມີຄວາມປະຍາຍດ່າວ່າເກີດໄວ້ ໄຫ້ການສັງເກດສັບປຸງ ຮ່ວມກັບ ຊຸມຊີນ ເກີດຕົ້ນຕໍ່ກ່ຽວຂ້ອງມີຄວາມ.

ທີ່ມີການ ຄວນສັງເກດ ສິ່ງຂອງ, ຄົນ, ແຫດການ, ສາຍພິວພັນ, ການ ປະ ກອບສ່ວນ ແລະ ບັນທຶກການສັງເກດຢ່າງເປັນລະບົບ. ອັນນີ້ຂະ ເຮັດ ໃຫ້ພວກເຂົ້າ ເຫັນພາບຂອງໄຟພື້ນບັດ ແລະ ສະພາບຂອງໄຟອັນຕະ ລາຍ ໄດ້ດີຂຶ້ນ, ໂດຍສະເພາະສິ່ງທີ່ຢູ່ຢາກໃນການ ໃຊອະລີຍບົດ. ນີ້ເປັນ ແຜວຫາງ ໃນການກວດກາລະອຽດຂໍ້ມູນ.

ມີສອງວິທີ:

- ການສັງເກດໂດຍກົງ ແລະ ບໍ່ເປັນທາງການ
- ການສັງເກດຜູ້ຂຶ້້າຮ່ວມ

ຂໍ່ແຜນທີ່ ໃນການສັງເກດ ໂດຍກົງ ຕໍ່ໄປນີ້ ສາມາດຊ່ວຍໃຫ້ທ່ານ ເຮັດວຽກ ຢູ່ພາກສະໜາມໄດ້:

ກ່ຽວກັບ ຫຼື້ຖານໂຄງລ່າງ:

- ບ່ອນລະບາຍນີ້ - ຄວາມມີພ້ອມ, ປະເບດ, ຫັກກົ່ງ
- ອາຄານ - ການອອກແບບເຄຫາ, ຄວາມໄກ້, ປະເບດ ອຸປະກອບ, ຫັ້ນກໍາ ອາໄສ
- ລະບົບປະລະບາຍນັ້ນເສຍ - ຄວາມມີພ້ອມ ໃນການລະບາຍ ມີນ ລະ ພົດ, ຫໍ່ລະບາຍ ສິ່ງໄສໂຄກ.

- ສັງອົບນວຍຄວາມສະດວກ - ໄຟ້ຳ, ນັກ, ໂທລະສັບ
 - ສັງປົມກິລານໍ້າທີ່ຈະເປັນສູນສຸຂະພາບ, ສະຖານິຕະຫລວດການຄຸ້ມຄອງ ແລ້ວ ແກ້ໄຂເຫັນ, ຖະໜົນ/ການຂົນສົ່ງ, ຫ້າວງການໄປສະນີ.

ກ່ຽວຂ້ອງສະພາບຕົວຈິງ ແລະ ຄວາມດ້ອຍໂອກາດ

1. ໂຮງຮຽນ (ໄຟ) ບໍ່ມີລະບົບຕັດໄຟ, ເຄື່ອງມອດໄຟ
 2. ສະໜາມໝາ້ນ - (ສະໜາມ) ບໍ່ມີຮາວ ປ້ອງຮັນ, ມີຫາງອອກ
ບໍ່ອ່ນດູວ
 3. ສະຖານີແກັດ - (ໄຟໃໝ່), ແກ້ວເຊື່ອ, ບໍ່ມີເຄື່ອງຕັບໄຟ
 4. ຫອງປາ - (ເລິກ, ມີພະຍາດ) ນັ້ນປັບເປື້ອນ
 5. ໂປດວັດ - ໂຄາສັງລັບຕື່ມ, ອາຄານຸ່ມເປັນໄມ້ເກົ່າ

ກ່າວກັບສະພາບທາງດ້ານປະເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ

1. ລະບົບການຕັ້ງເຮືອນໂຄສ້າງເຮືອນດີ ຫລືບໍ່ໄດ້ດີ, ສິ່ງອໍ້ານວຍ
ຄວາມ ສະດວກຕ່າງໆ
 2. ສະພາບແວດລົມ - ບັນໄກຄູງ, ສະອາດບໍ, ບັດສະຈາກໄພ
ອັນຕະລາຍ
 3. ໂຄສ້າງຄອບຄົວ - ເຜົ່າຄອບຄົວໄໝ໌ ຫລື ຄອບຄົວດັ່ງເຕີມ,
ເດັກນ້ອຍ ອຸແລກັນເອງຈຳນວນ ຫລັງຈາກເຮືອນແຮວດ, ກະແຈກ
ກະຈາຍ
 4. ເງື່ອນໄຂການດຳລົງ ຂີວິດ - ກ. ສະພາບຂອງເດັກນ້ອຍ - ລົງ
ດີ, ລົງບໍ່ໄດ້ດີ, ຍຸ່ແບຍແອຟອັດໃນເຮືອນ, ຂ. ເດັກໃນເກນອາຫຼ
ເຂົ້າຮຽນ, ເດັກໄດ້ເຂົ້າຮຽນບໍ່ ຫລື ຍຸ່ເຮືອນ, ມີຜູ້ໃໝ່ຍ່ດຸແລເດັກ
ນ້ອຍຢ່າເຮືອນບໍ່ ?

ກ່ຽວກັບວິຖຸຊົວດ:

- กิดจะวัดปะจำวัน
 - โถฯส้าฯถออบถือ



ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊື້ເຜົ້າຄວນໄດ້ຜິດຈາລະງາເອົາໃຈໃສ່,
ກາແດ່າຫວັດນາມ

4. มีความเข้มแข็ง
 5. ทักษะ
 6. มีภาระบ่ำถุงรักษาศรีษะ
 7. อาชญากรรมที่พอกพาใส / สหชาญที่ปะดูม
 8. ทึมງານ, ຫົວໜ້າໄດຮັບການຈັດຕັ້ງ

3. ການສ້າງແຜນທີ່ຂູມຊົນ:

ໜຶ່ງ ໃນບັນດາແມວຫາງ ຫີສຳຄັນ ຂອງການເຕັກທີ່ຂຶ້ນ ການປະ ເມືນ
ຄວາມອ່ອນແຮ ແລະ ຄວາມສາມາດແມ່ນເຜົ່ານິດຈະກຳຂອງການສ້າງ
ແຜ່ນທີ່ຂຸ່ມເຊີງ. ການສ້າງແຜ່ນທີ່ຂຸ່ມເຊີງຈະຂ່ວຍ ໃຫ້ສາມາດກໍານົດ ຄວາມ
ອ່ອນແຮ ແລະ ຄວາມສາມາດ ໄດ້ລະອຽດຂຶ້ນລວມຫຼັງ ເຖິງນີ້ໄຂການ ດຳ
ລົງຂີ້ວິດ, ພຶດຕົກກໍ ແລະ ປັດໃຈ ດັກມະສພາບແວດລ້ອມ.

ປະຈຸບັນນີ້, ລະບົບ ຂໍມູນທາງພູມສາດ (GIS) ສາມາດສະໜອງ ຂໍ້ມູນລະ
ອາຄາຫາລາຍກ່ຽວກັບເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງໜັກ ແລະ ຄວາມ ດ້ວຍໂວກາດ
ທີ່ມີຜົນປັບຕິງ ໄປອັນຕະລາຍສະເໝຳ. ຂໍ້ມູນປະເຟດນີ້ ແມ່ນຈະ ກັບອີງ
ກອນທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບກິດຈະກຳການ ຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງ ຈາກ
ໄຂໝີບັດ.

ສະນັ້ນມີ, ການກຳປົດ ແຜນຫຼືຊຸມຂຶ້ນ ຈະເຮັດໃຫ້ ສະມາຊິກ ຊຸມຂຶ້ນ ເຂົ້າໃຈ ແລະ ຮັບຮູ້ ຄວາມຈິງຢ່າງກ້ວາງຂວາງ ໃນການດຳລົງ ຂີວິດຂອງຕົນເອງ. ຂຶ້ມູນທາງດ້ານຕັກໂນໂລຢີອາດຈະ ບໍ່ສາມາດ ສະຫຼອນ ບັນຫາດັ່ງກ່າວໜີ້ ເພື່ອງຈາກວ່າ ມັນຈະຢັ້ງຈະຕ້ອງປະຕິບັດກັບພິດຕິກຳ, ຫັດສຍຸະຄະ ຕີ, ເງື່ອນໄຂການດຳລົງຂີວິດແລະ ລັກສະຍະສະເພາະຂອງຢັກຕົວຢ່າງ ແຜນ ທີ່ຂອງຊຸມຂຶ້ນນີ້ອາດ ສະຫຼວມເຖິງ ເງື່ອນໄຂການລະບາຍນີ້ ແລະ ອາດ ຈະເປັນການ ພັງທະລາຍຂອງລະບົບ ເນື່ອງຈາກ ການສະສົມ ຂອງ ຂໍ້ເຫັນວ່າ.

ທຶນໆຈະມີຄວາມຕ້ອງການກຳນົດປະເພດຂອງແຜນທຶນໆ

ແຜນທີ່ 1: ແຜນທີ່ທາງອາກາດ: ສະພາບລວມຂອງພູມມີປະເທດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບກັບເຊດທີ່ເຄີຍຕ້ອງການຢ່າງຫຍາງອາກາດ.

ແຜນທີ່ 2: ແຜນທີ່ໃຫຍ້ຕະລາຍ: ກໍານີດໃຫຍ້ຕະລາຍ ແລະ
ຄວາມສົ່ງໃນຊູມຂຶ້ນ, ໄຕ່ລະ ໄຍ້ຕະລາຍຄວາມແຍກອອກແຜນທີ່ ໄຕ່
ລະ ອັນອອກຕ່າງໆຫາກ.

ແຜນທີ່ 3: ແຜນທີ່ຄວາມສາມາດ/ຊັບພະຍາກອນ: ສ້າງແຜນທີ່
ທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນຂໍ້ມູນຂອງຊຸມຊົມ ແລະ ຄວາມສາມາດ ຕ່າງໆ
ພຼອມທັກຄວາມແຕກຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້ບັດບາດຢ່າງຍາ ຫລື ເຄີມໃຊ້ທີ່ດິນ.

ອີງເຫຼື້ອໜຶ່ງເມື່ອແຜນທີ່ທຸກ່ໄກໄດ້ຮັບການປັບປຸງແລ້ວ, ຫົມງານຈະຕ້ອງ
ເຮັດວິເຄາະຂຶ້ນ ແລະ ກໍານົດຜູ້ທີ່ມີຄວາມສຸ່ງກວ່າຫຼຸ່ມ. ຈາກນັ້ນ ແຜນທີ່
ກໍຈະໄດ້ກຳນົດຂຶ້ນມາ (ເບິ່ງລາຍລະອຽດ ໃນແຜນທີ່ 4 ລູ່ນີ້).

ການວິເຄາະຂໍ້ມູນຂອງຫ່າງ

ວິທີທີ່ດີກຳລົງການວິເຄາະເປັນກຸ່ມ ແລະ ຕົວຢ່າງຕໍ່ໄປນີ້ໄດ້ຖືກກຳນົດ ແຜວດ
ຄວາມສົງການ ແລະ ບວກເຊື່ອອການຈາກການວິເຄາະ

ແຜນທີ່: ຫ້າງລົບ:

- ກຸ່ມເຮືອນທີ່ສ້າງຢ່າໄດ້ມາດຖານ, ມີຄວາມສົງກ່າວ່າໃພນີ້ຖ້ວມ
- ປະຊາຊົນຍ້າຍໆທຶນທານ ເນື້ອງຈາກ ອັດຕາສົງສູງ ແລະ ຂາດ
ການເອົາໃຈໃສ່ ໃນພື້ນທີ່
- ບ່ອນລະບາຍໍ້ ບໍ່ຖືກຕ້ອງເໝາະສົມ ພາໃຫ້ເກີດ ພະຍາດ
ຜົວໜ້າ, ເປັນຫວັດ ແລະ ອື່ນໆ.
- ຂາດການ ຈັດການ ວັບຂຶ້ເທິ່ງອື່ອ ພາໃຫ້ມີຫຼຸມາອາໄສ ແລະ
ການແຜ່ລະບາດ ຂອງແມ່ງໄມ້
- ເຮືອນ ຫີ້ຢູ່ເປັນກຸ່ມ ສົງກ່າວ່າອັກຄົກໄຟ
- ພື້ນທີ່ທີ່ນີ້ ຢູ່ບໍລິເວນແມ່ນກໍ ຈະໝາໃຫ້ນັ້ນກ້າວມ.

ຫ້າງບວກ:

- 3 ລະດັບ ຂອງການ ສຶກສາ ທີ່ພົບເຫັນ ໃນເຂດນີ້ (ໂຮງຮຽນ
ປະຖິມ, ມັດທະຍົມຕົ້ນ ແລະ ບາຍ)
- ຄວາມຕ້ອງການ ຝໍາກັກ, ແມ່ນກາສະລະບົບພາມລົງປາ
- ສູນບໍລິການສຸຂະພາບ ຮັບໃຊ້ການຮັກສາສຸຂະພາບຕາມຕ້ອງ
ການ
- ການຄຸມຄອງແບບໃໝ່ ສໍາລັບ ສຸຂະອານາໄມ ປະຈຸບັນນີ້ໄດ້ບັນ
ລຸເລື້ອງສຸຂະພາບແລ້ວ

- ຕ້ອງການໃນການ ບົກສາຫາລືບັນຫາຕ່າງໆ ຫຼັກທີ່ບໍ່ຕໍ່ຊຸມຊົມ

ແຜນທີ່ 4: ແຜນວາດ

ເນື້ອແຕ້ມແຜນວາດ ຄວນພິຈາລະນາ ຂໍຕ່າງຕ່າງໆ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ການວິເຄາະຂໍ້ມູນ ຂອງແຜນທີ່ອື່ນ (ແຜນທີ່ຫ້າງອາກາດ, ແຜນທີ່
ໄພອັນຕະລາຍ/ຄວາມດ້ວຍໂອກາດ, ແຜນທີ່
ຄວາມສາມາດຂັບພະຍາກອນ).
- ພາກລ່ວມໜຶ່ງ ຂອງການວິເຄາະຂໍ້ມູນ ມັນໄດ້ຖືກກຳນົດ ໄວວ່າ
ພື້ນທີ່ທີ່ມີຄວາມສົງສູງກວ່າໜຶ່ງ ແລະ
ຕ້ອງການໃຫ້ມີຄວາມເຂົ້າໃຈ ທລາຍ ກ່ຽວກັບຄວາມອ່ອນແອ.
- ການວິເຄາະຄວາມສົງ ໄດ້ຖືກຂະຫຍາຍ ມາສູ່ການພິຈາລະນາ
ຄວາມແຕກຕ່າງດ້ວຍພະລັງ ຂອງໄພອັນຕະລາຍ ທີ່ຈະສື່ງຜົນກະ
ທີ່ບໍ່ຊຸມຊົມ.

ອີງປະກອບອັນນັ້ອຍໆຂ້າງໆລຸ່ມນີ້: ຄວນຖືກລວມເຂົ້າກັນເພື່ອດຳ
ເນີນການປະເມີນຜົນສະພາບ ໃນສະເພາະໜັນ:

- ປະເພດຂອງພື້ນທີ່/ຕົ້ອນໄຂຂອງພື້ນທີ່
- ການດຳລົງຂົວເວີດ ໃນເຂດສະເພາະ ຂອງການວິເຄາະ
- ລະດັບ ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງ ຫ້ອງຖື່ນ
- ໄພອັນຕະລາຍຕົ້ນຕໍ່ ແລະ ຄວາມສົງ
- ເຖິງອຳນິໂຍງ ທີ່ເພີ້ມຄວາມອ່ອນແອ
- ຄວາມເຊື້ອຖື່ ແລະ ຄຸນຄ່າ
- ຂົດຄວາມສາມາດ



ການວິເຄາະຄວາມສົງໂດຍຜ່ານການສ້າງແຜນທີ່, ກາແດງໄຂ

	ເຮືອນ	ສັດລົງງ	ສິ່ງອ້ານວຍ ຄວາມສະດວກ
1980	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ວັນນະໂຣກປອດ TB/ໄຂ້ເຫລືອ/ມະ ເຮົາ/ໄຂ້ຍາ
1990	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ວັນນະໂຣກປອດ/ມະ ເຮົາ/ເອດ/ເບີ້າ ທ່າວນ
2000	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	
2008	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບກຳນົດ	ວັນນະໂຣກປອດ/ມະ ເຮົາ/ເອດ/ເບີ້າ ທ່າວນ

4. ປະຊຸມຮ່ວມກັບບັນດາສະມາຊິກໃປຊຸມຊີບ:

ການປະຊຸມຮ່ວມກັບຊຸມຊີບຈະມີສອງຈຸດປະສົງໃຫຍ່:

- ກ. ລວບລວມຂໍ້ມູນໂດຍນຳໃຊ້ ເຄື່ອງນິທີສະຫຼອນໃຫ້ເຫັນຢູ່ຂ້າງລຸ່ມນີ້ ,
- ຂ. ຮັບຮອງຂໍ້ມູນ ທີ່ໄດ້ຈາກ ການສັງເກດ ໂດຍກົງ ຈາກກຸ່ມທີ່ຮັບມາຈາກຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນຫລັກ,

ຈົງຈຳໄວ້ວ່າ ຂະບວນການມີສ່ວນຮ່ວມ ແມ່ນນີ້ ສັນຫລາຍ.
ບໍ່ແມ່ນການຝຶກອົບຮົມ. ນຳໃຊ້ເຄື່ອງນິ ແລະ ວິທີການ (ຄຳຖາມແລະຕຳຕອບ, ກຸ່ມຮັດວຽກ, ລະດົມສະຫຼອງ ອື່ນໆ), ທ່ານຕ້ອງໄດ້ຕື່ມເຕັມຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້ຮ່ວມກັບບັນດາສະມາຊິກຊຸມຊີບ:

- ຕາຕະລາງປະຫວັດຄວາມເບັນຍາ ພົມຕະການຂະໜາດຂຸ້ມູນນີ້
- ທີ່ມາຫາງດ້ານປະຫວັດສາດ ພົມຕະການເຫັນຂຸ້ມູນນີ້
- ປະຕິບິນ ລະດູກາມ ພົມຕະການຂະໜາດຂຸ້ມູນນີ້
- ວິເຄາະ ອີງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ສັງຄົມ ພົມຕະການເຫັນຂຸ້ມູນນີ້

ປະຕິບິນປະຫວັດຄວາມເປັນມາ

ຈົງຈຳໄວ້ວ່າ: ໃນກົດຈະກັນນີ້, ຫົມງານຈະສ້າງສອງ ຕາຕະລາງ:

- **ຕາຕະລາງ ທີ 1:** ການເປັນປະຫວັດທີ່ເປັນປະຈັກຕາ - ຂຸ້ມູນທີ່ເປັນສັນສະແດງ
- **ຕາຕະລາງ ທີ 2:** ທີ່ມາຫາງດ້ານປະຫວັດສາດ - ຂຸ້ມູນທີ່ຂຽນ

ຫົມງານຕ້ອງລວບລວມ ຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບສິ່ງທີ່ເກີດຂຶ້ນ ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ທີ່ຊຸມຊີບມີປະຫວັດ ແລະ ການປະຈັກຕາຫາງປະຫວັດສາດ, ປະຫວັດຄວາມເປັນມາ. ພັ້ນຫຼື່ງກ່ຽວຂ້ອງຂອງການຝຶກອານຸພາດ, ດ້ານອາຫານ, ວຽກງານ, ໄພພິບດັບຕັ້ງຕົ້ນ, ຄວາມຮູ້ຮັງ, ອາດສະຍາກຳ, ຕື່ມໄມ ແລະ ວິທີການດຳລົງຊີວິດຂອງຊຸມຊີບ ຊຶ່ງຈະຮັດໃຫ້ພວກເຮົາ ມອງເຫັນໄໝອັນຕະລາຍໃນຜ່ານມາ, ການປົງປັນແບ່ງໂດຍຫຳມະຊາດ, ຄວາມຮູ້ຮັງ ແລະ ພິດຕິກຳ (ການພົວພັນ ໂດຍບໍ່ເອີ້ນ ລະຫວ່າງຄວາມສົ່ງ ແລະ ຄວາມດ້ອຍໂອກາດ), ແຮດໃຫ້ພວກເຮົາຮັບຮັບເຄີຍປະຫວັດຄວາມເປັນມາ, ສະພາບຫາງດ້ານ ປະຫວັດສາດ.

ໃນເມື່ອ ທ່ານສ້າລັດ ຕາຕະລາງເປັນແລວ, ໃຫ້ສິນທີບິນໄດ້ຮັບ ຈາກການສັງເກດໂດຍກົງກັບຊຸມຊີບເພື່ອໃຫ້ໄດ້ ຂໍສະເໜີແນະຈາກ ຊຸມຊີບ, ໄດ້ຂໍ້ມູນ ແລະ ຄວາມເປັນເຈົ້າໃນເອງ ຂອງຊຸມຊີບ. ຕາຕະລາງທີ່ໄດ້ສ້າງ ຂັ້ນມາ ຈາກກຸ່ມຕ້ອງສະຫຼອນໃຫ້ເຫັນປະຫວັດ ຄວາມເປັນມາຂອງຊຸມຊີບ. ກຸ່ມຄວນໄດ້ຂຸກຍູ້ ຖາມຄຳຖາມ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນ, ອົກຕົວຢ່າງ.

- ຕາຕະລາງນີ້ ບອກຫຍໍ່ ກັບຂ້ອຍ?
- ມີຫຍັງເກີດຂຶ້ນ?
- ເບັນຫຍໍ່ ຈົ່ງເກີດຂຶ້ນ?
- ທ່າງໆ?

ການວິເຄາະ ຕາຕະລາງ ຕ້ອງປະຕິບັດ ໂດຍຜ່ານ ການສິນທີບິນ ຂໍ້ມູນທາງຕັ້ງ ແລະ ທາງຂວາງ, ການພັດທະນາ ແລະ ໜັດການທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນທິດສະຕະຫວັດຜ່ານມາຈະຖຸນີ້ໃນແນວຂວາງ ຊຶ່ງຈະກົງກັນຂ້າມ ກັບແຜວຕັ້ງ ທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນໃນປີຕ່າງໆ.

ສະພາບປະຫວັດຄວາມເປັນມາ

ຕະຫລອດໄລຍະການລວບລວມຂໍ້ມູນ ຈົ່ງເປົ່ງທຸກໆອີງປະກອບທີ່ເປັນໄປໄດ້ ທີ່ເປັນອ້ອມການພັດທະນາຊຸມຊີບ. ມັນຄວນເລີ່ມຈາກ ການເຊົ້າເຖິງການນຳໃຊ້ທີ່ດິນ, ການສ້າງເຄື່ອນຫລັກທຳອິດ, ປະເພດຂອງການປຸກພິດ, ສັດລົງ. ຕ້ອງຊື່ໃຫ້ເຫັນ ສິ່ງອໍານວຍຄວາມສະດວກ, ຄວນຈະເລີ່ມເມື່ອໄດ້ ແລະ ເຮັດແຜວໄດ້, ການພັດທະນາໂຮງຮຽນ, ການພັດທະນາເສດຖະກິດ ແລະ ໄພພິບດັບຕົ້ນຕໍ່ເປົ່ງຕົວຢ່າງຂ້າງລຸ່ມນີ້.

ຕາຕະລາງທີ 3: ຕົວໆຈຳຂອງປະຫວັດຄວາມເປັນມາ

ປີ	ລາຍການ
1970	ກ່ຽວຂ້ອງຊຸມຊີບ
1972	ການຍ້າຍທຶນຖານ ຂອງຊຸມຊີບ 5,000 ຄົນ ເຊົ້າມາຈູ້
1973	ສ້າງໂຮງຮຽນທັງຫຳທຳອິດ, ສຸກສາລາ ແລະ ອື່ນໆ
1980	ພາຍໃຕ້ຫຸ້ນ ນົມງາ ກະທົບເຂົ້າໄສເໝັ້ນທີ່
1981	ສາຂາກາແງ້ ສ້າງໄດ້ອາສາສະນັກ 5 ຄົນ
1983	ວັດຫຼັງທຳອິດ ທີ່ສ້າງຂຶ້ນ
1990	ສຸກສາລາສ້າງສ້າລັດ

ປະຕິບິນລະດຸການ:

ເຄື່ອງມືດີ່ງກ່າວສາມາດນຳໃຊ້ ແພ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຫດການ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ (ບາງໄຕັ້ງໆ, ນັ້ນທຸວມ), ປະລົບການ (ຢຸດເຊົາ, ແຫ້ງແລ້ງຍາວນານ), ກົດຈະກຳ (ງານບູນ, ການເຕັບກ່ຽວ), ແລະ ເງື່ອນໄຂ (ສັງຄົມ ແລະ ເສດ ຖະກິດ) ໃນໄລຍະຮອບປີ. ກໍານົດໄລຍະເວລາ ເຄົ່າຮອນ, ໄພອັນຕະລາຍ, ພະຍາດ, ຄວາມອົດຫົວ, ນີ້ສິນ, ຄວາມດ້ວຍໂອກາດ. ກໍານົດສິ່ງປະຊາຊົນເຮັດ ໃນໄລຍໝໍ້, ພວກເຂົາເຈົ້າ ມີໃຊ້ ຂັບພະຍາກອນ ໃນການໜໍາມາຫຼັກຜົນແນວໃດ, ເວລາໄດ້ພວກເຂົາເຈົ້າຝາກເຖິງຢູ່ທະນາຄານ, ເວລາໄດ້ ພວກເຂົາເຈົ້າມີເວລາສໍາລັບກົດຈະກຳຕ່າງໆຂອງຊຸມຊົນ ແລະ ອັນໃດທີ່ເປັນຢຸດທະສາດ ທີ່ພວກເຂົາເຈົ້າໄດ້ນຳໃຊ້. ປະຕິບິນທີ່ກໍານົດການແບ່ງ ວຽກສະເພາະລະຫວ່າງຍິງ ແລະ ຂາຍ ໃນເວລາເກີດໄພພິບດັດ ແລະ ໃນເວລາທຳມະດາ. ບະເພດຂອງບັນຫາທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ໄດ້ກໍານົດເຂົ້າໃສ້ເສັ້ນຕັ້ງ ແລະ ເດືອນຕ່າງໆຂອງປີຢູ່ໃນເສັ້ນຂວາງ. ພາຍໃຂວ່າຕົນກາໄສໃນເດືອນໃດໜຶ່ງ ດັ່ງຕົວຢ່າງຂ່າງລຸ່ມໜຶ່ງ.

ການວິເຄາະ ອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ສັງຄົມ:

ແຕ່ມເສັ້ນສະແດງທີ່ບໍ່ບອກອົງການຈັດຕັ້ງຕົ້ນຕຳ, ກຸ່ມ ແລະ ບຸກຄົນໃນສັງຄົມ, ສາຍພິວພັນ ແລະ ລະດັບຄວາມສໍາຄັນ ຂອງພວກເຂົາເຈົ້າ. ເສັ້ນສະແດງສ້າງຂຶ້ນມາ ເພື່ອກໍານົດອົງການຈັດຕັ້ງ (ພາຍໃນທັອງຢູ່ນີ້ ແລະ ພາຍນັກ), ບົດບາດຄວາມສໍາຄັນ ທີ່ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈວ່າເຂົາເຈົ້າມີ. ກໍານົດສ່ວນບຸກຄົນ, ກຸ່ມຄົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງ ທີ່ມີບົດບາດໃນການຕອບໂຕໃຫຍ່ພິບດັດ ແລະ ສາມາດ

ຕາຕະລາງທີ 4 : ຕົວຢ່າງຂອງປະຕິບິນລະດຸການ

ເດືອນ	1	2	4	6	8	10	12
ລາຍລະອຽດ							
ລາຍຮັບສູງ	x	x					x x
ຊອກຫາເຮັດວຽກ ແລະ ຍ້າຍຖຸມຖານ	x	x	x	xx		x	x x
ລະຫຼວການເຈັບປ່ວຍຫຼາຍ		x	x	x		x	x
ອຸປະຕິເຫດທ້ອງຖານນິນ			x				x
ໄຂ້ຫົວດ, ໄອ	x					x	x
ພະຍຸ				x	x	x	x
ໄຂ້ໃໝ່ຫັກ	x		x				
ແຫ້ງແລ້ງ				x	x		
ນັ້ນທຸວມ				x		x	x
ໄຂ້ໃໝ່ເຮືອນ							x

ຕາຕະລາງທີ 5 : ຕົວຢ່າງຂອງການວິເຄາະອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ສັງຄົມ

ອົງການຈັດຕັ້ງ	ສະຫະພັນແມ່ຍິງ	ສະເລ່ຍ	ສະເລ່ຍ	
ສະຫະພັນແມ່ຍິງ	(1-1-2-4-2)	3	(1-1-2-1-1)	1.2
ກາແດງ/ກາຊຸກວົງເດືອນແດງ	(4-4-5-5-2)	4	(2-3-4-5-5)	3.8
ຊາວຫຸ່ມ	(2-3-3-3-3)	2.6	(2-3-3-3-3)	2.5
ກອງທຶນຊາວນາ	(2-4-4-5-4)	3.8	(1-5-4-5-5)	4
ອົງການຕ້ານເອດ	(1-4-5-4-1)	3	(1-5-5-4-2)	3.4
ສຸກສາລາ	(3-5-5-3-5)	4.2	(5-5-4-5-5)	4.8

ສະຫະພັນສະຫຼຸນ ຊຸມຊົນ. ການດຳໜົນການດັ່ງກ່າວມີບາດກັກວັດຕັ້ງໄໝນີ້:

1. ພາກປະຊຸມລວມ, ຜູ້ເຂົາຮ່ວມ ກໍານົດ ອົງການຈັດຕັ້ງຫລັກ (6-8) ໃນຊຸມຊົນສະເພາະ
2. ອະທິບາຍ ອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ຄວາມສໍາຄັນ ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງ ໃນລະດັບ 1-5. 5 ທາມເຖິງສູງສຸດ ແລະ 1 ທາມເຖິງຕໍ່ສຸດ.
3. ຈາກນີ້ ອົງການຈັດຕັ້ງ ກໍາໄດ້ກົດຈັດລົງ ກ່ຽວຂ້ອງຄວາມໄກ້ຊົດຂອງເຂົາເຈົ້າ ຕໍ່ຊຸມຊົນ, 5 ທາມເຖິງໄກ້ຊົດຊຸມຊົນຫລາຍຫຼັກສູດ ແລະ 1 ທາມເຖິງຕໍ່ກົດຈັດຫຼັກສູດ.

ເຄື່ອງມືນີ້ ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ ບາງຄັ້ງ ອົງການຈັດຕັ້ງກໍມີການກ່ຽວຂ້ອງກັບຊຸມຊົນສູງ, ແຕ່ທ່າງໄກຕ່າງໆກໍມີການຄວາມຕ້ອງການຂອງຊຸມຊົນ. ຢັງນີ້ ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນອີກ ທີ່ຮັດວຽດໄກ້ຊົດກັບຊຸມຊົນ, ແຕ່ບໍ່ເປັນທີ່ຍ່ອມຮັບໂດບຊຸມຊົນສົມກັບວ່າຂຶ້ນກັບເຂົາເຈົ້າ. ແນວຄວາມຄືດທີ່ວ່າໄປກໍເພື່ອສະຫຼອນໃຫ້ເຫັນວ່າ ອົງການຈັດຕັ້ງ ສາມາດສືບຕໍ່ ມີການກ່ຽວຂ້ອງໄກ້ຊົດ ກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຊຸມຊົນ ໃນຄະນະທີ່ເປັນດາການຈັດເຫຼົ່ານີ້ ຫາກໄວ້ຊົດກັບຊຸມຊົນ ກໍ່ສາມາດກາຍເປັນລ່ວມກ່ຽວຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການຂອງຊຸມຊົນຫລາຍຂຶ້ນ, ນຳໃຊ້ຂຶ້ນໝູ່ ຈາກປະຊາຊົນ ໃນພື້ນທີ່ດີກວາ ທັງສັງລວມເອົາໃນມາມຂອງເຂົາເຈົ້າ ອາດສາມາດຫຼຸດຜ່ອນ ການທີ່ເປັນເຈົ້າຕົນເອງຂອງປະຊາຊົນ.

ຈົງຈໍໄວ່ວ່າ: ເຫຼືກໍານົດເມື່ອຈັດລົງລະດັບໃຫ້ສະມາຊັກແຕ່ລະຄົນຂອງຊຸມຊົນຈັດລົງລະດັບຂອງຕົນເອງໃນເຈັຍ, ຈາກນີ້ກໍຈະເສື່ອມ ຕໍ່ກັບຄົນ ຕອບທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ພວກເເຫັນໄດ້ເປົ້າຂັ້ນ ຫຼືເປັນຕົວແທນ ຂອງທຸກລະດັບ.

ຈາກການປຶກສາຫາລືໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄດ້ຜ່ານແຜ່ນທີ່, ກາແດງກຳປູເຈຍ



ບາງຄຳຖາມອາດຊ່ວຍຫ່ານໄດ້:

- ປະຫວັດ ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງ ເພີ່ມວັດໃດ ?
- ສ້າງຂັ້ນເມື່ອໃດ ?
- ເປັນຫຍັງ ຈຶ່ງຖືກສ້າງຂັ້ນ ?
- ມີສະມາຊີກ ຈຳນວນຈັກຄົນ, ຫ້າວຫັນ, ບໍ່ຫ້າວຫັນ ?
- ສະມາຊີກເພີ່ມຂຶ້ນ ຫລື ຫລຸດລົງ ?
- ເຮົາມີລ່ວມຮ່ວມແນວໃດ ເວລາມີປະຊຸມ ?
- ເຮົາມີລ່ວມ ໃນການຕັດສືບບັນຫາແນວໃດ ?
- ຖຸມມີແຜ່ນພັດທະນາຊຸມຂຶ້ນບໍ ?
- ຄະນະກໍາມະການ ຂອງກຸ່ມເຮັດວຽກຢູ່ປ່ ?
- ກຸ່ມໄດ້ປະກອບສ່ວນຫຍັງແດ່ຕໍ່ຊຸມຂຶ້ນໃນໄລຍະຕ່ານມາ ?

5. ການວິເຄາະຂໍ້ມູນ ແລະ ການກຳນົດລະບົບ

ເນື້ອຫ່ານ ແລະ ທີມງານຂອງຫ່ານກັບຈາກວຽກ ຢູ່ສະໜາມ (ມາຮອດ ສຳນັກງານກາແດງ, ໂຮງແຮມ, ເຕັມ, ເຮືອນ) ທີມງານ ຕ້ອງ ກຳນົດ ຕາຕະລາງວິເຄາະໄພອັນຕະລາຍ ທີ່ຜູ້ເຮັດການປະເມີນຕົວຈິງຈະຮັບຮູ້ດັ່ງຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້.

ສຶ່ງຫ້າຫາຍຫລັກໃນທີ່ນີ້ ກໍສຳໃຫ້ຮັກວ່າ ຈະເຮັດແຜ່ວໃດ. ຖ້າຫາກປະຕິບັດ

ຕາຕະລາງທີ 6 : ຕົວຢ່າງຂອງກາປວິເຄາະບໍ່ເກີດໄພອັນຕະລາຍ

ໄພອັນຕະລາຍ/ບັນຫາ /ເລື້ອງລາວຕ່າງໆ	ຄວາມມາດຫຼັງການ	ຄວາມດ້ວຍໂອກາດ (ຄວາມອ່ອນແອ)	ຄວາມຕ້ອງ	
			ການເພີ່ມຂ່າວ	ຜ່ອນຄາຍ
	ຈະເພີ່ມຂ້ຳ	1.1		
		1.2	2.	
		1.3		
		1.4		
		2.1		

3. ຄວາມສາມາດມີຫຍັງແດ ?

- ກໍານົດຄວາມຕ້ອງການທີ່ຮັບດ່ວນ ໃນເນື້ອເຕີດໄພພິບດັດ.
- ກໍານົດກົດຈະກໍາ ການຫລຸດຜອນທີ່ເປັນໄປໄດ້ໃນສະພາບ ທີ່ຖືກຂຶ້ນຂຶ້ນ.

ຄໍາໄວ່ຂີ້ນໄປເຮັດວຽກກໍາຕັ້ງກ່າວ ຂະຫຼາງໄດ້ ຂໍ້ຕາມ ກວດອືນຫາກຊຸມຊົນ, ການຍັນທີກ່າວງລະອຽດ ທີ່ມີນ ແລະ ການກໍານົດລະບົບທີ່ສອນກອບາະເສົາ ໃຫ້ ການກວດຂຶ້ນສ່ວນກັບຊຸມຊົນ ໄດ້ຢູ່ງເປັນລະບົບ.

ມັທີ 2

- ການປະຊຸມຮ່ວມກັບຊຸມຊົນ ເພື່ອແລ່ກປັງຜົນໄດ້ຮັບ ຈາກ ການວິເຄາະ ໃນ **ມັທີ 1** ຮ່ວມກັບສະມາຊີກຊຸມຊົນ ເພື່ອ ໃຫ້ໄດ້ຂຶ້ນເປັນເພີ້ມຕົມ.
- ກວດກາແຜນທີ່ຮ່ວມກັບ ບຸກຄົນສໍາຄັນ ທີ່ໃຫ້ຂຶ້ນ.
- ກຸ່ມເປົ້າໝາຍ: ເດກນ້ອຍ, ຜູ້ຍົງ, ຊາວນາ/ຊາວປະມົງ/ ກໍາມະ ກອນ(ການວິເຄາະ ຈະເນັ້ນໄສໃຫ້ພັນຕະລາຍ, ຄວາມ ດ້ວຍ ໂອກາດ ແລະ ທາງເດີນ).
- ກໍານົດລະບົບ ຂອງ ຂຶ້ນ ແລະ ກະກຽມ ຂັ້ນຕອນ ຂອງມັກຕໍ່ໄປ “ຂະບວນການປຸງຖ່າຍ”.

1. ປະຊຸມຮ່ວມກັບຊຸມຊົນ ເພື່ອສົມທິບຜົນໄດ້ຮັບຈາກການວິເຄາະ ຂອງ **ມັທີ 1 ຮ່ວມກັບສະມາຊີກຊຸມຊົນ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂຶ້ນເປັນເພີ້ມຕົມ:** ແລກປັງນຸກຕາຕະລາງທີ່ສ້າງຂຶ້ນຮ່ວມກັບຊຸມຊົນ ເພື່ອໃຫ້ເຮັດສໍາເລັດ ການເນັ້ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງມູນ ແລະ ມີຄວາມຖືກຕ້ອງ ສໍາລັບຊຸມຊົນ ຂ່າງຂຶ້ນມູນກ່ຽວຂ້ອງກັນພວກເຂົາເຈົ້າ. ປັບປຸງທຸກຢ່າງທີ່ຈຳເປັນໃນຕາຕະລາງ ຕາມການລິດ ເພັນຂອງຊຸມຊົນ. ວິທີການປະຕິບັດໃນການແລກປັງຜົນໄດ້ຮັບດັ່ງກ່າວນັ້ນ ກໍາເພື່ອສົມທິບຜົນໄດ້ຮັບກັບສະມາຊີກໃນຊຸມຊົນ. ຈາກນັ້ນ ກໍຈະເລີ້ມກັບ ກຸ່ມ ຢ່ອຍ (ມີການຈັບສະໜອກ ຫລື ອົງຕາມ ກຸ່ມບົດບາດຢູ່ອາຍ ແລະ ອື່ນໆ). ແຕ່ລະກຸ່ມຢ່ອຍ ຈະໄດ້ຮັບ ຕາຕະລາງໜຶ່ງ ແຕກຕ່າງຈາກ ຂອງ ກຸ່ມຂຶ້ນ ແລະ ໃຫ້ໄຊ້ເວລາ 15 ນາທີ ເພື່ອຫວົນຄົມ ແລະ ສະໜອງຂຶ້ນມູນ. ຈາກນັ້ນ ກໍຈະກາຍໄປການກຸ່ມອື່ນ. ໃນເນື້ອແຕ່ລະກຸ່ມ ໄດ້ຕາຕະລາງໃໝ່, ແຕ່ລະກຸ່ມຈະເປົ້າຂຶ້ນມູນເປົ້ອຕົມ ທີ່ເກັບກໍາໄດ້ ສົມທິບກັບຂຶ້ນມູນຈາກ ກຸ່ມ ທີ່ຜ່ານມາ, ແລ້ວພວກເຂົາ ຈະເພີ້ມຂໍ້ມູນໃໝ່ກ່ຽວຂ້ອງເຂົາຕົມ. ຂັ້ນ ຕອນດັ່ງກ່າວນັ້ນ ຄວາມສືບຕໍ່ຈິງຮອດການຂວາມຄືນ ຕາຕະລາງຫຼັງໜີດ ໃຫ້ສໍາເລັດ.

2. ກວດກາແຜນທີ່ຮ່ວມກັບບຸກຄົນສໍາຄັນທີ່ໃຫ້ຂຶ້ນ:

ທີ່ມີການຂອງທ່ານ ໄດ້ກຳນົດແຜນທີ່ສະບັບທຳອິດແລ້ວ. ຕໍ່ໄປແມ່ນຕ້ອງ ການຂຶ້ນ ຈາກບຸກຄົນສໍາຄັນທີ່ເປັນຜູ້ໃຫ້ຂຶ້ນ ເພື່ອກໍານົດ ເຂົ້າໃນແຜນທີ່ ແລະ ສະໜັບໃຫ້ເຂົາເຈົ້າ ສະໜອງຂຶ້ນມູນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອໃຫ້ຂຶ້ນມູນມີຄຸນ ມະພາບ ທີ່ປະກິດຢູ່ໃນແຜນທີ່ຕ້ອງໃຫ້ແຜນທີ່ຈຳວ່າບຸກຄົນສໍາຄັນຜູ້ທີ່ໃຫ້ຂຶ້ນ ເຂົ້າໃຈຈ່າແຜນທີ່ສະບັບສຸດທ້າຍ ພ້ອມຫຼັງຂຶ້ນມູນໃໝ່ ທີ່ໄດ້ຈາກພວກເຂົາ ເຈົ້າຈະໄດ້ນັກສະໜັບ ໃນຂະນະທີ່ປະຊຸມຮ່ວມກັບຊຸມຊົນ, ຂໍ່ຈະໄດ້ຈັດ ຂຶ້ນໃນສາມມື່ນຍາຍຫລັງ.



ການສັງເກດໂດຍກົງເປັນສິ່ງທີ່ຈຳເປັນ, ການເສື່ອມສາມເຂົ້າໃນການປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ, ອົງການກາແດງລາວ

ບັນດາເຕັກນ້ອຍ ຄວນມີສ່ວນຮ່ວມໃນຂະບວນການປະເມີນຄວາມອ່ອນໄອ ແລະ ຄວາມສາມາດ, ອົງການກາແດງລາວ



3. ກຸ່ມເຫົ້າໝາຍ:

ກຸ່ມຕ້ອງກະກຽມການນັດພືບ ກ່ອນລ່ວງໜ້າ ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍ ກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມເຫົ້າໝາຍ. ໂດຍສະເພາະເປັນການສົ່ງເສີມ ກິຈຈະກຳຂອງກຸ່ມເຫົ້າໝາຍ ກັບເຕັກນ້ອຍ ແລະ ຜູ້ເຕົ້າ, ຊຶ່ງເປັນ ສ່ວນໜຶ່ງຈາກການພິຈາລະນາທາງ ດັວຍລັດມືມເສດຖະກິດ. ຈຳເປັນທີ່ສຸດທີ່ຈະຕ້ອງຮັກສົດ ທານຢ່າງເຖິງ ແລະ ມາດຕາການ ຕ່າງໆ ເພື່ອຮັດວຽກ ກັບເຕັກນ້ອຍ ແລະ ຜູ້ເວົາໄວ. ໃນທຸກໆ ສະໜາບການ, ອູອາຈານ ຫລື ຜູ້ຮັບຜິດຊອບຮັດວຽກທາງສັງຄົມຕ້ອງນີ້ໜ້າ.

ປະເພດເຄົ່າງການສຳພາດ ແຕກຕ່າງໝັ້ນ:

- ສຳພາດກຸ່ມ
- ສິນຫາຍາກັບກຸ່ມເຫົ້າໝາຍ
- ສຳພາດບຸກຄົນ
- ສຳພາດບຸກຄົນສຳຄັນ ທ້າເຫັນຂໍ້ມູນ

ຄໍາຖາມດັ່ງຕໍ່ໃຫ້ຈະຊ່ວຍທ່ານ ແນີ້ນກັບກຸ່ມສຳລັບການສິນຫະ ນາຂອງກຸ່ມເຫົ້າໝາຍຂອງທ່ານຂະນະທີ່ຮັດວຽກກຸ່ມເຫົ້າໝາຍ:

10. ທ່ານຄົດແຜວໄດ້ກັບຊຸມຊົນຂອງທ່ານ?
11. ຄວາມຮັບຜິດຂອບ ທ້າສັກຫົ່ວໜ້າຂັ້ນຂອງທ່ານແມ່ນຫຍັງ?
12. ທ່ານຢູ່ຊຸມຊົນນີ້ບໍ່ ແລະ ຢູ່ດິນປານໄດ?
13. ການແກ້ໄຂບັນຫາ ທ່ານສະເໜີໃຫ້ຮັດແຜວໄດ ຕາມທີ່ ທ່ານມີປະສິບການ?
14. ພັ້ນຖານທຄງລ່າງໄດແຕ່ ທ້າທ່ານມີ ໃນຊຸມຊົນຂອງທ່ານ?
15. ຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງທ່ານ ຜ່ານມາແມ່ນຫຍັງ?
16. ພະຍາດຫຍັງ ທ້າລື້ອງຜົມກະທົບຕໍ່ຊຸມຊົນຂອງທ່ານ?
17. ໃນເມື່ອເຕີດມີອັກຄີໃໝ່, ຊຸມຊົນຂອງທ່ານມີການຕອບໄຕຕີແຜວໄດ?

1. ທ່ານຈັດການກັບຂໍ້ເຫຼືອຂອງທ່ານແຜວໄດ?
2. ຄູ່ນິການກໍລັງຈາກ ຫລືຕໍ່ເຕີມອາຄານຂອງທ່ານເປັນແບບ ໄດ?
3. ທ່ານໄປເຕັກນ້ຳ ຢູ່ໃສ ສີລັບ ກ) ມັດືມ, ຂ) ຊັກເຄື່ອງ, ຄ) ນັ້ອາບ?
4. ກິຈຈະວັດ ປະຈຳວັນ ຂອງທ່ານແມ່ນຫຍັງ?
5. ມີໃເຜແດງເຮືອນນຳ ? ກ) ບອກອາຍ, ຂ) ເພດ, ຄ) ສາຍເມືວໜັງ
6. ທ່ານອາໄສຢູ່ເຂດນີ້ຮູ້ສຶກແຜວໄດ?
7. ບອກໂຄສ້າງຄອບຄົວຂອງທ່ານ ແລະ ທ່ານສະຫັບສະໜູນ ສະມາຊີກຄອບຄົວແຜວໄດ?
8. ວິທີຊີວິດຂອງທ່ານ ກ່ອນພາຍ ເຮືອແນ ອົວານ ແລະ ທັລງພາຍ ເປັນແຜວໄດ?
9. ສິງທີ່ປ່ຽນແປງຕົ້ນຕົ້ນ ໃນຊີວິດປະຈຳວັນຂອງທ່ານ ທັລງພາຍ ໄຕ້ປຸ່ນຊ້າງສານເຕີດຂຶ້ນ ແມ່ນຫຍັງ?

4. ການຫຸ້ມນິດລະບົບຂອງຂໍ້ມູນ ແລະ ກະກຽມສຳລັບມື້ທີ່ 3 ສະຫັບສະໜູນຂັ້ນຕອນທີ່ຜົນໄດ້ຮັບຢູ່ມື້ຂີດຄວາມສາມາດ ອັນໃໝ່:

ໃນເມື່ອຂໍ້ມູນທີ່ລວບລວມໄດ້ ໄດ້ຮັບການເຫັນໄດ້ ແລະ ບົກສາຫາລື ກັບຊຸມຊົນແລ້ວ, ຈຳເປັນຕ້ອງກ່າວນິດລະບົບ ຂໍ້ມູນ ໄສໃນແບບອອມ ເຕົ້ອງຄອມພິວເຕີ. ສະໜັກ ຖ້າຫາກຊຸມຊົນບໍ່ ມີໃໝ່ຟ້າ, ຂໍ້ມູນ ຈະຕ້ອງບັນທຶກໃສ່ແຜ່ງເຈັຍ. ບໍ່ຄວນ ທີ່ເປົາ.

ນຳເອົາຄວາມດີແລະຮອຍຢືນມາສູ່ຄົນທີ່ມີການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນພາລະນຸ້າທີ່ຂອງຂະບວນການກາແດງ-ກາຊິກວົງ ເດືອນແດງສາກົນ, ກາແດງອີງໂດມເຊຍ



ಮೀ 3

1. ປະຊຸມຮ່ວມກັບ ສະພາຊິກຂອງນີ້ເຊີ້ນ ເພື່ອກຳນົດກິດຈະກຳລຳລັບ ການປົງປານແປງຈາກ ຄວາມສູງ ມາເປັນ ຄວາມສາມາດ ແລະ ປະຕິບັດຂັ້ນຕອນໃຫ້ສຳເລັດ ພົມກັບ ກິດຈະກຳ ສະເພາະ ໃນການປ້ອງກັນ, ການຫລຸດຜ່ອນ ແລະ ຫ້າງ ທາກ ກະກຽມ.
 2. ການສ້າງລະບົບຂອງຂໍ້ມູນ ແລະ ສືບຍົບກັນກ່ອນອອກຈາກ ຂູມຂົມຂົນ

1. ປະຊຸມຮ່ວມກັບ ສະມາຊິກຂອງມີນີ້ ເພື່ອການີດກິດຈະກຳເພື່ອບໍ່ໄປຈາກ ຄວາມສ່ຽງ ມາເປັ້ນຄວາມອາດ ສາມາດ:

ເພື່ອວິເຄາະ ເງື່ອນໄຂ ຂອງຄວາມອ່ອນແອ, ຈະນຳໃຊ້ ການວິເຄາະດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ເລີ່ມຈາກການ ກຳນົດ ຄວາມອ່ອນແອໂດຍ ຜ່ານສາເຫດ ຂອງຄວາມອ່ອນແອ ເພື່ອພົບລະນາ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ ຫຼັຈະຕ້ອງປະຕິບັດເພື່ອບໍ່ຢູ່ສໍາຄັກ ໃຫ້ກາຍເປັນຄວາມສາມາດ.

ប្រចាំទីនាមពេជ្ជការណ៍ និងសាធារណរដ្ឋបាល

ຈົງຈາໄວ້ ຕາຕະລາງນີ້ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປັບປຸງ ຮ່ວມ ຫລື ໂດຍຊູມຂຶ້ນ.
ໃນເນື່ອໄພອັນຕະລາຍ ແລະ ຄວາມດ້ວຍໂອກາດ ໄດ້ຮັບການກໍານົດ,
ຂັ້ນຕອນສໍາລັບການປະຕິບັດກົດຈະກຳ ສໍາລັບ ຄວາມຕ້ອງການການ
ປຸ່ນຖ່າຍ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການ ພັດທະນາ ຮ່ວມກັບ ສະມາຊິກ ຊຸມຂຶ້ນ.
ໃນການປະຕິບັດ ເຊັ່ນນັ້ນ, ຊຸມຂຶ້ນສືບຕໍ່ເໝີ້ ລະດັບຄວາມເປັນເຈົ້າ ຕົນ
ເອງ ແລະ ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ສາມາດປະເທັນໄດ້ ກົດຈະກຳປຸ່ນຖ່າຍ ດ້ວຍ
ຂຸມຂຶ້ນຂອງຂົາເຈົ້າເອງ.

ຈະເຮັດແນວໃດ ໃຫ້ກາຍເປັນ ກິດຈະກຳ ຫີເປັນຫຼຸບປະທຳ

ປະຈຸບັນພວກເຮົາກໍລັງວິເຄາະກົມໄກ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າສາມາດ ປຳເອົາກົດຈະກຳມາປະຕິບັດ. ເພື່ອປະຕິບັດເຊັ່ນນີ້, ພວກເຮົາ ຕ້ອງຈະໄສ ໃຈຈດຕ່າງໆ ດັ່ງຕີ່ໃບບັງ:

- a. ກິດຈະກຳ ສາມາດ ບໍລິບັດໄດ້ຫຼັບຫີ່ບໍ?
 - b. ມັນຕ້ອງການຂັບພະຍາກອນບໍ?
 - c. ພວກເຮົາສາມາດຊອກ ຊັບພະຍາກອນ ຫີ່ຈຳເປັນໄດ້ ດ້ວຍ
ຕົວຂອງເຮົາເອງບໍ, ຖ້າໄດ້, ເຮັດແນວໃດ?
 - d. ມັນຕ້ອງກາມ ການສະໜັບສະໜູນດ້ານວິຊາການບໍ, ທ້າ
ຕ້ອງການ, ຈາກໃສ?

ການແກ້ໄຂບັນຫາ ຕ້ອງການ ເນັ້ນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງທັກສະ/ຫລື ຊັບພະຍາກອນ ຂອງຊຸມຊົນ. ຖ້າທາງການແກ້ໄຂບັນຫາ ຕ້ອງການເງິນ, ການສະໜັບສະໜູນ ດ້ວນການເງິນ ຕ້ອງເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງການແກ້ໄຂບັນຫາ (ດ້ວຍແມ່ວຄົດທີ່ສ້າງສັນ, ສ່ວນຕ່າງໆ ແລະ ການສະລິມ ແລະອື່ນໆ). ຖ້າຕ້ອງການບາງ ຫັກສະ ກໍຕ້ອງຊອກໃນຊຸມຊົນເອງ ລວມທັງເບື້ອງ, ຍາຕົ້ນໜ້ອງ ແລະ ອື່ນໆ. ຂັບພະຍາກອນສຸດທ້າຍ ຕ້ອງມີຄົງຜົນທີ່ຢູ່ໂອກ ຂູ່ມີຊົນ ທີ່ໄດ້ຮັບເນີນກະທົບ.

ຕາຕະລາງທີ 7 : ຕົວຢ່າງຂອງປ່ຽນຄວາມຕັ້ງການທານນຳ ໃຫ້ກາຍເປັນ ຄວາມສາມາດ:

ເຫດການ/ບັນຫາ/ຄວາມສູງ	ຄວາມສູງ/ຄວາມອ່ອນແຮ	ກິດຈະກຳ ບໍ່ປັນຄວາມອ່ອນແຮ ເປັນຄວາມສາມາດ
1. ຂາດທີ່ຢູ່ອາໄສ	<ul style="list-style-type: none"> - ພລາຍຄົປ່ຽນ ເຮືອນຫລັງດູວ - ບໍ່ມີ ຄວາມເປັນສ່ວນຕົວ - ດ້ວຍທາງສັງຄົມ 	ແບບແຜງການສ້າງເຮືອນ
2. ຂາດອຸປະກອນ ການຜະລິດ (ກະສິກຳ)	<ul style="list-style-type: none"> - ດັກນ້ອຍຂາດສານມອາຫານເຕັກນ້ອຍ - ອອກໂຮງຮຽນ - ຂາດເຂົ້າໃນສອງສາມເດືອນ - ຍ້າຍຖຸນຖານ 	<ul style="list-style-type: none"> - ສະໜອງເຄື່ອງນິການຜະລິດ - ຜິກອົບຮົມວິຊາຊີບ
3. ດິນເຊາະເຈື່ອນ (ແມ່ນັ້ນ ແລະ ທະເລ)	<ul style="list-style-type: none"> - ຜົນລະບຸກ ດິກຕໍາ (ເນື້ອງຈາກ ນັ້ນຄົມ) - ຜະລິດຕະພັນ ສັດນີ້ ດິກຕໍາ 	<ul style="list-style-type: none"> - ສົມລູກ້ານບ້າ ທະເລ ແລະ ແມ່ນັ້ນ - ບຸກ ຕັ້ງ ໄມ ປ້ອງກັນ ແລະ ຮັກສາ
4. ຂາດການສຶກສາ/ ຜິກອົບຮົມ ທາງ ວິຊາຊີບ	<ul style="list-style-type: none"> - ຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມສູງຕໍ່າ - ການຍ້າຍຖຸນຖານ(ຜູ້ຊາຍ) ຈາກນັ້ນ ບໍ່ມີໃຜ ດູແລ ໃນເລາມໄຟເຫັນບັດ ເກີດຂຶ້ນ 	<ul style="list-style-type: none"> - ເພີ່ມການບຸກຈິດສໍານິກໃຫ້ສູງຂຶ້ນ - ດຳເນີນການຝຶກວິຊາຊີບ
5. ລາຍຮັບຕໍ່າ	ຄຸງປະພາບຂີ້ວິດຕໍ່າ	ແຜນສ້າງລາຍຮັບ
6. ຖະໜົນແຄບ	<ul style="list-style-type: none"> - ອຸປະຕິເຫດຫ້ອງຖະໜົນ - ຄວາມເງິ່ນຍາກ ໃນການຂົນສົ່ງ 	<ul style="list-style-type: none"> - ການບຸກຈິດສໍານິກ - ຖະໜົນໃຫ້ກວ່າງອອກ
7. ບໍ່ມີປ່ອນຫລືນ ແລະ ບ່ອນພັກຜ່ອນ	ຮ່າງກາຍບໍ່ແຂງແຮງ (ສຸຂະພາບບໍ່ດີ)	ສ້າງປ່ອນເດືອນຫລືນ

ຕາຕະລາງທີ 8 : ຕົວຢ່າງຕາຕະລາງງ່າວກັບ ການຊອກຫາ ການແກ້ໄຂບັນຫາ:

ກິດຈະກຳ	ສັນກາງ/ຫາວ	ການສະໜັບສະໜູນ ດ້ານການເງິນ (?)	ຊັບພະຍາກອນຄົນສະຖານ ທີ່ຢູ່ຊຸມຊົນເງິນແຮງງານຊຸມຊົນ	ການສະໜັບສະໜູນ ດ້ານວິຊາການ
1. ແຜນການສ້າງ ເຮືອນ	ໄລຍະຍາວ	ຕ້ອງການ	ຕອນໄປຢູ່ຊຸມຊົນແຮງງານຊຸມຊົນ ທຶນເພື່ອຈັດຊື້ ວັດຖຸກໍສ້າ	ຕ້ອງການ (ວິຊາ ວະກອນກໍສ້າງ)
2. ສະໜອງ ເຄື່ອງນີ້ ການຜະລິດ	ບໍ່ສັນ,ບໍ່ຍາວ	ຕ້ອງການ	ອໍານົມການປົກຄອງຫ້ອງຖິ່ນແລະຊຸມຊົນ	ບໍ່ຕ້ອງການ
3. ບຸກຕັ້ນໄມ້	ໄລຍະຍາວ	ຕ້ອງການ	ວິນແຮງງານຫ້ອງຖິ່ນເນັດໜັນ ແລະ ຢັດສະໜອງຊຸມຊົນບ້ອງກັນ	ຕ້ອງການ (ວິຊາການ ກະສິກຳ)
4. ເພີ່ມຄວາມຮູ້	ບໍ່ສັນ,ບໍ່ຍາວ	ຕ້ອງການ	ຂັບພະຍາກອນຄົນສະຖານ ທີ່ຢູ່ຊຸມຊົນເງິນ/ຜູ້ໃຫ້ທຶນ ອຸປະກອນ	ຕ້ອງການ ລັກສູດວິຊາການ ຈາກໂຮງຮຽນທີ່ ອີງການຈັດຕັ້ງ)
5. ສ້າງລາຍຮັບ	ບໍ່ສັນ,ບໍ່ຍາວ	ຕ້ອງການ	ກົມດາການປົກຄອງ/ຫຍບາຄານຜູ້ໃຫ້ທຶນ	ຕ້ອງການ (ວິຊາການ)
6. ເພີ່ມຄວາມ ກ້ວາງ ຖະໜົນ	ໄລຍະຍາວ	ຕ້ອງການ	ລັດຖະບານ ແລະ ຊຸມຊົນ	ຕ້ອງການ
7. ສ້າງປ່ອນ ພັກຜ່ອນ	ບໍ່ສັນ,ບໍ່ຍາວ	ຕ້ອງການ	ຄົມຊົນ, ກ້າມງາດການບໍ່ກາ ຕອງ ມອາດີ່ມ ແລະ ຜັກໃຫ້ທຶນ	ຕ້ອງການ

กิตจะกำ ສໍາລັບການປັງແປງຂ້າງເທິງໝູ້ ຕ້ອງການໄດ້ຮັບ
ການພິຈາລະນາ ສໍາລັບບາດກັວຕໍ່ໄປ ຫຼືພວກເຮົາຕ້ອງການ
ພັດທະນາ ກິດຈະກຳທີ່ມີຄວາມເປັນຈຸ່ງ ພາຍໃນຊຸມຊົນ. ການ
ວິເຄາະເພື່ອນຮ່ວມງານ (ການວິເຄາະເຄືອຂ່າຍຫາງອີ່ງ ການ
ຈັດຕັ້ງ ແລະ ສັງຄົມ) ຈະເປັນຈຸດສຳຄັນ ໃນການເລີ້ມຕົ້ນ.

2. រាជការសាធារណរដ្ឋបាល ខេត្តខែមួយនឹងទុកក្រោក និង រាជការសិរី
ិប ខែមួយ រៀននៅរាជការក្នុងខែមួយ

ຮອດເວລາສໍາລັບຂັ້ນຕອນເບື້ອງຕົນ ຂອງການກຳນົດລະບົບ.
ເມື່ອສໍາລັດແລ້ວ, ຫົມງານຕ້ອງນຳສະເໜີ ແລະ ວາງແຜນ
ກິດຈະກຳ ຜູ້ຊຸມຂຶ້ນ (ທົວໜ້າ ແລະ ສະມາຊຸກ) ເພື່ອກວດຄືນ
ອີກເຫຼືອໜຶ່ງໆ ກ່ອນອອກຈາກຊຸມຂຶ້ນ ແລະ ເຮັດວຽກສຸດທ້າຍ.
ເມື່ອປິດລາຍງານສຸດທ້າຍ ແລະແຜນກິດຈະກຳສໍາລັດ, ພວກ
ເຮົາຕ້ອງການສົມທິບ ວັບຊຸມຂຶ້ນ ອີກເຫຼືອໜຶ່ງໆ ແລະ ຈັດກອງ
ປະຊຸມ ເພື່ອຂັບເດືອນ ຂັບພະຍາກອນ ຮ່ວມກັບເພື່ອນ ຮ່ວມ
ງານ ຫລື ຜູ້ໃຫ້ທຶນ ເພື່ອຊອກຫາການສະໜັບສະໜູນ ຖ້າຕ້ອງ
ການ. ຫົມງານກຳຕ້ອງການ ສົມທິບຜົງໄດ້ຮັບກັບສະພາກາ
ແລງແລະ ສຳນັກງານໃຫຍ່ກາແດງ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ທຶນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ເພື່ອຂໍການສະໜັບສະໜູນ. ເຜົ້າໄດ້ຮັບຈາກ ການປະເມີນຄວນ
ການ ຂອງຊຸມຊົນ ໃນໄລຍະຍາວ. ປັບປຸງໃຫມ່, ການຕິດຕາມ ແລະ
ການປະເມີນຄວາມຄືບໜັດ ແລະ ການປົງປັງແປງ ໃນຊຸມຊົນຄວນໄດ້
ຮັບການປະຕິບັດຢັງເພື່ອທາງ

ທໍ່ເປັນປົກກະຕິ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນ ທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ວຳລົງແຮງທ້າຈຳເປັນ. ການປົ່ງປະເປດຢູ່ຂຸມຂົນຄວນໄດ້ກໍານົດເຂົ້າໃນບົດລາຍງານປະຈຳປີ ກ່ຽວຮັບການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສົ່ງ ຈາກພະນິບັດ ຂອງກາແດງແຫ່ງຊາດ. ສຸດທ້າຍ ແຕ່ບໍ່ນ້ອຍ ແລະມີຄວາມສໍາຄັນຫລາຍມັນກຳຄົນ ການຝຶກອົບນິມີໃຫ້ສະມາຊົກຂຸມຂົນຕະຫຼອດໄລຍະດ້ານເປັນກິດຈະກຳ ໃນຫຼຸກກາຮັບຕອນ ເພື່ອເຫັນເຂົ້າເຈົ້າສາມາດເປັນເຈົ້າຕົນເອົາ.

ເຄກສະນອ້າງອີງຕື່ວນທີ່ :

- ການປະເມີນ VCA ແມ່ງໝໍຍັງ (IFRC 2007)
 - ຈະດຳເນີນການປະເມີນ VCA ແລວໃດ (IFRC 2007)
 - ເຄື່ອງນີ້ການປະເມີນ VCA (IFRC 2007)
 - ຂໍ້ແຜ່ຍບໍ່ການຝຶກອົບຮົມ VCA (IFRC 2007)



ອາສາສະໝັກກາແດງຊ່ວຍຊຸມເຂັນໃນການໃຊ້ຫີ່ນກໍ່ກັນຕະລົງເຈືອນ - ກາແດງຕື່ມໍຕາເວັນອອກ

ເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍ 1: ແຜນວາດອະທິບາຍ ຂັ້ນຕອນການ ປະເມີນ VCA



ເອກະສານຂໍອມທ້າຍ 2 :

ຕາຕະລາງ ເຮດວງກປະຈຳວັນ ຍຸ່ພາກສະໜາມ

ຕົວຢ່າງຂອງຕາຕະລາງເຮດວງກປະຈຳວັນ

ເວລາ	ຕາຕະລາງປະຈຳວັນ
30 ນາທີ	<p>ການແນະປຳຕື່ອຸມຊົນ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ອະທິບາຍຈຸດປະສົງຂອງແຕ່ລະວັນ - ແນະປຳທີມານ - ສັງລວມວ່າມີຫຍັງແດ່ຈະໄດ້ປະຕິບັດໃນແຕ່ລະວັນ - ແບ່ງກຸ່ມອີງຕາມທີ່ຂູ່ມຊົນໄດ້ແບ່ງໃຫ້
2 ຊມ 30 ນາທີ	<ul style="list-style-type: none"> - ຕິດຕາມກວດເບິ່ງ 2 ກຸ່ມ (ຕົວຢ່າງ: ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ແລະ ຊາວນາ) ສຳພາດເອົາຂໍ້ຄວາມສຳຄັນ (ຕົວຢ່າງ: ອາຈານສອນ, ຜູ້ສູງອາຍຸພາຍໃນບ້ານ, ທ່ານໝໍ) - ຢ່າງສຳໜັດ ແລະ ສັງເກດໂດຍກົງ
1 ຊມ 30 ນາທີ	<ul style="list-style-type: none"> - ຝຶກເຮັດແຜນທີ່ຮ່ວມກັບຂູ່ມຊົນ (ປະມານ 10 ຄືບ) <ul style="list-style-type: none"> + ຂໍ້ມູນທາງປະຫັດສາດ + ແຜດວາດລະດຸການ
1 ຊມ	<p>ອາຫານຫຼັງ: ບົງການຫາລືວິທີການປະຕິບັດ, ສັງເກດໂດຍກົງ (ບັນທຶກ: ທ່ານອາຈະຈັດຫາອາຫານຫຼັງ ຫຼື ອາຫານຫວ່າງ ສຳຫຼັບຜູ່ມາຮ່ວມ ແລະ ອາສາສະໜັກ)</p>
2 ຊມ	<p>ປະເມີນຄວາມອ່ອນແອບ້ານເຮືອນ ທີ່ພັກພາອາໄສພາຍໃນບ້ານ ປະເມີນອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພັນຖານໂຄງລ່າງຂອງເຂົາເຈົ້າ</p>
1 ຊມ	<p>ສະຫຼຸບປະເມີນຜົນຂອງແຕ່ລະວັນ ແລະ ກະກຽມໃນວັນຕໍ່ໄປ</p>

ເອກະສານຂໍອມຫ້າຍ 3 :

ສ່ວນປະກອບທີ່ສໍາຄັນຂອງການປະເມີນຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ

ຂໍຄວາມຈຳທີ່ສໍາຄັນຂອງຜູ້ທີ່ເຮັດ VCA ຕ້ອງການເວລາ ແລະ ບຸກຄະລາກອມ. ຕັ້ງໃຈຕິດຕາມຈຸດຕ່າງໆລຸ່ມນີ້:

ຈຸດປະສົງ	ອະທິບາຍຈຸດປະສົງໃຫ້ກະຈາງແຈ້ງ, ສໍາລັບການເຮັດ VCA ຄວນຈະກຳນົດ ແລະ ແຈ້ງການ ຈຸດເກີດໄຂພື້ນດີ ຫຼື ຂຸມຊົນທີ່ມີຄວາມສົ່ງ ຫຼື ຄົນໃນຂຸມຊົນຄວນຈະຄັດເລື່ອກ ຜູ້ຈະປະຕິບັດການປະເມີນ ຄວາມອ່ອນແອ ແລະ ຄວາມສາມາດ.
ປະເມີນທຶນງານ	ລວມທັງຜູ້ຝຶກສອນ ແລະ ເຄືອຄ່າຍຂຸມຊົນ, ກາແຕງ/ກາຊີກວົງເດືອນແດງ. ຫຼັກການໃນການປະຕິບັດຂອງ ຄູ່ຝຶກແມ່ນເປັນຜູ້ສະໜັບໜູນວິທີການປະເມີນ. ເຄືອຄ່າຍຂຸມຊົນເປັນຜູ້ປະຕິບັດຫຼັກ ຜູ້ຊົ່ງອໍານວຍຄວາມ ສະດວກໃນການປົກສາຫາລືບັນຫາຕ່າງໆ.
ນັກສຳມະນາກອນ	ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນມາຈາກພື້ນຖານຮາກຫຍ້າ, ຕົວແທນຈາກຊົນເຜົ່າ ແລະ ສັງຄົມທີ່ແຕກຕ່າງກັນ (ອາຍຸ, ສາດສະໜາ, ອາຊີບ, ເພດ, ຜູ້ດ້ວຍໂອກາດ ແລະ ອື່ນໆ...) ຜູ້ແທນຈາກອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ພະນັກ ງານພາກລັດທ້ອງຖິ່ນ.
ເຄື່ອງມື	ການປະເມີນຄວາມສົ່ງແບບມີສ່ວນຮ່ວມ (PRA) ດ້ວຍເຄື່ອງມື, ຕົວຢ່າງ ການສັງເກດໂດຍກົງ, ແຜນທີ່ ຄວາມສົ່ງ, ເຕັມສໍາຫຼວດ, ປະຕິເຖິງລະດູກາມ, ປະຫວັດຄວາມເບັນມາ, ປະຫວັດການປ້ອງກັນ(ຮັບມື) ແລະ ການປຶກວາດພາບ, ເສັ້ນສະແດງ, ຕົ້ນໄມ້ບັນຫາ, ເຄື່ອງມືທັງໝົດແມ່ນໄຊ້ຫຼາຍໃນການເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ການວິເຄາະ. ເລືອກເຄື່ອງມືທີ່ເໝາະສີມ
ວິທີການປະຕິບັດ	ແຜນການ : ກະກຽມແຜນປະຕິບັດ, ທຶນປະເມີນ, ພະລາຍງານ, ອຳນິວຍຄວາມສະດວກທີ່ເໝາະສີມ ແລະ ການປະຕິບັດ ---> ເປົ້າໝາຍ ລົງສູ່ພະນັກງານພາກລັດຫຼູ້ທ້ອງຖິ່ນຂະຫຍາຍແບບມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຄົນພື້ນຖານຮາກຫຍ້າແລະ ຕິດຕາມຜົນຂອງການເຮັດ VCA ---> ເກັບກຳຂໍ້ມູນ ---> ຂໍ້ມູນເບີ---> ຂໍ້ມູນເຜົ່າທີ່ລະດັບຮາກຫຍ້າໂດຍການໃຊ້ເຄື່ອງມື ການວິເຄາະ ໃພອັນຕະລາຍ, ຄວາມອ່ອນແອ, ຄວາມສາມາດ ແລະ ການປຶກວາດປ່ຽນມະຕິໃພອັນຕະລາຍ---> ພື້ນຖານເອົາຂໍ້ມູນກັບຂຸມຊົນ---> ແຜນການສໍາລັບການປົງປັງ ຂອງຄວາມອ່ອນແອໄປໜ້າ ຄວາມສາມາດ---> ການລາຍງານ ---> ຕິດຕາມ (ຈຳນວນລວມຂອງແຜນພົດນາຂອງລັດຖະບານໃນຂຸມຊົນ)
ຜົນໄດ້ຮັບ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ການເກັບກຳຂໍ້ມູນເພື່ອປະເມີນຂໍ້ຕົ້ນນັ້ນສາມາດກາຍເປັນເປັນຈຸດເຫດສຸກເສີມ ແລະ ການຫ້າງຫາ ກະກຽມໄພ້ນິຍັດຈາກເປັນຕ້ອງປະເມີນຕາມໄພ້ນິຍັດ ▪ ຂຸມຊົນເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບສະພາບພື້ນທີ່ຂອງເຂົ້າເຈົ້າວ່າໃພອັນຕະລາຍຫຍ້າ ແລະ ຄວາມສົ່ງອັນໄດ ▪ ຄວາມເປັນຈິງຂອງຄວາມສາມາດໃນການຮັບມື ກັບໃພອັນຕະລາຍ ແລະ ຄວາມສົ່ງ ▪ ຂໍ້ຕົກລົງຂອງ ຂຸມຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງທ້ອງຖິ່ນຂອງການຄວາມຕ້ອງການປະຕິບັດການປ້ອງກັນ ຫຼື ສະຫຼຸບຜົນຂອງໃພ້ນິຍັດ ▪ ຄວາມສໍາກຳວ່ຂ້ອງ ແລະ ສໍາພັບຂອງໂຄງການໃນການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສົ່ງ, ການຜ່ອນຄາຍ, ການ ປ້ອງກັນ, ການຫ້າງຫາກະກຽມ ແມ່ນການປະຕິບັດ ແລະ ການປະເມີນຕິລາຄາ

ເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍ 2:

ຕາຕະລາງ ເຮັດວຽກປະຈຳວັນ ຍຸ່ພາກສະໜາມ

ຕາຕະລາງປະຈຳວັນ	
ກິດຈະກຳ	ຄວາມຄາດຫວັງຜົນໄດ້ຮັບ
ມື້ທີ 1	

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ມື້ທີ 2

- 1.
- 2.
- 3
- 4

ມື້ທີ 3

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ຫຼັກການພື້ນການຂອງຂະບວນການກາແດງ

ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນ

ຄວາມເຕັມປະຈຸບັນທີ່

ຂະບວນການກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນເຕີດຂຶ້ນ ໂດຍມີຈຸດປະສົງໃນການໃຫ້ການຂ່ວຍເຫຼືອຜູ້ອື່ນ ຫຼັກການຂອງເດືອນຮ້ອນ ໂດຍບໍ່ຈໍາ ແມ່ນຕໍ່ຜູ້ບໍາດເຈັບຈາກສິນຄາມ, ພະຍາຍາມປ້ອງກັນ ແລະ ລົບລັງຄວາມຫຼັກທໍລະມານຂອງມະນຸດ ໃນເວລາທີ່ພົບເຫັນຕາມຂີ່ດົດຄວາມສາ ມາດພາຍໃນ ແລະ ສາກົນຂອງຕົນເອງ. ຈຸດປະສົງຂອງຂະບວນການນີ້ແມ່ນເພື່ອຄຸ້ມຄອງຂີ່ວິດແລະ ສຸຂະພາບ ແລະ ເພື່ອຮັບປະກັນການ ເຄົາລົບ ຕໍ່ມະນຸດດ້ວຍກັນ. ມັນສິ່ງເສີມຄວາມເຂົ້າໃຈ, ມີອະນຸຍາກ, ການຮ່ວມມື ແລະ ສັນຕິພາບທີ່ຢ່າວນານເຊິ່ງກັນແລະ ກັນ.

ຄວາມເຕັມປະຈຸບັນທີ່ ດີເລີຍ

ຂະບວນການນີ້ໄດ້ຈຳແນກສົມຊາດ, ເຊື້ອຊາດ, ຄວາມເຊື້ອຖືທາງສາດສະໜາ, ຂົບຂຶ້ນ ຫຼື ຄວາມຄືດເຫັນທາງດ້ານການເມືອງ. ຂະບວນ ການນີ້ພະຍາຍາມທີ່ຈະບໍ່ເປັນເທົາຄວາມຫຼັກທໍລະມານຂອງບຸກຄົນ ໂດຍອີງໄສ່ຄວາມຕ້ອງການຂອງ ຂ້າເຈົ້າ ພົງປ່າງດູວເທົ່ານັ້ນ ແລະ ໃຫ້ບຸ ລົມສິດ ແກ່ເຫດການທີ່ເປັນອັນຕະລາຍກ່ອນ.

ຄວາມເຕັມປະຈຸບັນທີ່

ເພື່ອລ້າງຄວາມເຊື້ອໜັ້ນໃຫ້ແກ່ຫຼັກຝ່າຍ, ຂະບວນການນີ້ຈະບໍ່ເຂົ້າຂ້າງໃຜໃນເວລາມີການຕໍ່ສູ້ ຫຼື ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຜິດຖຸງ ທາງ ດ້ວຍ ການ ເມືອງ, ເຊື້ອຊາດ, ສາດສະໜາ ຫຼື ລັດທີ່ໄດ້ນັ້ນ.

ຄວາມເຕັມປະຈຸບັນທີ່

ຂະບວນການນີ້ເປັນຂະບວນການເອກະລາດ. ອົງການກາແດງແຫ່ງຊາດ, ທີ່ຂ່ວຍໃນການປັບປຸງຄວາມຫຼັກທໍລະມານຂຸ້ມະນຸດສະໜັບສະໜັດ ຖະບານ ແລະ ຢູ່ພາຍໄຕກົດໝາຍຂອງປະເທດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ຈະຕ້ອງຮັກສາຄວາມເປັນເຈົ້າຕົນເອງ ເວັ້ນເພື່ອທີ່ຈະສາມາດປະຕິບັດຕາມຫຼັກການຂອງຂະບວນ ການດັ່ງກ່າວໄດ້ຫຼັກເວລາ

ຄວາມຄະຫຼາດຫຼັກ

ຂະບວນການນີ້ແມ່ນ ຂະບວນການບັນເທົາຫຼັກທີ່ສະໜັກໃຈ ໂດຍບໍ່ມີແນວຄົດທາຜົນຕອບແກ່ນໄດ້ຫຼັກໝົດ

ຄວາມເຕັມປະຈຸບັນທີ່

ຢູ່ໃນປະເທດທີ່ຈະມີອົງການກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງຄູວເທົ່ານັ້ນ. ໂດຍຈະຕ້ອງເປັນອົງການຂ່ວຍເຫຼືອສໍາຫຼັບໝົດຫຼັກ ຝ່າຍ ແລະ ຈະ ຕ້ອງດຳເນີນວຽກງານດ້ານມະນຸດສະໜັບສະໜັດທີ່ໃຫ້ຫົວເຖິງໃນຂອບເຂດດິນ ແລະ ຂອງຕົນ.

ຄວາມສິນຕິການກາແດງ

ຂະບວນການກາແດງ ແລະ ກາຊີກວົງເດືອນແດງສາກົນ, ເຊິ່ງຢູ່ໃນນັ້ນ ອົງການກາແດງ ຂອງຫຼັກງານປະເທດມີສິດເຫົາຫຼັກກັນ ແລະ ມີໜັກທີ່ຮັບຜິດ ຂອບຮ່ວມກັນຢ່າງເຫົາຫຼັກໃນການຂ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນແລະ ກັນ, ມີຢູ່ທີ່ວ່າງຂ່ອນໃນໂລກ



នគរាមិនភាពល្អជាមួយនឹងទីផ្សារ
និងការអនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី
អនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី
អនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី
អនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី

នគរាមិនភាពល្អជាមួយនឹងទីផ្សារ
និងការអនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី
អនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី
អនុវត្តន៍ូវការការពារនីមួយៗ ដើម្បី



Building safer and more resilient communities
in Southeast Asia